CUENTA PUBLICA

GESTION MUNICIPAL 2019

Juntos Construyendo Futuro

WWW.MUNIPUNITAQUI.CL

CUENTA PUBLICA
GESTION MUNICIPAL 2019

Estimados vecinos y vecinas

En este documento podrán conocer el resumen de mi tercer año de gestión.

El 2019 fue un año donde comenzamos a cosechar proyectos que sembramos desde que asumí el día 1 como alcalde de esta comuna. La cosecha ha sido fructífera, estamos levantando proyectos relevantes para el bienestar y desarrollo de Punitaqui. Lo que hace 3 años le comenté y prometí, durante el 2019 y este 2020 se ha concretado y continúan materializándose.

El logro de una inversión pública histórica para Punitaqui no se quedó sólo en números y cifras. Se consiguió hacer palpable y visible un proyecto de gestión municipal que nació el 2016, el cual no ha sido fácil, pero ha tenido un hilo conductor inquebrantable, que es mejorar la calidad de vida de las familias Punitaquinas.

Este resultado se conquistó gracias a una planificación estratégica, con una mirada puesta en la inversión pública y otra con una fuerte mirada al desarrollo social de la comuna. Generamos un trabajo serio, responsable y eficaz. Se pueden haber cometido equivocaciones, pero el compromiso nunca ha desvanecido.

Quiero valorar y reconocer el compromiso de funcionarios municipales, autoridades y de ustedes: vecinos y vecinas, todos y todas han aportado para que hoy el futuro de nuestra comuna sea más prospera y pujante.

Se vendrán tiempos difíciles a raíz de una pandemia. Nuestra provincia y comuna no podrán estar exenta a esta recesión económica y social que ya iniciado un proceso, el cual aún no ha mostrado su peor cara. Hoy hay que estar más unidos que nunca, trabajar en conjunto y ser solidarios

Amigas y amigos, desde diciembre del 2016, comenzamos a trazar ideales y sueños. Creo y siento que el futuro pertenece a aquellos que creen en la belleza de sus sueños. Mi sueño de un mejor Punitaqui ya comenzó, va bien encaminado, pero mi sueño aún no termina. Falta un camino largo por avanzar.

Invito a cada uno de ustedes a seguir soñando y a continuar siendo parte de este ambicioso sueño. ¡Porque juntos y gracias a su confianza! Podremos algún día cerrar los ojos y despertar con el sueño hecho realidad: que Punitaqui sea una mejor comuna y nuestras familias Punitaquinas sean más felices que el día de ayer.

Familias de Punitaqui nos seguiremos viendo y espero que más temprano que tarde nos volvamos abrazar y reír, porque el sueño de un mejor Punitaqui aún tiene un camino prospero por recorrer.

Carlos Araya Bugueño
Alcalde de la Comuna de Punitaqui

CUENTA PUBLICA
GESTION MUNICIPAL 2019

Honorable Concejo Municipal
2016-2020

Carlos Araya Bugueño
Presidente del Concejo Municipal

Carlos Prado Dubó

Sergio Huerta Martínez

José Palma Gallardo

Marta Carvajal Cortés

Manuel Rodríguez Rodríguez

Omar Rojas Cuello

CUENTA PUBLICA
GESTION MUNICIPAL 2019

Las municipalidades están constituidas por el alcalde, quien será su máxima autoridad, y por el concejo Municipal.

Este Órgano colegiado posee atribuciones de carácter normativo, resolutivo y fiscalizador. Estas atribuciones se han visto fortalecidas con la Ley N°20.742, la que mejora y perfecciona el rol fiscalizador de este ente colegiado.
El concejo municipal es integrado por concejales quienes son elegidos por votación directa, a través de un sistema de representación proporcional, entre sus principales atribuciones destacan las siguientes:

- ✓ Elegir al alcalde, en caso de vacancia, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 62.
- ✓ Pronunciarse sobre las materias que enumera el artículo 65 de la ley N°18.695.
- ✓ Fiscalizar el cumplimiento de los planes y programas de inversión municipales y la ejecución del presupuesto municipal.
- ✓ Fiscalizar las actuaciones del alcalde y formularle las observaciones que le merezcan, las que deberán ser respondidas por escrito dentro del plazo máximo de quince días.
- ✓ Pronunciarse respecto de los motivos de renuncia a los cargos de alcalde y de concejal
- ✓ Aprobar la participación municipal en asociaciones, corporaciones o fundaciones
- ✓ Recomendar al alcalde prioridades en la formulación y ejecución de proyectos específicos y medidas concretas de desarrollo comunal
- ✓ Citar o pedir información, a través del alcalde, a los organismos o funcionarios municipales cuando lo estime necesario.
- ✓ Otorgar su acuerdo para la asignación y cambio de denominación de los bienes municipales y nacionales de uso público bajo su administración.
- ✓ Fiscalizar las unidades y servicios municipales.
- ✓ Autorizar los cometidos del alcalde y de los concejales que signifiquen ausentarse del territorio nacional.
- ✓ Supervisar el cumplimiento del plan comunal de desarrollo.

CUENTA PUBLICA
GESTION MUNICIPAL 2019

En relación a la Gestión de la Secretaría Municipal esta se divide en tres ámbitos:

CONCEJO MUNICIPAL AÑO 2019

- Sesiones Ordinarias 36
- Sesiones Extraordinarias 5
- Certificados emitidos 173
- Acuerdos Adoptados 137
- Puntos Incorporados en tabla 286

REGISTRO DE ACTOS ADMINISTRATIVOS AÑO 2019

- Decretos Alcaldicios Materias Otras 1.371
- Decretos Alcaldicios Materia Personal 1.961
- Decretos Municipales Materias Otras 688
- Decretos Municipales Materia Personal 1.389
- Oficios Alcaldicios 809

REGISTRO DE ORGANIZACIONES COMUNITARIAS AÑO 2019

- Certificados de Personalidad Jurídica y Directiva Vigente 455
- Certificados para Calificación de Elecciones en el TER 120
- Certificados de otros tipos 21
- Certificados de Otorgamiento de Personalidad Jurídica 15
- Organizaciones enviadas a calificar en el TER 35
- Organizaciones aprobadas en el TER 41
- Actas de conformidad legal 03
- Actas de comunicación de la elección 07

CUENTA PUBLICA
GESTION MUNICIPAL 2019

CONSEJO COMUNAL DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

El Consejo de Organizaciones de la Sociedad Civil (COSOC), es un órgano asesor y colaborador de la municipalidad de Punitaqui, este ente comunitario formal tiene como principal propósito asegurar la participación de las organizaciones comunitarias de carácter territorial y funcional y de las organizaciones de interés público de la comuna, entendiendo por éstas aquellas personas jurídicas sin fines de lucro cuya finalidad es la promoción del interés general, en materias de derechos ciudadanos, asistencia social, educación, salud, medio ambiente, o cualquiera otra de bien común, en especial las que recurran al voluntariado, y que estén inscritas en el registro respectivo.

La integración, funcionamiento, organización, y competencia de estos consejos, será determinado por la municipalidad, en un reglamento elaborado sobre la base de un reglamento tipo propuesto por la subsecretaría de desarrollo regional y administrativo, que el alcalde somete a la aprobación del concejo municipal.

Los consejeros duran cuatro años en sus funciones. Es presidido por el alcalde y en su ausencia la presidencia es ejercida por la vicepresidenta Sra. Norma Dubó Álvarez.

Este consejo desarrolla un mínimo de cuatro sesiones ordinarias al año, sin perjuicio de desarrollar las sesiones extraordinarias que sean necesarias. De igual manera se ha generado la figura de mesas de trabajo, donde los consejeros pueden incorporar temas de su interés, de manera de que se encuentren un poco más afinadas al momento de considerarse dentro de la tabla de una sesión ordinaria.

Al COSOC le corresponde dentro de sus atribuciones pronunciarse sobre la cuenta pública que el alcalde efectúe anualmente sobre su gestión; sobre la cobertura y eficiencia de los servicios municipales y podrá solicitar un plebiscito comunal respecto a intervenciones específicas de desarrollo comunal, aprobación o modificación del plan regulador comunal y otros temas de interés para la comunidad local.

EN TODO LO ANTERIOR LO REALIZADO DURANTE EL AÑO 2019:

Sesiones Ordinarias	4
Sesiones Extraordinarias	2
Temas tratados en el año	15

CUENTA PUBLICA
GESTION MUNICIPAL 2019

2018-2022

El 18 de diciembre de 2018 terminó el período por el que fue electo el primer COSOC de la comuna de Punitaqui, y con la misma fecha fue renovado para el período 2018 – 2022.

En este proceso de renovación participaron un total de 122 organizaciones comunitarias con sentencia del tribunal electoral regional, siendo 40 territoriales, 80 funcionales y dos de interés público

Marcando así un hito relevante para la comuna de Punitaqui, con la participación activa de los dirigentes sociales, siendo este consejo un órgano asesor de la I. Municipalidad de Punitaqui en el proceso de asegurar la participación de la comunidad local en el progreso económico, social y cultural de la comuna.

En la actualidad el consejo comunal de organizaciones de la sociedad civil se encuentra compuesto por 11 dirigentes y representantes de las organizaciones territoriales, funcionales de interés público de la comuna, según el siguiente detalle.

Organizaciones Territoriales:

Manuel Venegas Oyanadel	–	Junta de Vecinos Manuel Olivares.
Florindo Honores Codoceo	–	Junta de Vecinos El Huerto
Nieve Rodríguez Contreras	–	Junta de Vecinos Las Ramadas
Berta Monsalves Díaz	–	Junta de Vecinos La Silleta
Sara Anyelina Rojas Tabilo	–	Junta de Vecinos Almendro De Quiles

Organizaciones Funcionales:

María Carvajal Gutiérrez	–	Taller de Tejidos Carmencita
Raúl Galleguillos Pereira	–	Consejo Consultivo local de Salud
Norma Dubó Álvarez	–	Agrupación Femenina Esmeralda
Elizabeth Tapia Venegas	–	Club Deportivo Cali Del Hinojo
Sara Lagos León	–	Agrupación Nuestra Tierra De Punitaqui

Organizaciones De Interés Público

María Inés Araya Araya	–	Unión Comunal De Clubes del Adulto Mayor.

CUENTA PUBLICA
GESTION MUNICIPAL 2019

INDICE

A. ESTADOS FINANCIEROS MUNICIPALES	**1**
A.1 ANÁLISIS DE INGRESOS Y GASTOS	1
A.2 BALANCE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	3
A.3 ESTADO DE SITUACIÓN	17
A.4 PREVISIÓN DE INGRESOS Y GASTOS	18
A.5 LISTADO DE PASIVOS	19
B. LAS ACCIONES REALIZADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN COMUNAL DE DESARROLLO, ASÍ COMO LOS ESTADOS DE AVANCE DE LOS PROGRAMAS DE MEDIANO Y LARGO PLAZO, LAS METAS CUMPLIDAS Y LOS OBJETIVOS ALCANZADOS	**20**
C. CONSEJO SEGURIDAD PÚBLICA	**25**
D. CONSTITUCIÓN CONSEJO SEGURIDAD PÚBLICA	**26**
E. INVERSIONES EFECTUADAS	**29**
F. AUDITORIAS, SUMARIOS Y JUICIOS EN LOS QUE LA MUNICIPALIDAD SEA PARTE	**35**
F.1 AUDITORIAS	35
F.2 SUMARIOS	36
F.2.1 Sumarios administrativos municipales	36
F.2.2 Sumarios administrativos educación	37
F.2.3 Sumarios administrativo salud.	38
F.3 RESOLUCIONES DEL CONSEJO PARA LA TRANSPARENCIA	40
F.4 OBSERVACIONES CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPUBLICA	42
G. CONVENIOS, CONSTITUCIÓN DE CORPORACIONES Y ASOCIACIONES	**43**
G.1 CONVENIOS.	43
G.1.1 Convenios municipales.	43
G.1.2 Convenios aprobados por departamento de salud año 2019	45
G.1.3 Convenios aprobados por departamento de educación año 2019.	48
G.2 CONSTITUCIÓN DE CORPORACIONES O FUNDACIONES	49
G.3 CONSTITUCIÓN DE ASOCIACIONES	49
H. MODIFICACIONES PATRIMONIO MUNICIPAL	**50**
I. DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN	**51**
I.1 Dirección/Departamento/Unidad: AREA TRABAJO SOCIAL- DAEM PUNITAQUI	59
I.2 Dirección/Departamento/Unidad: PROYECTOS DAEM	61
I.3 Dirección/Departamento/Unidad: PROGRAMA DE INTEGRACIÓN ESCOLAR - P.I.E.	67
I.4 Dirección/Departamento/Unidad: GESTIÓN CURRICULAR.	71

I.5 Dirección/Departamento/Unidad: COORDINACIÓN COMUNAL CONVIVENCIA ESCOLAR (C.E.)	74
I.6 Dirección/Departamento/Unidad: AREA INFANCIA - DAEM PUNITAQUI	75
I.7 BALANCE INGRESOS EDUCACIÓN	78
I.8 BALANCE GASTOS EDUCACION	81
J. DEPARTAMENTO DE SALUD	**91**
J.1 Índice de actividad de atención primaria en salud (IAAPS)	96
J.2 Dirección/Departamento/Unidad: PROYECTOS SALUD	98
J.3 BALANCE INGRESOS SALUD	104
J.4 BALANCE GASTOS SALUD	105
K. EL ESTADO DE LA APLICACIÓN DE LA POLITICA DE RECURSOS HUMANOS	**109**
L. HECHOS RELEVANTES DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL.	**110**
L.1 Dirección/Departamento/Unidad: ORGANIZACIONES COMUNITARIAS.	110
L.2 Dirección/Departamento/Unidad: PROGRAMA CHILE CRECE CONTIGO / MODALIDAD: FORTALECIMIENTO MUNICIPAL, MODALIDAD: FONDO DE INTERVENCIONES DE APOYO AL DESARROLLO INFANTIL.	116
L.3 Dirección/Departamento/Unidad: PROGRAMA VÍNCULOS.	119
L.4 Dirección/Departamento/Unidad: PROGRAMA JEFAS DE HOGAR.	127
L.5 Dirección/Departamento/Unidad: PROGRAMA FAMILIA SEGURIDADES Y OPORTUNIDADES.	130
L.6 Dirección/Departamento/Unidad: PROGRAMA SENDA PREVIENE.	134
L.7 Dirección/Departamento/Unidad: OFICINA DE PROTECCIÓN DERECHOS DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTES.	138
L.8 Dirección/Departamento/Unidad: DEPARTAMENTO SOCIAL	141
L.9 Dirección/Departamento/Unidad: OFICINA INDAP PRODESAL PADIS	144
L.10 Dirección/Departamento/Unidad: OFICINA MUNICIPAL DE INTERMEDIACION LABORAL.	147
L.11 Dirección/Departamento/Unidad: OFICINA SERVICIO DE IMPUESTOS INTERNOS	150
L.12 Dirección/Departamento/Unidad: CASA DE LA CULTURA.	151
L.13 Dirección/Departamento/Unidad: DEPARTAMENTO DE OBRAS.	153
L.14 Dirección/Departamento/Unidad: DEPARTAMENTO DE OBRAS/OFICINA DE MEDIOAMBIENTE	154
L.15 Dirección/Departamento/Unidad: DEPARTAMENTO DE TRANSITO.	160
L.16 Dirección/Departamento/Unidad: ESTADIO MUNICIPAL.	167
L.17 Dirección/Departamento/Unidad: OFICINA DE PROTECCIÓN CIVIL Y EMERGENCIA.	170
M. INFORME EJECUCIÓN PLAN DE INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA DE MOVILIDAD DE ESPACIOS PÚBLICOS	**173**

A ESTADOS FINANCIEROS MUNICIPALES

A.1 ANÁLISIS DE INGRESOS Y GASTOS

En esta Cuenta Pública año 2019, se presenta un análisis de los recursos administrados según normativas y procedimientos entregados por la Contraloría General de la Republica, de los cuales podemos destacar los recursos que en su mayoría INGRESOS DE CORRIENTES correspondiente al 58,7 % de los cuales se pueden nombrar Participación del Fondo Común Municipal, Multas de Beneficios del Fondo Común y Recuperación de Licencias Médica.

Además, podemos destacar que durante el año 2019 se obtuvo un incremento de M$ 172.089, que corresponde a un 9%, que corresponde a otros ingresos corrientes.

INGRESOS M$		
Tributos sobre el uso de bienes y la realización de actividades	734.648	**20,7**
Transferencias corrientes	87.705	**2,5**
Rentas de la propiedad	-	**-**
Ingresos de operación	-	**-**
Otros ingresos corrientes	2.084.818	**58,7**
Venta de activos no financieros	-	**-**
Ventas de activos financieros	-	**-**
Recuperación de préstamos	2.382	**0,1**
Transferencias para gastos de capital	644.555	**18,1**
Endeudamiento	-	**-**
Saldo inicial de caja		**0,0**
TOTAL	3.554.108	**100,0**

Con respecto a los gastos realizados durante el año 2019, en la comuna de Punitaqui, podemos destacar que Gastos en Personal tiene un 35% y el segundo corresponden a transferencias corrientes con un 25,1% y las iniciativas de inversión con un 19%. Estos datos resultan interesantes ya que a pesar que se continua con el trabajo regular del municipio incluso en este periodo 2019 alcanzando logros relevantes eso se pudo desarrollar disminuyendo el servicio de deuda flotante en relación al año anterior en 73,9%, es decir logramos cancelar la gran parte de nuestros compromisos del año 2019.

EGRESOS M$		
Gastos en personal	1.215.892	**35,4**
Bienes y servicios de consumo	609.100	**17,7**
Prestaciones de seguridad social	-	**-**
Transferencias corrientes	862.786	**25,1**
Íntegros al fisco	-	**-**
Otros gastos corrientes	52.683	**1,5**
Adquisición de activos no financieros	12.572	**0,4**
Adquisición de activos financieros	-	**-**
Iniciativas de inversión	651.862	**19,0**
Préstamos	-	**-**
Transferencias de capital	16.396	**0,5**
Servicio de la deuda	13.758	**0,4**
Saldo final de caja		**0,0**
TOTALES	**3.435.049**	**100,00**

A.2 BALANCE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

AREA MUNICIPAL: INGRESOS M$

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	INGRESOS PERCIBIDOS	SALDO PRESUPUESTARIO	INGRESOS POR PERCIBIR
00-00-000-000-000	**DEUDORES PRESUPUESTARIOS 111**	**3318380**	**4822213**	**4286010**	**536203**	**36172**
03-00-000-000-000	**C X C TRIBUTOS SOBRE EL USO DE BIENES Y LA REALIZA**	**590701**	**712951**	**734648**	**-21697**	**5346**
03-01-000-000-000	**PATENTES Y TASAS POR DERECHOS**	**247493**	**298843**	**305575**	**-6732**	**2923**
03-01-001-000-000	**PATENTES MUNICIPALES**	**171160**	**212410**	**212863**	**-453**	**0**
03-01-001-001-000	DE BENEFICIO MUNICIPAL 1	171160	212410	212863	-453	0
03-01-001-002-000	DE BENEFICIO FONDO COMÚN MUNICIPAL	0	0	0	0	0
03-01-002-000-000	**DERECHOS DE ASEO**	**5460**	**7560**	**8010**	**-450**	**0**
03-01-002-001-000	EN IMPUESTO TERRITORIAL	1612	3712	4030	-318	0
03-01-002-002-000	EN PATENTES MUNICIPALES	3848	3848	3980	-132	0
03-01-002-003-000	COBRO DIRECTO	0	0	0	0	0
03-01-003-000-000	**OTROS DERECHOS**	**70873**	**78873**	**84702**	**-5829**	**2923**
03-01-003-001-000	URBANIZACIÓN Y CONSTRUCCIÓN	0	0	0	0	0
03-01-003-002-000	PERMISOS PROVISORIOS	5858	5858	3151	2707	44
03-01-003-003-000	PROPAGANDA	0	0	0	0	0
03-01-003-004-000	TRANSFERENCIA DE VEHÍCULOS	6719	12719	13988	-1269	1117
03-01-003-999-000	OTROS	58296	60296	67563	-7267	1762
03-01-004-000-000	**DERECHOS DE EXPLOTACIÓN**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
03-01-004-001-000	CONCESIONES	0	0	0	0	0
03-01-999-000-000	OTRAS	0	0	0	0	0
03-02-000-000-000	**PERMISOS Y LICENCIAS**	**323620**	**382120**	**396246**	**-14126**	**2423**
03-02-001-000-000	**PERMISOS DE CIRCULACIÓN**	**271197**	**316697**	**322010**	**-5313**	**2453**
03-02-001-001-000	DE BENEFICIO MUNICIPAL	102072	118572	120754	-2182	920
03-02-001-002-000	DE BENEFICIO FONDO COMÚN MUNICIPAL	169125	198125	201256	-3131	1533
03-02-002-000-000	LICENCIAS DE CONDUCIR Y SIMILARES	52423	65423	73962	-8539	0
03-02-999-000-000	OTROS	0	0	274	-274	-30
03-03-000-000-000	PARTICIPACIÓN EN IMPUESTO TERRITORIAL ART. 37	19588	31988	32828	-840	0
03-99-000-000-000	OTROS TRIBUTOS	0	0	0	0	0
05-00-000-000-000	**C X C TRANSFERENCIAS CORRIENTES**	**114818**	**201875**	**87705**	**114170**	**0**
05-01-000-000-000	DEL SECTOR PRIVADO	0	0	0	0	0
05-03-000-000-000	**DE OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS**	**114818**	**201875**	**87705**	**114170**	**0**
05-03-002-000-000	**DE LA SUBSECRETARÍA DE DESARROLLO REGIONAL Y ADMIN**	**92250**	**141307**	**49131**	**92176**	**0**
05-03-002-001-000	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL	92250	92250	0	92250	0
05-03-002-002-000	COMPENSACION POR VIVIENDA SOCIAL	0	0	0	0	0
05-03-003-000-000	**DE LA SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
05-03-003-001-000	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	0	0	0	0	0
05-03-003-002-000	OTROS APORTES	0	0	0	0	0
05-03-004-000-000	**DE LA JUNTA NACIONAL DE JARDINES INFANTILES**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
05-03-004-001-000	CONVENIOS EDUCACIÓN PREBÁSICA	0	0	0	0	0
05-03-005-000-000	**DEL SERVICIO NACIONAL DE MENORES**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
05-03-005-001-000	SUBVENCIÓN MENORES EN SITUACIÓN IRREGULAR	0	0	0	0	0
05-03-006-000-000	**DEL SERVICIO DE SALUD**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
05-03-006-001-000	ATENCIÓN PRIMARIA LEY N 19.378 ART. 49	0	0	0	0	0
05-03-006-002-000	APORTES AFECTADOS	0	0	0	0	0

05-03-007-000-000	**DEL TESORO PÚBLICO**	**22568**	**60568**	**38398**	**22170**	**0**
05-03-007-001-000	APORTE EXTRAORDINARIO LEY N 20.362	22568	22568	0	22568	0
05-03-007-999-000	OTRAS TRANSFERENCIAS DEL TESORO PUBLICO	0	38000	38398	-398	0
05-03-008-000-000	FONDO REGIONAL INICIATIVA LOCAL (FRIL GORE)	0	0	0	0	0
05-03-099-000-000	DE OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS	0	0	176	-176	0
05-03-100-000-000	DE OTRAS MUNICIPALIDADES	0	0	0	0	0
05-03-101-000-000	DE LA MUNICIPALIDAD A SERVICIOS INCORPORADOS A SU	0	0	0	0	0
06-00-000-000-000	**C X C RENTAS DE LA PROPIEDAD**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
06-01-000-000-000	ARRIENDO DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	0	0	0	0	0
06-02-000-000-000	DIVIDENDOS	0	0	0	0	0
06-03-000-000-000	INTERESES	0	0	0	0	0
06-04-000-000-000	PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES	0	0	0	0	0
06-99-000-000-000	OTRAS RENTAS DE LA PROPIEDAD	0	0	0	0	0
07-00-000-000-000	**C X C INGRESOS DE OPERACIÓN**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
07-01-000-000-000	VENTA DE BIENES	0	0	0	0	0
07-02-000-000-000	VENTA DE SERVICIOS	0	0	0	0	0
08-00-000-000-000	**C X C OTROS INGRESOS CORRIENTES**	**2069615**	**2139615**	**2084818**	**54798**	**8520**
08-01-000-000-000	**RECUPERACIONES Y REEMBOLSOS POR LICENCIAS MÉDICAS**	**17283**	**39183**	**22610**	**16572**	**7982**
08-01-001-000-000	REEMBOLSO ART. 4 LEY N 19.345	17283	17283	0	17283	0
08-01-002-000-000	RECUPERACIONES ART. 12 LEY N 18.196	0	21900	22610	-710	7982
08-02-000-000-000	**MULTAS Y SANCIONES PECUNIARIAS**	**55273**	**93373**	**51820**	**41553**	**0**
08-02-001-000-000	**MULTAS DE BENEFICIO MUNICIPAL**	**37459**	**71659**	**37246**	**34413**	**0**
08-02-002-000-000	**MULTAS DE BENEFICIO FONDO COMUN MUNICIPAL**	**3515**	**3515**	**2291**	**1224**	**0**
08-02-003-000-000	MULTAS LEY DE ALCOHOLES – DE BENEFICIO MUNICIPAL	4796	4796	3381	1415	0
08-02-004-000-000	MULTAS LEY DE ALCOHOLES – DE BENEFICIO SERVICIOS D	3197	3197	2254	943	0
08-02-005-000-000	REGISTRO DE MULTAS DE TRÁNSITO NO PAGADAS – DE BEN	0	0	0	0	0
08-02-006-000-000	REGISTRO DE MULTAS DE TRÁNSITO NO PAGADAS – DE BEN	2984	2984	1770	1214	0
08-02-007-000-000	MULTAS JUZGADO DE POLICÍA LOCAL – DE BENEFICIO OTR	0	0	0	0	0
08-02-008-000-000	INTERESES	3322	7222	4877	2344	0
08-02-008-001-000	IPC MUNICIPAL	0	3900	4486	-586	0
08-02-008-002-000	IPC FONDO COMUN MUNICIPAL	0	0	0	0	0
08-03-000-000-000	**PARTICIPACIÓN DEL FONDO COMÚN MUNICIPAL – ART. 38**	**1982784**	**1992784**	**2004859**	**-12075**	**0**
08-03-001-000-000	PARTICIPACIÓN ANUAL EN EL TRIENIO CORRESPONDIENTE	1982784	1992784	2004859	-12075	0
08-03-002-000-000	POR MENORES INGRESOS PARA GASTOS DE OPERACIÓN AJU	0	0	0	0	0
08-03-003-000-000	APORTE EXTRAORDINARIO	0	0	0	0	0
08-04-000-000-000	**FONDOS DE TERCEROS**	**1229**	**1229**	**1395**	**-166**	**0**
08-04-001-000-000	ARANCEL AL REGISTRO DE MULTAS DE TRÁNSITO NO PAGAD	1229	1229	1395	-166	0
08-04-999-000-000	OTROS FONDOS DE TERCEROS	0	0	0	0	0
08-99-000-000-000	**OTROS**	**13047**	**13047**	**4134**	**8913**	**538**
08-99-001-000-000	DEVOLUCIONES Y REINTEGROS NO PROVENIENTES DE IMPUE	3321	3321	4134	-813	538
08-99-999-000-000	OTROS	9726	9726	0	9726	0
10-00-000-000-000	**C X C VENTA DE ACTIVOS NO FINANCIEROS**	**51250**	**51250**	**0**	**51250**	**0**
10-01-000-000-000	TERRENOS	0	0	0	0	0
10-02-000-000-000	EDIFICIOS	0	0	0	0	0
10-03-000-000-000	VEHÍCULOS	51250	51250	0	51250	0

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	INGRESOS PERCIBIDOS	SALDO PRESUPUESTARIO	INGRESOS POR PERCIBIR
10-03-000-000-000	VEHÍCULOS	51250	51250	0	51250	0
10-04-000-000-000	MOBILIARIO Y OTROS	0	0	0	0	0
10-05-000-000-000	MÁQUINAS Y EQUIPOS	0	0	0	0	0
10-06-000-000-000	EQUIPOS INFORMÁTICOS	0	0	0	0	0
10-07-000-000-000	PROGRAMAS INFORMÁTICOS	0	0	0	0	0
10-99-000-000-000	OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS	0	0	0	0	0
11-00-000-000-000	**C X C VENTAS DE ACTIVOS FINANCIEROS**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
11-01-000-000-000	**VENTA O RESCATE DE TÍTULOS Y VALORES**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
11-01-001-000-000	DEPÓSITOS A PLAZO	0	0	0	0	0
11-01-003-000-000	CUOTAS DE FONDOS MUTUOS	0	0	0	0	0
11-01-005-000-000	LETRAS HIPOTECARIAS	0	0	0	0	0
11-01-999-000-000	OTROS	0	0	0	0	0
11-02-000-000-000	VENTA DE ACCIONES Y PARTICIPACIONES DE CAPITAL	0	0	0	0	0
11-99-000-000-000	OTROS ACTIVOS FINANCIEROS	0	0	0	0	0
12-00-000-000-000	**C X C RECUPERACIÓN DE PRÉSTAMOS**	**0**	**2300**	**2382**	**-82**	**20079**
12-02-000-000-000	HIPOTECARIOS	0	0	0	0	0
12-06-000-000-000	POR ANTICIPOS A CONTRATISTAS	0	0	0	0	0
12-07-000-000-000	POR ANTICIPOS POR CAMBIO DE RESIDENCIA	0	0	0	0	0
12-09-000-000-000	POR VENTAS A PLAZO	0	0	0	0	0
12-10-000-000-000	INGRESOS POR PERCIBIR	0	2300	2382	-82	20079
13-00-000-000-000	**C X C TRANSFERENCIAS PARA GASTOS DE CAPITAL**	**471996**	**982320**	**644555**	**337765**	**2227**
13-01-000-000-000	**DEL SECTOR PRIVADO**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
13-01-001-000-000	DE LA COMUNIDAD - PROGRAMA PAVIMENTOS PARTICIPATIV	0	0	0	0	0
13-01-999-000-000	OTRAS	0	0	0	0	0
13-03-000-000-000	**DE OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS**	**471996**	**982320**	**644555**	**337765**	**2227**
13-03-002-000-000	**DE LA SUBSECRETARÍA DE DESARROLLO REGIONAL Y ADMIN**	**280909**	**791233**	**554617**	**236616**	**1221**
13-03-002-001-000	PROGRAMA MEJORAMIENTO URBANO Y EQUIPAMIENTO COMUNA	195340	255339	205085	50254	1221
13-03-002-002-000	PROGRAMA MEJORAMIENTO DE BARRIOS	85570	453451	267089	186362	0
13-03-002-999-000	OTRAS TRANSFERENCIAS PARA GASTOS DE COMPRA DE LA S	0	82443	82443	0	0
13-03-004-000-000	**DE LA SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
13-03-004-001-000	OTROS APORTES	0	0	0	0	0
13-03-005-000-000	**DEL TESORO PÚBLICO**	**100292**	**100292**	**89937**	**10355**	**1006**
13-03-005-001-000	PATENTES MINERAS LEY N 19.143	100292	100292	89937	10355	1006
13-03-099-000-000	DE OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS	90794	90794	0	90794	0
14-00-000-000-000	**ENDEUDAMIENTO**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
14-01-000-000-000	**ENDEUDAMIENTO INTERNO**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
14-01-002-000-000	EMPRÉSTITOS	0	0	0	0	0
14-01-003-000-000	CRÉDITOS DE PROVEEDORES	0	0	0	0	0
15-00-000-000-000	**SALDO INICIAL DE CAJA**	**20000**	**731902**	**731902**	**0**	**0**
15-01-000-000-000	SALDO INICIAL DE CAJA	20000	731902	731902	0	0
TOTAL		**3318380**	**4822213**	**4286010**	**536203**	**36172**

AREA MUNICIPAL: GASTOS M$

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGACION ACUMULADA	SALDO PRESUPUESTARIO	DEUDA EXIGIBLE
00-00-000-000-000	**ACREEDORES PRESUPUESTARIO**	**3318380**	**4822213**	**3461674**	**1360539**	**26625**
21-00-000-000-000	**C X P GASTOS EN PERSONAL**	**1386537**	**1419544**	**1216242**	**203302**	**350**
21-01-000-000-000	**PERSONAL DE PLANTA**	**752953**	**679503**	**501644**	**177859**	**0**
21-01-001-000-000	**SUELDOS Y SOBRESUELDOS**	**564806**	**485356**	**380750**	**104606**	**0**
21-01-001-001-000	SUELDOS BASE	155680	155680	93689	61991	0
21-01-001-002-000	**ASIGNACIÓN DE ANTIGUEDAD**	**12837**	**12837**	**9844**	**2993**	**0**
21-01-001-002-002	ASIGNACION DE ANTIGUEDAD ART 97	12837	12837	9844	2993	0
21-01-001-003-000	**ASIGNACIÓN PROFESIONAL**	**41011**	**41011**	**26805**	**14206**	**0**
21-01-001-003-001	ASIGNACIÓN PROFESIONAL, DECRETO LEY N 479, DE 197	41011	41011	26805	14206	0
21-01-001-004-000	**ASIGNACIÓN DE ZONA**	**29458**	**21958**	**21026**	**932**	**0**
21-01-001-004-001	ASIGNACION DE ZONA ART 7 Y 25	29458	21958	21026	932	0
21-01-001-007-000	**ASIGNACIONES DEL D.L. N 3.551, DE 1981**	**144936**	**115486**	**99258**	**16228**	**0**
21-01-001-007-001	ASIGNACIÓN MUNICIPAL, ART. 24 Y 31 DL.	144936	115486	99258	16228	0
21-01-001-007-002	ASIGNACIÓN PROTECCIÓN IMPONIBILIDAD, ART. 15 DL. N	0	0	0	0	0
21-01-001-007-003	BONIFICACIÓN ART. 39, DL. N 3.551, DE 1981	0	0	0	0	0
21-01-001-008-000	**ASIGNACIÓN DE NIVELACIÓN**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
21-01-001-008-001	BONIFICACIÓN ART. 21, LEY N 19.429	0	0	0	0	0
21-01-001-008-002	PLANILLA COMPLEMENTARIA, ART. 4 Y 11, LEY N 19.59	0	0	0	0	0
21-01-001-009-000	**ASIGNACIONES ESPECIALES ASIG.ART. 1 LEY 19.529**	**15908**	**12408**	**11627**	**781**	**0**
21-01-001-009-005	ASIGNACION ART 1	15908	12408	11627	781	0
21-01-001-010-000	**ASIGNACIÓN POR PÉRDIDA DE CAJA, ART. 97, LETRA G),**	**730**	**730**	**569**	**161**	**0**
21-01-001-010-001	ASIGNACIÓN POR PÉRDIDA DE CAJA, ART. 97, LETRA G),	730	730	569	161	0
21-01-001-011-000	**ASIGNACIÓN DE MOVILIZACIÓN**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
21-01-001-011-001	ASIGNACIÓN DE MOVILIZACIÓN, ART. 97, LETRA B), LEY	0	0	0	0	0
21-01-001-014-000	**ASIGNACIONES COMPENSATORIAS**	**64974**	**47974**	**45311**	**2663**	**0**
21-01-001-014-001	INCREMENTO PREVISIONAL, ART. 2, D.L. 3501, DE 1980	28184	20684	19911	773	0
21-01-001-014-002	BONIFICACIÓN COMPENSATORIA DE SALUD, ART. 3, LEY	10521	8021	7236	785	0
21-01-001-014-003	BONIFICACIÓN COMPENSATORIA, ART. 10, LEY N 18.675	26269	19269	18164	1105	0
21-01-001-014-004	BONIFICACIÓN ADICIONAL, ART. 11, LEY N 18.675	0	0	0	0	0
21-01-001-014-005	BONIFICACIÓN ART. 3, LEY N 19.200	0	0	0	0	0
21-01-001-014-006	BONIFICACIÓN PREVISIONAL, ART. 19, LEY N 15.386	0	0	0	0	0
21-01-001-014-007	REMUNERACIÓN ADICIONAL, ART. 3 TRANSITORIO, LEY N	0	0	0	0	0
21-01-001-014-999	OTRAS ASIGNACIONES COMPENSATORIAS	0	0	0	0	0
21-01-001-015-000	**ASIGNACIÓN ÚNICA, ART. 4, LEY N 18.717**	**19038**	**13538**	**12997**	**541**	**0**
21-01-001-015-001	ASIGNACIÓN ÚNICA, ART. 4, LEY N 18.717	19038	13538	12997	541	0
21-01-001-015-999	OTRAS ASIGNACIONES SUSTITUTIVAS	0	0	0	0	0

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGACION ACUMULADA	SALDO PRESUPUESTARIO	DEUDA EXIGIBLE
21-01-001-019-000	**ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD**	**8164**	**6164**	**5950**	**214**	**0**
21-01-001-019-001	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD JUDICIAL, ART. 2, LE	8164	6164	5950	214	0
21-01-001-019-002	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD DIRECTIVA	0	0	0	0	0
21-01-001-019-003	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD TÉCNICO PEDAGÓGICA	0	0	0	0	0
21-01-001-019-004	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD, ART. 9º, DECRETO 25	0	0	0	0	0
21-01-001-025-000	**ASIGNACIÓN ARTÍCULO 1 LEY Nº 19.112**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
21-01-001-025-001	ASIGNACIÓN ESPECIAL PROFESIONALES LEY Nº 15.076 ,	0	0	0	0	0
21-01-001-025-002	ASIGNACIÓN ESPECIAL PROFESIONALES LEY Nº 15.076 ,	0	0	0	0	0
21-01-001-026-000	ASIGNACIÓN ARTÍCULO 1 LEY N° 19.432	0	0	0	0	0
21-01-001-027-000	ASIGNACIÓN DE ESTÍMULO PERSONAL MÉDICO DIURNO	0	0	0	0	0
21-01-001-031-000	**ASIGNACIÓN DE EXPERIENCIA CALIFICADA**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
21-01-001-031-001	ASIGNACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO, ART. 49, LEY Nº 1	0	0	0	0	0
21-01-001-031-002	ASIGNACIÓN POST TÍTULO, ART. 42, LEY Nº 19.378	0	0	0	0	0
21-01-001-032-000	ASIGNACIÓN DE REFORZAMIENTO PROFESIONAL DIURNO	0	0	0	0	0
21-01-001-037-000	ASIGNACIÓN ÚNICA	0	0	0	0	0
21-01-001-043-000	ASIGNACIÓN INHERENTE AL CARGO LEY N° 18.695	30904	22404	21356	1048	0
21-01-001-999-000	OTRAS ASIGNACIONES3	0	0	0	0	0
21-01-002-000-000	**APORTES DEL EMPLEADOR**	**29341**	**35341**	**31470**	**3871**	**0**
21-01-002-001-000	A SERVICIOS DE BIENESTAR	14210	23210	22359	851	0
21-01-002-002-000	OTRAS COTIZACIONES PREVISIONALES	15131	12131	9111	3020	0
21-01-003-000-000	**ASIGNACIONES POR DESEMPEÑO**	**57723**	**57723**	**40798**	**16925**	**0**
21-01-003-001-000	**DESEMPEÑO INSTITUCIONAL**	**32141**	**32141**	**23760**	**8381**	**0**
21-01-003-001-001	ASIGNACIÓN DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL	32141	32141	23760	8381	0
21-01-003-001-002	BONIFICACIÓN EXCELENCIA	0	0	0	0	0
21-01-003-002-000	**DESEMPEÑO COLECTIVO**	**25582**	**25582**	**17038**	**8544**	**0**
21-01-003-002-001	ASIGNACIÓN DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL	25582	25582	17038	8544	0
21-01-003-002-002	ASIGNACIÓN VARIABLE POR DESEMPEÑO COLECTIVO	0	0	0	0	0
21-01-003-002-003	ASIGNACIÓN DE DESARROLLO Y ESTÍMULO AL DESEMPEÑO C	0	0	0	0	0
21-01-003-003-000	**DESEMPEÑO INDIVIDUAL**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
21-01-003-003-001	ASIGNACIÓN DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL	0	0	0	0	0
21-01-003-003-002	ASIGNACIÓN DE INCENTIVO POR GESTIÓN JURISDICCIONAL	0	0	0	0	0
21-01-003-003-003	ASIGNACIÓN ESPECIAL DE INCENTIVO PROFESIONAL, ART.	0	0	0	0	0
21-01-003-003-004	ASIGNACIÓN VARIABLE POR DESEMPEÑO INDIVIDUAL	0	0	0	0	0
21-01-003-003-005	ASIGNACIÓN DE MÉRITO, ART. 30, DE LA LEY Nº 19.378	0	0	0	0	0
21-01-004-000-000	**REMUNERACIONES VARIABLES**	**84543**	**84543**	**40529**	**44014**	**0**
21-01-004-001-000	ASIGNACIÓN ARTICULO 12 LEY N 19.041	0	0	0	0	0
21-01-004-002-000	ASIGNACIÓN DE ESTÍMULO JORNADAS PRIORITARIAS	0	0	0	0	0
21-01-004-003-000	ASIGNACIÓN ARTICULO 3 LEY N 19.264	0	0	0	0	0
21-01-004-004-000	ASIGNACIÓN POR DESEMPEÑO DE FUNCIONES CRÍTICAS	0	0	0	0	0
21-01-004-005-000	TRABAJOS EXTRAORDINARIOS	46601	46601	25408	21193	0
21-01-004-006-000	COMISIONES DE SERVICIOS EN EL PAÍS	36777	36777	15121	21656	0
21-01-004-007-000	COMISIONES DE SERVICIOS EN EL EXTERIOR	1165	1165	0	1165	0

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGACION ACUMULADA	SALDO PRESUPUESTARIO	DEUDA EXIGIBLE
21-01-005-000-000	**AGUINALDOS Y BONOS**	**16540**	**16540**	**8097**	**8443**	**0**
21-01-005-001-000	**AGUINALDOS**	**4304**	**4304**	**2372**	**1932**	**0**
21-01-005-001-001	AGUINALDO DE FIESTAS PATRIAS	2152	2152	1371	781	0
21-01-005-001-002	AGUINALDO DE NAVIDAD	2152	2152	1001	1151	0
21-01-005-002-000	BONOS DE ESCOLARIDAD	1435	1435	634	801	0
21-01-005-003-000	**BONOS ESPECIALES**	**9366**	**9366**	**4823**	**4543**	**0**
21-01-005-003-001	BONO EXTRAORDINARIO ANUAL	9366	9366	4823	4543	0
21-01-005-004-000	BONIFICACIÓN ADICIONAL AL BONO DE ESCOLARIDAD	1435	1435	268	1167	0
21-02-000-000-000	**PERSONAL A CONTRATA**	**105187**	**136987**	**127456**	**9531**	**0**
21-02-001-000-000	**SUELDOS Y SOBRESUELDOS**	**77924**	**94074**	**89970**	**4104**	**0**
21-02-001-001-000	SUELDOS BASE	24690	29390	28922	468	0
21-02-001-002-000	**ASIGNACIÓN DE ANTIGÜEDAD**	**1002**	**1252**	**987**	**265**	**0**
21-02-001-002-001	ASIGNACIÓN DE EXPERIENCIA, ART. 48, LEY N 19.070	0	0	0	0	0
21-02-001-002-002	ASIGNACIÓN DE ANTIGÜEDAD, ART. 97, LETRA G, DE LA	1002	1252	987	265	0
21-02-001-003-000	ASIGNACIÓN PROFESIONAL	8029	8529	7692	837	0
21-02-001-004-000	**ASIGNACIÓN DE ZONA**	**6361**	**6561**	**6235**	**326**	**0**
21-02-001-004-001	ASIGNACIÓN DE ZONA, ART. 7 Y 25, DL. Nº 3.551 , DE	6361	6561	6235	326	0
21-02-001-004-002	ASIGNACIÓN DE ZONA, ART. 26, LEY N 19.378 Y LEY	0	0	0	0	0
21-02-001-004-003	COMPLEMENTO DE ZONA	0	0	0	0	0
21-02-001-007-000	**ASIGNACIONES DEL D.L. Nº 3.551, DE 1981**	**13282**	**18082**	**17721**	**361**	**0**
21-02-001-007-001	ASIGNACIÓN MUNICIPAL, ART. 24 Y 31 DL. Nº 3.551, D	13282	18082	17721	361	0
21-02-001-007-002	ASIGNACIÓN PROTECCIÓN IMPONIBILIDAD, ART. 15 DL.	0	0	0	0	0
21-02-001-008-000	**ASIGNACIÓN DE NIVELACIÓN**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
21-02-001-008-001	BONIFICACIÓN ART. 21, LEY Nº 19.429[1]	0	0	0	0	0
21-02-001-008-002	PLANILLA COMPLEMENTARIA, ART. 4 Y 11, LEY Nº 19.59	0	0	0	0	0
21-02-001-009-000	**ASIGNACIONES ESPECIALES ASIG.ART. 1 LEY 19.529**	**4646**	**4846**	**4526**	**320**	**0**
21-02-001-009-005	ASIGNACION ART 1	4646	4846	4526	320	0
21-02-001-010-000	**ASIGNACIÓN DE PÉRDIDA DE CAJA**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
21-02-001-010-001	ASIGNACIÓN POR PÉRDIDA DE CAJA, ART. 97, LETRA A,	0	0	0	0	0
21-02-001-011-000	**ASIGNACIÓN DE MOVILIZACIÓN**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
21-02-001-011-001	ASIGNACIÓN DE MOVILIZACIÓN, ART. 97, LETRA B, LEY	0	0	0	0	0
21-02-001-013-000	**ASIGNACIONES COMPENSATORIAS**	**10841**	**11441**	**10552**	**889**	**0**
21-02-001-013-001	INCREMENTO PREVISIONAL, ART. 2, D.L. 3501, DE 1980	6189	6389	6148	241	0
21-02-001-013-002	BONIFICACIÓN COMPENSATORIA DE SALUD, ART. 3, LEY N	1313	1513	1245	268	0
21-02-001-013-003	BONIFICACIÓN COMPENSATORIA, ART. 10, LEY Nº 18.675	3339	3539	3158	381	0
21-02-001-013-004	BONIFICACIÓN ADICIONAL, ART. 11, LEY Nº 18.675[1]	0	0	0	0	0
21-02-001-013-005	BONIFICACIÓN ART. 3, LEY Nº 19.200	0	0	0	0	0
21-02-001-013-006	BONIFICACIÓN PREVISIONAL ART. 19, LEY Nº 15.386	0	0	0	0	0
21-02-001-013-007	REMUNERACIÓN ADICIONAL, ART. 3 TRANSITORIO, LEY Nº	0	0	0	0	0
21-02-001-013-999	OTRAS ASIGNACIONES COMPENSATORIAS	0	0	0	0	0

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGACION ACUMULADA	SALDO PRESUPUESTARIO	DEUDA EXIGIBLE
21-02-001-014-000	**ASIGNACIONES UNICA ART.4 LEY N°18717**	**5181**	**5381**	**5066**	**315**	**0**
21-02-001-014-001	ASIGNACIÓN ÚNICA, ART. 4, LEY Nº 18.717	5181	5381	5066	315	0
21-02-001-014-999	OTRAS ASIGNACIONES SUSTITUTIVAS [1]	0	0	0	0	0
21-02-001-018-000	**ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
21-02-001-018-001	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD DIRECTIVA	0	0	0	0	0
21-02-001-018-002	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD TÉCNICO PEDAGÓGICA	0	0	0	0	0
21-02-001-026-000	ASIGNACIÓN DE ESTÍMULO PERSONAL MÉDICO DIURNO	0	0	0	0	0
21-02-001-028-000	ASIGNACIÓN ARTÍCULO 7° LEY N° 19.112	0	0	0	0	0
21-02-001-029-000	ASIGNACIÓN DE ESTÍMULO POR FALENCIA	0	0	0	0	0
21-02-001-030-000	**ASIGNACIÓN DE EXPERIENCIA CALIFICADA**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
21-02-001-030-001	ASIGNACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO, ART. 49, LEY N° 1	0	0	0	0	0
21-02-001-030-002	ASIGNACIÓN POST TÍTULO, ART. 42, LEY N° 19.378	0	0	0	0	0
21-02-001-031-000	ASIGNACIÓN DE REFORZAMIENTO PROFESIONAL DIURNO	0	0	0	0	0
21-02-001-036-000	ASIGNACIÓN ÚNICA	0	0	0	0	0
21-02-001-037-000	ASIGNACIÓN ZONAS EXTREMAS	0	0	0	0	0
21-02-001-999-000	OTRAS ASIGNACIONES4	0	0	0	0	0
21-02-002-000-000	**APORTES DEL EMPLEADOR**	**3610**	**9260**	**8546**	**714**	**0**
21-02-002-001-000	A SERVICIOS DE BIENESTAR	2050	6950	6276	674	0
21-02-002-002-000	OTRAS COTIZACIONES PREVISIONALES	1560	2310	2270	40	0
21-02-003-000-000	**ASIGNACIONES POR DESEMPEÑO**	**8820**	**12120**	**11701**	**419**	**0**
21-02-003-001-000	**DESEMPEÑO INSTITUCIONAL**	**5655**	**7655**	**7341**	**314**	**0**
21-02-003-001-001	ASIGNACIÓN DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL	5655	7655	7341	314	0
21-02-003-001-002	BONIFICACIÓN EXCELENCIA [1]	0	0	0	0	0
21-02-003-002-000	**DESEMPEÑO COLECTIVO**	**3165**	**4465**	**4359**	**106**	**0**
21-02-003-002-001	ASIGNACIÓN DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL	3165	4465	4359	106	0
21-02-003-002-002	ASIGNACIÓN VARIABLE POR DESEMPEÑO COLECTIVO [1]	0	0	0	0	0
21-02-003-002-003	ASIGNACIÓN DE DESARROLLO Y ESTÍMULO AL DESEMPEÑO C	0	0	0	0	0
21-02-003-003-000	**DESEMPEÑO INDIVIDUAL**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
21-02-003-003-001	ASIGNACIÓN DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL	0	0	0	0	0
21-02-003-003-002	ASIGNACIÓN ESPECIAL DE INCENTIVO PROFESIONAL, ART.	0	0	0	0	0
21-02-003-003-003	ASIGNACIÓN VARIABLE POR DESEMPEÑO INDIVIDUAL	0	0	0	0	0
21-02-003-003-004	ASIGNACIÓN DE MÉRITO, ART. 30, DE LA LEY Nº 19.378	0	0	0	0	0
21-02-004-000-000	**REMUNERACIONES VARIABLES**	**13194**	**17694**	**13961**	**3733**	**0**
21-02-004-001-000	ASIGNACIÓN ARTÍCULO 12, LEY Nº 19.041	0	0	0	0	0
21-02-004-002-000	ASIGNACIÓN DE ESTÍMULO JORNADAS PRIORITARIAS	0	0	0	0	0
21-02-004-003-000	ASIGNACIÓN ARTÍCULO 3º LEY Nº 19.264	0	0	0	0	0
21-02-004-004-000	ASIGNACIÓN POR DESEMPEÑO DE FUNCIONES CRÍTICAS	0	0	0	0	0
21-02-004-005-000	TRABAJOS EXTRAORDINARIOS	4936	9436	8459	977	0
21-02-004-006-000	COMISIONES DE SERVICIOS EN EL PAÍS	7745	7745	5502	2243	0
21-02-004-007-000	COMISIONES DE SERVICIOS EN EL EXTERIOR	513	513	0	513	0

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGACION ACUMULADA	SALDO PRESUPUESTARIO	DEUDA EXIGIBLE
21-02-005-000-000	**AGUINALDOS Y BONOS**	**1639**	**3839**	**3279**	**560**	**0**
21-02-005-001-000	**AGUINALDOS**	**777**	**1177**	**965**	**212**	**0**
21-02-005-001-001	AGUINALDO DE FIESTAS PATRIAS	410	610	584	26	0
21-02-005-001-002	AGUINALDO DE NAVIDAD	367	567	381	186	0
21-02-005-002-000	BONO DE ESCOLARIDAD	0	200	141	59	0
21-02-005-003-000	**BONOS ESPECIALES**	**862**	**2362**	**2113**	**249**	**0**
21-02-005-003-001	BONOS EXTRAORDINARIO ANUAL	862	2362	2113	249	0
21-02-005-004-000	BONIFICACIÓN ADICIONAL AL BONO DE ESCOLARIDAD	0	100	60	40	0
21-03-000-000-000	**OTRAS REMUNERACIONES**	**53500**	**67457**	**67374**	**83**	**0**
21-03-001-000-000	HONORARIOS A SUMA ALZADA – PERSONAS NATURALES	43231	44310	44309	0	0
21-03-002-000-000	HONORARIOS ASIMILADOS A GRADOS	0	0	0	0	0
21-03-003-000-000	JORNALES	0	0	0	0	0
21-03-004-000-000	**REMUNERACIONES REGULADAS POR EL CÓDIGO DEL TRABAJO**	**4604**	**8123**	**8123**	**0**	**0**
21-03-004-001-000	SUELDOS	4225	8123	8123	0	0
21-03-004-002-000	APORTES DEL EMPLEADOR	379	0	0	0	0
21-03-005-000-000	SUPLENCIAS Y REEMPLAZOS	3331	12492	12409	82	0
21-03-006-000-000	PERSONAL A TRATO TEMPORAL	0	0	0	0	0
21-03-007-000-000	ALUMNOS EN PRÁCTICA	1103	2033	2033	0	0
21-03-999-000-000	**OTRAS**	**1231**	**500**	**500**	**0**	**0**
21-03-999-001-000	ASIGNACIÓN ART. 1, LEY Nº 19.464	0	0	0	0	0
21-03-999-999-000	OTRAS	1231	500	500	0	0
21-04-000-000-000	**OTRAS GASTOS EN PERSONAL**	**474897**	**535597**	**519767**	**15830**	**350**
21-04-001-000-000	**ASIGNACIÓN DE TRASLADO**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
21-04-001-001-000	ASIGNACIÓN POR CAMBIO DE RESIDENCIA, ART. 97, LETR	0	0	0	0	0
21-04-003-000-000	**DIETAS A JUNTAS, CONSEJOS Y COMISIONES**	**74622**	**74622**	**65878**	**8744**	**0**
21-04-003-001-000	DIETAS A CONCEJALES	55352	56252	56170	82	0
21-04-003-002-000	GASTOS POR COMISIONES Y REPRESENTACIONES DEL MUNIC	11070	10170	5702	4468	0
21-04-003-003-000	OTROS GASTOS	8200	8200	4005	4195	0
21-04-004-000-000	PRESTACIONES DE SERVICIOS COMUNITARIOS EN PROGRAMA	400275	460975	453890	7085	350
22-00-000-000-000	**C X P BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO**	**755864**	**907264**	**626987**	**280277**	**17887**
22-01-000-000-000	**ALIMENTOS Y BEBIDAS**	**15375**	**15375**	**12580**	**2795**	**923**
22-01-001-000-000	PARA PERSONAS	15375	15375	12580	2795	923
22-01-002-000-000	PARA ANIMALES	0	0	0	0	0
22-02-000-000-000	**TEXTILES, VESTUARIO Y CALZADO**	**9738**	**9738**	**759**	**8979**	**0**
22-02-001-000-000	TEXTILES Y ACABADOS TEXTILES	5125	5125	545	4580	0
22-02-002-000-000	VESTUARIO, ACCESORIOS Y PRENDAS DIVERSAS	4100	4100	214	3886	0
22-02-003-000-000	CALZADO	513	513	0	513	0
22-03-000-000-000	**COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES**	**48618**	**58618**	**47831**	**10787**	**-1991**
22-03-001-000-000	PARA VEHÍCULOS	48618	58618	47831	10787	-1991
22-03-002-000-000	PARA MAQUINARIAS, EQUIPOS DE PRODUCCIÓN, TRACCIÓN	0	0	0	0	0
22-03-003-000-000	PARA CALEFACCIÓN	0	0	0	0	0
22-03-999-000-000	PARA OTROS	0	0	0	0	0

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGACION ACUMULADA	SALDO PRESUPUESTARIO	DEUDA EXIGIBLE
22-04-000-000-000	**MATERIALES DE USO O CONSUMO**	**85044**	**104944**	**59842**	**45102**	**88**
22-04-001-000-000	MATERIALES DE OFICINA	15375	15375	11101	4274	0
22-04-002-000-000	TEXTOS Y OTROS MATERIALES DE ENSEÑANZA	0	0	0	0	0
22-04-003-000-000	PRODUCTOS QUÍMICOS	513	513	0	513	0
22-04-004-000-000	PRODUCTOS FARMACÉUTICOS	5125	5125	0	5125	0
22-04-005-000-000	MATERIALES Y ÚTILES QUIRÚRGICOS	0	0	0	0	0
22-04-006-000-000	FERTILIZANTES, INSECTICIDAS, FUNGICIDAS Y OTROS	0	0	0	0	0
22-04-007-000-000	MATERIALES Y ÚTILES DE ASEO	5125	10125	4107	6018	0
22-04-008-000-000	MENAJE PARA OFICINA, CASINO Y OTROS	0	500	133	367	0
22-04-009-000-000	INSUMOS, REPUESTOS Y ACCESORIOS COMPUTACIONALES	10250	14750	1492	13258	0
22-04-010-000-000	MATERIALES PARA MANTENIMIENTO Y REPARACIONES DE IN	5125	5125	607	4518	88
22-04-011-000-000	REPUESTOS Y ACCESORIOS PARA MANTENIMIENTO Y REPARA	12353	12353	9827	2526	0
22-04-012-000-000	OTROS MATERIALES, REPUESTOS Y ÚTILES DIVERSOS	428	428	0	428	0
22-04-013-000-000	EQUIPOS MENORES	0	0	0	0	0
22-04-999-000-000	OTROS	30750	40650	32575	8075	0
22-05-000-000-000	**SERVICIOS BÁSICOS**	**279927**	**294427**	**237092**	**57335**	**99**
22-05-001-000-000	ELECTRICIDAD	133333	143333	113109	30224	0
22-05-002-000-000	AGUA	106667	111667	98017	13650	0
22-05-003-000-000	GAS	859	859	54	804	0
22-05-004-000-000	CORREO	2526	2526	1787	739	99
22-05-005-000-000	TELEFONÍA FIJA	5651	5651	4087	1564	0
22-05-006-000-000	TELEFONÍA CELULAR	19821	16821	12679	4142	0
22-05-007-000-000	ACCESO A INTERNET	7808	7808	3326	4482	0
22-05-008-000-000	ENLACES DE TELECOMUNICACIONES	1527	1527	827	700	0
22-05-999-000-000	OTROS	1735	4235	3206	1029	0
22-06-000-000-000	**MANTENIMIENTO Y REPARACIONES**	**83991**	**103991**	**54857**	**49134**	**0**
22-06-001-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EDIFICACIONES	7317	7317	404	6913	0
22-06-002-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	64295	74295	53068	21227	0
22-06-003-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN MOBILIARIOS Y OTROS	0	0	0	0	0
22-06-004-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE MÁQUINAS Y EQUIPOS D	0	5000	0	5000	0
22-06-005-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE MAQUINARIA Y EQUIPOS	0	0	0	0	0
22-06-006-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE OTRAS MAQUINARIAS Y	0	0	0	0	0
22-06-007-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS INFORMÁTICOS	0	0	0	0	0
22-06-999-000-000	OTROS	12379	17379	1384	15995	0
22-07-000-000-000	**PUBLICIDAD Y DIFUSIÓN**	**25625**	**35625**	**20424**	**15201**	**0**
22-07-001-000-000	SERVICIOS DE PUBLICIDAD	15375	15375	14277	1098	0
22-07-002-000-000	SERVICIOS DE IMPRESIÓN	10250	15250	5814	9436	0
22-07-999-000-000	OTROS	0	5000	333	4667	0

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGACION ACUMULADA	SALDO PRESUPUESTARIO	DEUDA EXIGIBLE
22-08-000-000-000	**SERVICIOS GENERALES**	**113542**	**136042**	**98568**	**37474**	**3845**
22-08-001-000-000	SERVICIOS DE ASEO	1223	1223	958	265	0
22-08-002-000-000	SERVICIOS DE VIGILANCIA	0	3500	3114	386	0
22-08-003-000-000	SERVICIOS DE MANTENCIÓN DE JARDINES	0	0	0	0	0
22-08-004-000-000	SERVICIOS DE MANTENCIÓN DE ALUMBRADO PÚBLICO	0	0	0	0	0
22-08-005-000-000	SERVICIOS DE MANTENCIÓN DE SEMÁFOROS	0	0	0	0	0
22-08-006-000-000	SERVICIOS DE MANTENCIÓN DE SEÑALIZACIONES DE TRÁNS	0	0	0	0	0
22-08-007-000-000	PASAJES, FLETES Y BODEGAJES	20069	18069	9758	8311	-555
22-08-008-000-000	SALAS CUNAS JARDINES INFANTILES	0	0	0	0	0
22-08-009-000-000	SERVICIOS DE PAGO Y COBRANZA	0	0	0	0	0
22-08-010-000-000	SERVICIOS DE SUSCRIPCIONES Y SIMILARES	0	0	0	0	0
22-08-011-000-000	SERVICIO DE PRODUCCION Y DESARROLLO DE EVENTOS	56375	77375	75201	2174	4400
22-08-999-000-000	OTROS	35875	35875	9537	26338	0
22-09-000-000-000	**ARRIENDOS**	**22550**	**36050**	**19936**	**16114**	**60**
22-09-001-000-000	ARRIENDO DE TERRENOS	0	0	0	0	0
22-09-002-000-000	ARRIENDO DE EDIFICIOS	0	0	0	0	0
22-09-003-000-000	ARRIENDO DE VEHÍCULOS	7175	7175	1870	5305	0
22-09-004-000-000	ARRIENDO DE MOBILIARIO Y OTROS	0	0	0	0	0
22-09-005-000-000	ARRIENDO DE MÁQUINAS Y EQUIPOS	0	10000	0	10000	0
22-09-006-000-000	ARRIENDO DE EQUIPOS INFORMÁTICOS	0	0	0	0	0
22-09-999-000-000	OTROS	15375	18875	18066	809	60
22-10-000-000-000	**SERVICIOS FINANCIEROS Y DE SEGUROS**	**2317**	**2317**	**90**	**2227**	**0**
22-10-001-000-000	GASTOS FINANCIEROS POR COMPRA Y VENTA DE TÍTULOS Y	0	0	0	0	0
22-10-002-000-000	PRIMAS Y GASTOS DE SEGUROS	2317	2317	90	2227	0
22-10-003-000-000	SERVICIOS INFORMATICOS	0	0	0	0	0
22-10-999-000-000	OTROS	0	0	0	0	0
22-11-000-000-000	**SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES**	**29502**	**49502**	**15421**	**34081**	**0**
22-11-001-000-000	ESTUDIOS E INVESTIGACIONES	10250	10250	0	10250	0
22-11-002-000-000	CURSOS DE CAPACITACIÓN	7440	7440	495	6945	0
22-11-003-000-000	SERVICIOS INFORMÁTICOS	3926	23926	8850	15076	0
22-11-999-000-000	OTROS	7886	7886	6076	1810	0
22-12-000-000-000	**OTROS GASTOS EN BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO**	**39635**	**60635**	**59587**	**1048**	**14864**
22-12-002-000-000	GASTOS MENORES	15375	5875	5562	313	0
22-12-003-000-000	GASTOS DE REPRESENTACIÓN, PROTOCOLO Y CEREMONIAL	2834	4034	3504	530	0
22-12-004-000-000	INTERESES MULTAS Y RECARGOS	812	111	21	90	0
22-12-005-000-000	DERECHOS Y TASAS	0	0	0	0	0
22-12-006-000-000	CONTRIBUCIONES	114	114	0	114	0
22-12-999-000-000	OTROS	20500	50501	50501	0	14864

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGACION ACUMULADA	SALDO PRESUPUESTARIO	DEUDA EXIGIBLE
23-00-000-000-000	**C X P PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL**	**0**	**20000**	**0**	**20000**	**0**
23-01-000-000-000	**PRESTACIONES PREVISIONALES**	**0**	**20000**	**0**	**20000**	**0**
23-01-004-000-000	DESAHUCIOS E INDEMNIZACIONES	0	20000	0	20000	0
24-00-000-000-000	**C X P TRANSFERENCIAS CORRIENTES**	**747447**	**982747**	**863620**	**119127**	**834**
24-01-000-000-000	**AL SECTOR PRIVADO**	**162462**	**189462**	**102237**	**87225**	**834**
24-01-001-000-000	FONDOS DE EMERGENCIA	7175	27175	536	26640	0
24-01-002-000-000	EDUCACIÓN PERSONAS JURÍDICAS PRIVADAS ART 13	0	0	0	0	0
24-01-003-000-000	SALUD PERSONAS JURÍDICAS PRIVADAS ART 13	0	0	0	0	0
24-01-004-000-000	ORGANIZACIONES COMUNITARIAS	42230	42230	29949	12281	234
24-01-005-000-000	OTRAS PERSONAS JURÍDICAS PRIVADAS	0	0	0	0	0
24-01-006-000-000	VOLUNTARIADO	10557	10557	7800	2757	0
24-01-007-000-000	ASISTENCIA SOCIAL A PERSONAS NATURALES	56375	56375	20172	36203	160
24-01-008-000-000	PREMIOS Y OTROS	10250	10250	1555	8695	440
24-01-999-000-000	OTRAS TRANSFERENCIAS AL SECTOR PRIVADO	35875	42875	42226	649	0
24-03-000-000-000	**A OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS**	**584985**	**793285**	**761383**	**31902**	**0**
24-03-001-000-000	A LA JUNTA NACIONAL DE AUXILIO ESCOLAR Y BECAS	0	0	0	0	0
24-03-002-000-000	**A LOS SERVICIOS DE SALUD**	**2087**	**2587**	**2292**	**295**	**0**
24-03-002-001-000	MULTA LEY DE ALCOHOLES	2087	2587	2292	295	0
24-03-080-000-000	**A LAS ASOCIACIONES**	**10250**	**10250**	**4750**	**5500**	**0**
24-03-080-001-000	A LA ASOCIACIÓN CHILENA DE MUNICIPALIDADES	5125	5125	0	5125	0
24-03-080-002-000	A OTRAS ASOCIACIONES	5125	5125	4750	375	0
24-03-090-000-000	**AL FONDO COMÚN MUNICIPAL PERMISOS DE CIRCULACIÓN**	**169125**	**198125**	**188577**	**9548**	**0**
24-03-090-001-000	APORTE AÑO VIGENTE	169125	198125	188577	9548	0
24-03-090-002-000	APORTE OTROS AÑOS	0	0	0	0	0
24-03-090-003-000	INTERESES Y REAJUSTES PAGADOS	0	0	0	0	0
24-03-091-000-000	**AL FONDO COMÚN MUNICIPAL PATENTES MUNICIPALES**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
24-03-091-001-000	APORTE AÑO VIGENTE	0	0	0	0	0
24-03-091-002-000	APORTE OTROS AÑOS	0	0	0	0	0
24-03-091-003-000	INTERESES Y REAJUSTES PAGADOS	0	0	0	0	0
24-03-092-000-000	**AL FONDO COMÚN MUNICIPAL MULTAS**	**2415**	**2415**	**1719**	**696**	**0**
24-03-092-001-000	ART. 14, N° 6 LEY N° 19.695 EQUIPOS DE REGISTRO	0	0	0	0	0
24-03-099-000-000	A OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS	32108	32108	17019	15089	0
24-03-100-000-000	CXP TRANSFERENCIAS CORRIENTES A OTRAS MUNICIPALIDA	0	2000	1448	552	0
24-03-101-000-000	**A SERVICIOS INCORPORADOS A SU GESTIÓN**	**369000**	**545800**	**545578**	**222**	**0**
24-03-101-001-000	A EDUCACIÓN	307500	475800	475578	222	0
24-03-101-002-000	A SALUD	61500	70000	70000	0	0
24-03-101-003-000	A CEMENTERIOS	0	0	0	0	0
25-00-000-000-000	**C X P ÍNTEGROS AL FISCO**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
25-01-000-000-000	IMPUESTOS	0	0	0	0	0

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGACION ACUMULADA	SALDO PRESUPUESTARIO	DEUDA EXIGIBLE
26-00-000-000-000	**C X P OTROS GASTOS CORRIENTES**	**11840**	**57240**	**52683**	**4557**	**0**
26-01-000-000-000	DEVOLUCIONES	517	517	363	154	0
26-02-000-000-000	COMPENSACIONES POR DAÑOS A TERCEROS A LA PROPI	11323	56323	52000	4323	0
26-04-000-000-000	**APLICACIÓN FONDOS DE TERCEROS**	**0**	**400**	**320**	**80**	**0**
26-04-001-000-000	ARANCEL AL REGISTRO DE MULTAS DE TRÁNSITO NO PAGAD	0	400	320	80	0
26-04-999-000-000	APLICACIÓN OTROS FONDOS DE TERCEROS	0	0	0	0	0
29-00-000-000-000	**C X P ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS**	**123000**	**123000**	**19292**	**103708**	**6720**
29-01-000-000-000	TERRENOS	30750	30750	0	30750	0
29-02-000-000-000	EDIFICIOS	0	0	0	0	0
29-03-000-000-000	VEHÍCULOS	51250	51250	0	51250	0
29-04-000-000-000	MOBILIARIO Y OTROS	10250	10250	2127	8123	0
29-05-000-000-000	**MÁQUINAS Y EQUIPOS**	**10250**	**10250**	**7483**	**2767**	**6045**
29-05-001-000-000	MÁQUINAS Y EQUIPOS DE OFICINA	0	0	0	0	0
29-05-002-000-000	MAQUINARIAS Y EQUIPOS PARA LA PRODUCCIÓN	0	0	0	0	0
29-05-999-000-000	OTRAS	10250	10250	7483	2767	6045
29-06-000-000-000	**EQUIPOS INFORMÁTICOS**	**13325**	**13325**	**9682**	**3643**	**675**
29-06-001-000-000	EQUIPOS COMPUTACIONALES Y PERIFÉRICOS	10250	10250	9682	568	675
29-06-002-000-000	EQUIPOS DE COMUNICACIONES PARA REDES INFORMÁTICAS	3075	3075	0	3075	0
29-07-000-000-000	**PROGRAMAS INFORMÁTICOS**	**7175**	**7175**	**0**	**7175**	**0**
29-07-001-000-000	PROGRAMAS COMPUTACIONALES	0	0	0	0	0
29-07-002-000-000	SISTEMA DE INFORMACIÓN	7175	7175	0	7175	0
29-99-000-000-000	OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS	0	0	0	0	0
30-00-000-000-000	**C X P ADQUISICIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
30-01-000-000-000	**COMPRA DE TÍTULOS Y VALORES**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
30-01-001-000-000	DEPÓSITOS A PLAZO	0	0	0	0	0
30-01-003-000-000	CUOTAS DE FONDOS MUTUOS	0	0	0	0	0
30-01-999-000-000	OTROS	0	0	0	0	0
30-02-000-000-000	COMPRA DE ACCIONES Y PARTICIPACIONES DE CAPITAL	0	0	0	0	0
30-99-000-000-000	OTROS ACTIVOS FINANCIEROS	0	0	0	0	0
31-00-000-000-000	**C X P INICIATIVAS DE INVERSIÓN**	**221944**	**1240670**	**652695**	**587975**	**833**
31-01-000-000-000	**ESTUDIOS BÁSICOS**	**17425**	**17425**	**0**	**17425**	**0**
31-01-001-000-000	GASTOS ADMINISTRATIVOS	2050	2050	0	2050	0
31-01-002-000-000	CONSULTORÍAS	15375	15375	0	15375	0
31-02-000-000-000	**PROYECTOS**	**204519**	**1223245**	**652695**	**570550**	**833**
31-02-001-000-000	GASTOS ADMINISTRATIVOS	0	0	0	0	0
31-02-002-000-000	CONSULTORÍAS	12216	12216	0	12216	0
31-02-003-000-000	TERRENOS	0	0	0	0	0

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGACION ACUMULADA	SALDO PRESUPUESTARIO	DEUDA EXIGIBLE
31-02-004-000-000	**OBRAS CIVILES**	**192303**	**1211029**	**652695**	**558334**	**833**
31-02-004-001-000	OBRAS MENORES	192303	416325	164426	251899	833
31-02-004-002-000	CONSTRUCCION SEDE SOCIAL LAS CRUCES	0	0	0	0	0
31-02-004-003-000	ILUMINACION GRANDES AREAS PUNITAQUI	0	0	0	0	0
31-02-004-004-000	PROTECCION VIVIENDAS Y DUCTOS AGUAS LLUVIAS PUEBLO	0	0	0	0	0
31-02-004-005-000	REDUCCION Y SOBRECARGA Y DESARROLLO MINERO	0	0	0	0	0
31-02-004-007-000	LIMPIEZA Y MEJORAS FUENTES DE AGUA PARA RIEGO Y ME	0	0	0	0	0
31-02-004-008-000	SEDE SOCIAL ADULTO MAYOR	0	0	0	0	0
31-02-004-009-000	PROFUNDIZACION POZOS Y CONSTRUCCION DE TERRAZAS	0	0	0	0	0
31-02-004-010-000	CONSTRUCCION CAMINO LAS CONDES PIEDRA EL BANCO	0	0	0	0	0
31-02-004-011-000	PROTECCION AGUAS NUEVAS SECTOR CAUPOLICAN CON SALI	0	0	0	0	0
31-02-004-013-000	CONSTRUCCION TALLER BODEGA Y PAÑOL LAGL	0	0	0	0	0
31-02-004-014-000	CONSTRUCCION CIERRE PERIMETRAL JARDIN VILLA PUEBLO	0	0	0	0	0
31-02-004-015-000	REPARACION MANTENCION S.S.H.H. PUBLICOS PUNITAQUI	0	0	0	0	0
31-02-004-016-000	CONSTRUCCION FOJA PROTECCION TENDIDO ELECTRICO POR	0	0	0	0	0
31-02-004-017-000	MEJORAMIENTO DE EDIFICIO PUBLICOS	0	0	0	0	0
31-02-004-018-000	SERVIU PLAZA DE ARMAS	0	0	0	0	0
31-02-004-019-000	MEJORAMIENTO FISICO ESTACIONAMIENTO MEDICO RURAL	0	0	0	0	0
31-02-004-020-000	CONSTRUCCION CAUCE AGUAS LLUVIAS CASA DE LA CULTUR	0	0	0	0	0
31-02-004-021-000	CONSTRUCCION CASA CUIDADOR LICEO	0	0	0	0	0
31-02-004-022-000	CIERRE VANO SUPERIOR PERIMETRAL CASINO CLUB DE HUA	0	0	0	0	0
31-02-004-023-000	MEJORAMIENTO Y MANTENCION SEDE SOCIAL DEL AJIAL DE	0	0	0	0	0
31-02-004-036-000	MEJORAMIENTO DE PLAZA Y REPOSICION JUEGOS INFANTIL	0	0	0	0	0
31-02-004-037-000	LIMPIEZA Y DESPEJE PASEO PEATONAL PUEBLO VIEJO	0	0	0	0	0
31-02-004-040-000	REPOSICION ESCUELA LAS CRUCES	0	0	0	0	0
31-02-004-041-000	REPOSICION DE ESCUELA EL PIDEN	0	0	0	0	0
31-02-004-042-000	REPOSICION ESCUELA LOS ALTOS DEL PECHEN	0	0	0	0	0
31-02-004-043-000	REPOSICION ESCUELA BASICA LA HIGUERA	0	0	0	0	0
31-02-004-044-000	REPOSICION ESCUELA BASICA LUZ DE LUNA	0	0	0	0	0
31-02-004-046-000	HABILITACION DE PLAZA JUEGOS INFANTILES LOCALIDAD	0	0	0	0	0
31-02-004-047-000	HABILITACION PLAZAS DE JUEGOS LOCALIDAD LA HIGUERA	0	0	0	0	0
31-02-004-048-000	HABILITACION DE NUEVAS DEPENDENCIAS ESTACION MEDIC	0	0	0	0	0
31-02-004-049-000	MEJORAMIENTO Y HABILITACION DE ESTACION RURAL LAS	0	0	0	0	0
31-02-004-050-000	HABILITACION RECINTO DEPORTIVO TECHADO GIMNACIO MU	0	0	0	0	0
31-02-004-051-000	CONSERVACION LICEO ALBERTO GALLARDO LORCA	0	0	0	0	0
31-02-004-054-000	MEJORAMIENTO ESPACIO PUBLICO FRENTE PLAZA DE ARMAS	0	0	0	0	0
31-02-004-056-000	SANEAMIENTO SANITARIO	0	0	0	0	0
31-02-004-066-000	ALCANTARILLADO PUBLICO SECTOR EL HIGUERAL	0	0	0	0	0
31-02-004-068-000	MEJORAMIENTO INTEGRAL AGUA POTABLE ALCANTARILLADO	0	1998	0	1998	0
31-02-004-070-000	MEJORAMIENTO PLAZA EDIFICIO SERVICIOS PUBLICOS	0	0	0	0	0
31-02-004-071-000	MEJORAMIENTO SEDES SOCIALES DISTINTAS SECTORIAL DE	0	0	0	0	0
31-02-004-073-000	FONDO DE LA GESTION MUNICIPAL	0	0	0	0	0

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGACION ACUMULADA	SALDO PRESUPUESTARIO	DEUDA EXIGIBLE
31-02-004-074-000	SANEAMIENTO SERVICIOS BASICOS ESCUELA EL MAQUI	0	0	0	0	0
31-02-004-075-000	EQUIPAMIENTO PLAZA EDIFICIO SERVICIO PUBLICO	0	0	0	0	0
31-02-004-076-000	HABILITACION DE MULTICANCHA PUEBLO NUEVO	0	0	0	0	0
31-02-004-077-000	MEJORAMIENTO PLAZA EL HIGUERAL	0	0	0	0	0
31-02-004-078-000	ADQUISICION MOBILIARIO ESCOLAR	0	0	0	0	0
31-02-004-079-000	CONSTRUCCION BANCO RECINTO DEPORTIVO	0	0	0	0	0
31-02-004-080-000	ADQUISICION 2 MINIBUS TRANSPORTE ESCOLAR	0	0	0	0	0
31-02-004-081-000	GASTOS ADMINISTRACION HABILITACION LICEO	0	0	0	0	0
31-02-004-082-000	PROCESO DE COMPRA VERTEDERO MUNICIPAL	0	0	0	0	0
31-02-004-083-000	CONSTRUCCION SEDE SOCIAL CANCHA LA HIGUERITA	0	0	0	0	0
31-02-004-084-000	CONSTRUCCION CASETAS SANITARIAS GRANJITAS Y EL HIN	0	0	0	0	0
31-02-004-085-000	PROVICION E INSTALACION DE PASAMANOS PJE. CARLOS L	0	0	0	0	0
31-02-005-000-000	EQUIPAMIENTO	0	0	0	0	0
31-02-006-000-000	EQUIPOS	0	0	0	0	0
31-02-007-000-000	VEHÍCULOS	0	0	0	0	0
31-02-999-000-000	OTROS GASTOS	0	0	0	0	0
32-00-000-000-000	**C X P PRÉSTAMOS**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
32-02-000-000-000	HIPOTECARIOS	0	0	0	0	0
32-06-000-000-000	POR ANTICIPOS A CONTRATISTAS	0	0	0	0	0
32-07-000-000-000	POR ANTICIPOS POR CAMBIO DE RESIDENCIA	0	0	0	0	0
32-09-000-000-000	POR VENTAS A PLAZO	0	0	0	0	0
33-00-000-000-000	**C X P TRANSFERENCIAS DE CAPITAL**	**20500**	**20500**	**16396**	**4104**	**0**
33-01-000-000-000	AL SECTOR PRIVADO	0	0	0	0	0
33-03-000-000-000	**A OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS**	**20500**	**20500**	**16396**	**4104**	**0**
33-03-001-000-000	**A LOS SERVICIOS REGIONALES DE VIVIENDA Y URBANIZAC**	**20500**	**5500**	**1396**	**4104**	**0**
33-03-001-001-000	PROGRAMA PAVIMENTOS PARTICIPATIVOS	20500	5500	1396	4104	0
33-03-001-002-000	PROGRAMA MEJORAMIENTO CONDOMINIOS SOCIALES	0	0	0	0	0
33-03-001-003-000	PROGRAMA REHABILITACIÓN DE ESPACIOS PÚBLICOS	0	0	0	0	0
33-03-001-004-000	PROYECTOS URBANOS	0	0	0	0	0
33-03-099-000-000	A OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS	0	15000	15000	0	0
34-00-000-000-000	**C X P SERVICIO DE LA DEUDA**	**30748**	**30748**	**13758**	**16990**	**0**
34-01-000-000-000	**AMORTIZACIÓN DEUDA INTERNA**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
34-01-002-000-000	EMPRÉSTITOS	0	0	0	0	0
34-01-003-000-000	CRÉDITOS DE PROVEEDORES	0	0	0	0	0
34-03-000-000-000	**INTERESES DEUDA INTERNA**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
34-03-002-000-000	EMPRÉSTITOS	0	0	0	0	0
34-03-003-000-000	CRÉDITOS DE PROVEEDORES	0	0	0	0	0
34-05-000-000-000	**OTROS GASTOS FINANCIEROS DEUDA INTERNA**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
34-05-002-000-000	EMPRÉSTITOS	0	0	0	0	0
34-05-003-000-000	CRÉDITOS DE PROVEEDORES	0	0	0	0	0
34-07-000-000-000	DEUDA FLOTANTE	30748	30748	13758	16990	0
35-00-000-000-000	SALDO FINAL DE CAJA	20500	20500	0	20500	0
TOTAL		**3318380**	**4822213**	**3461674**	**1360539**	**26625**

A.3 ESTADO DE SITUACIÓN

INGRESOS	PRESUPUESTO		EJECUCIÓN		
	INICIAL	ACTUALIZADO	DEVENGADA	PERCIBIDO	POR PERCIBIR
03 C X C TRIBUTOS SOBRE EL USO DE BIENES Y LA REALIZA	590.701	712.951	739.994	734.648	5.346
05 C X C TRANSFERENCIAS CORRIENTES	114.818	201.875	87.705	87.705	0
06 C X C RENTAS DE LA PROPIEDAD	0	0	0	0	0
07 C X C INGRESOS DE OPERACIÓN	0	0	0	0	0
08 C X C OTROS INGRESOS CORRIENTES	2.069.615	2.139.615	2.093.338	2.084.818	8.520
10 C X C VENTA DE ACTIVOS NO	51.250	51.250	0	0	0
11 C X C VENTAS DE ACTIVOS FINANCIEROS	0	0	0	0	0
12 C X C RECUPERACIÓN DE PRÉSTAMOS	0	2.300	22.461	2.382	20.079
13 C X C TRANSFERENCIAS PARA GASTOS DE CAPITAL	471.996	982.320	646781	644.555	2.227
14 ENDEUDAMIENTO	0	0	0	0	0
SUBTOTALES	3.298.380	4.090.311	3.590.279	3.554.108	36.172
15 SALDO INICIAL DE CAJA	20.000	731.902			
TOTALES	**3.318.380**	**4.822.213**	**3.590.279**	**3.554.108**	**36.172**

EGRESOS	PRESUPUESTO		EJECUCIÓN		
	INICIAL	ACTUALIZADO	DEVENGADA	PERCIBIDO	POR PERCIBIR
21 C X P GASTOS EN PERSONAL	1.386.537	1.419.544	1.215.892	1.215.892	0
22 C X P BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	755.864	907.264	629.534	609.100	20.434
23 C X P PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL	0	20.000	0	0	0
24 C X P TRANSFERENCIAS CORRIENTES	747.447	982.747	863.620	862.786	834
25 C X P ÍNTEGROS AL FISCO	0	0	0	0	0
26 C X P OTROS GASTOS CORRIENTES	11.840	57.240	52.683	52.683	0
29 C X P ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	123.000	123.000	19.292	12.572	6.720
30 C X P ADQUISICIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	0	0	0	0	0
31 C X P INICIATIVAS DE INVERSIÓN	221.944	1.240.670	652.695	651.862	833
32 C X P PRÉSTAMOS	0	0	0	0	0
33 C X P TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	20.500	20.500	16.396	16.396	0
34 C X P SERVICIO DE LA DEUDA	30.748	30.748	13.758	13.758	0
SUBTOTALES	3.297.880	4.801.713	3.463.870	3.435.049	28.821
35 SALDO FINAL DE CAJA	20.500	20.500			
TOTALES	**3.318.380**	**4.822.213**	**3.463.870**	**3.435.049**	**28.821**

A.4 PREVISIÓN DE INGRESOS Y GASTOS

La Municipalidad cuenta con un instrumento llamado Presupuesto donde se traducen las principales prioridades del gobierno comunal al establecer en qué se gasta, en qué cantidad y como se financia ese gasto (Ingreso), ahora presentaremos la previsión de Ingresos y Gastos que se presupuestó durante el año 2019 (período entre el 1 de enero al 31 de diciembre).

Acorde al análisis es posible indicar que el saldo por percibir fue de un 11,12% a lo presupuestado, en cuanto a los gastos por obligar estos tienen un saldo de un 28,77% y a eso debemos agregar que tenemos a diciembre un total de pasivos que suman $ 28.603.360.

INGRESOS	PRESUPUESTO	PERCIBIDO	SALDO	%
TRIBUTOS SOBRE EL USO DE BIENES Y LA REALIZA	712.951	734.648	-21.697	
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	201.875	87.705	114.170	
RENTAS DE LA PROPIEDAD	0	0	0	
INGRESOS DE OPERACIÓN	0	0	0	
OTROS INGRESOS CORRIENTES	2.139.615	2.084.818	54.797	
VENTA DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	51.250	0	51.250	
VENTAS DE ACTIVOS FINANCIEROS	0	0	0	
RECUPERACIÓN DE PRÉSTAMOS	2.300	2.382	-82	
TRANSFERENCIAS PARA GASTOS DE CAPITAL	982.320	644.555	337.765	
ENDEUDAMIENTO	0	0	0	
SALDO INICIAL DE CAJA	731.902	731.902	0	
TOTALES	**4.822.213**	**4.286.010**	**536.203**	**11,12%**

EGRESOS	PRESUPUESTO	PERCIBIDO	SALDO	%
GASTOS EN PERSONAL	1.419.544	1.215.892	203.652	
BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	907.264	609.100	298.164	
PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL	20.000	0	20.000	
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	982.747	862.786	119.961	
INTEGROS AL FISCO	0	0	0	
OTROS GASTOS CORRIENTES	57.240	52.683	4.557	
ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	123.000	12.572	110.428	
ADQUISICIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	0	0	0	
INICIATIVAS DE INVERSIÓN	1.240.670	651.862	588.808	
PRÉSTAMOS	0	0	0	
TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	20.500	16.396	4.104	
SERVICIO DE LA DEUDA	30.748	13.758	16.990	
SALDO FINAL DE CAJA	20.500		20.500	
TOTALES	**4.822.213**	**3.435.049**	**1.387.164**	**28,77%**

A.5 LISTADO DE PASIVOS

N° CUENTA	NOMBRE	GLOSA	N° DOC	MONTO
215-22-01-001-000-000	MARCELITA ROJAS AVENDAÑO	PAGO CORESPONDIENTE A	188	495.000
215-22-01-001-000-000	MARIO LAZO CORTES	PAGO DE SERVICIO DE	144	428.000
215-22-04-010-000-000	INVERSIONES LUJO LTDA.	PAGO DE PRODUCTOS PARA	3084	87.961
215-22-05-004-000-000	EMPRESA DE CORREOS DE	PAGO POR FRANQUEO	786159	99.381
215-22-08-011-000-000	SERVICIO Y GESTION CREATIVA	PAGO DE SERVCIIO DE	1743	4.400.000
215-22-09-999-000-000	ALTAMIRANO BUONO CORE	PAGO DE SERVICIO DE	30593	59.500
215-22-12-999-000-000	BEATRIZ IDAMIA SILVA MORALES	PAGO DE ADQUISICIÓN DE	23	202.300
215-22-12-999-000-000	BEATRIZ IDAMIA SILVA MORALES	PAGO POR COMPRA DE	21	149.331
215-22-12-999-000-000	IMPORTACIONES MAYA LTDA.	PAGO DE ADQUISICIÓN DE	31744	8.299.774
215-22-12-999-000-000	IMPORTACIONES MAYA LTDA.	PAGO DE ADQUISICIÓN DE 89	31758	731.850
215-22-12-999-000-000	INVERSIONES LUJO LTDA.	PAGO DE MALLA RACHELL	3187	71.400
215-22-12-999-000-000	SOCIEDAD AGRICOLA G & G	PAGO DE INVERNADERO	53	4.691.100
215-22-12-999-000-000	EMPRESA CONSTANZA SPA	PAGO DE COMPRA DE	653	717.965
215-24-01-007-000-000	GABRIEL FERNANDO ALFARO	PAGO DE SERVCIO DE	324	30000
215-24-01-007-000-000	GABRIEL FERNANDO ALFARO	PAGO DE AYUDA SOCIAL	345	130.000
215-24-01-007-000-000	TRANSPORTES EXPRESO	PAGO DE AYUDA SOCIAL POR	1067	16.000
215-24-01-008-000-000	EDUARDO ALBERTO GALLARDO	PAGO DE HORNOS Y	324	440.300
215-29-05-999-000-000	SOCIEDAD COMERCIAL DONOSO	PAGO DE CONTAINER SALA	428	3.100.000
215-29-05-999-000-000	COMERCIALIZADORA DE	PAGO MAQUINA	2764	2.945.250
215-29-06-001-000-000	PROVEEDORES INTEGRALES	PAGO DE 3 IMPRESORAS	1107852	675.248
215-31-02-004-001-000	SWS CHILE SPA	PAGO POR VISITA A TERRENO	37	833.000
TOTAL				28.603.360

B. LAS ACCIONES REALIZADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN COMUNAL DE DESARROLLO, ASÍ COMO LOS ESTADOS DE AVANCE DE LOS PROGRAMAS DE MEDIANO Y LARGO PLAZO, LAS METAS CUMPLIDAS Y LOS OBJETIVOS ALCANZADOS

En relación al Plan de Desarrollo Comunal (PLADECO) de la Comuna, es necesario indicar que este se halla vigente y aprobado desde el 11 de diciembre del 2018 mediante decreto Alcaldicio N°001574 y cuya vigencia va desde el 2018 hasta el 2023.

Dentro de los aspectos a considerar en relación a este documento de gestión comunal que hoy se halla aprobado es importante destacar la génesis de este plan de desarrollo comunal, ya que esta administración no solo quiso cumplir con la obligación que la ley les impone a todos los municipios entorno a contar con este instrumento de gestión comunal actualizado. La voluntad de la autoridad comunal para este instrumento fue que su confección tuviera un fuerte componente de participación ciudadana, con una participación real, relevante y corresponsable de la comunidad, funcionarios municipales y gobernanza local.

Este proceso partió a fines del año 2017 y concluyo a fines del 2018 con su presentación al concejo municipal y aprobación mediante decreto alcaldicio en la fecha antes indicada. Debido a como fue concebido y al grado de participación que tuvo de todos los estamentos organizados y no organizados, formales e informales es posible afirmar que este constituye un hito para la comuna y su desarrollo ya que por vez primera es considerada de manera formal a toda la comunidad y forman parte de no solo de indicar las diversas necesidades, carencias y problemáticas que poseen, sino que ahora se les considero como parte del abordaje de las mismas validando sus opiniones en pro de desarrollo de la comuna.

En relación al documento como tal este tiene características particulares; es posible indicar que este es un documento fácil de seguir, flexible y que tiene énfasis en la participación ciudadana corresponsable y que además está confeccionado 100% ajustados a la realidad y necesidades de la comuna.

Este PLADECO 2018-2023, tuvo un componente diagnóstico y de recopilación de antecedentes, donde se emplearon las diversas fuentes formales tanto propias como externas para la recopilación de antecedentes de todo tipo de la comuna, posterior a aquello se desarrolló una etapa con la comunidad donde en terreno y en conjunto con ellos se desarrollaron una seria de talleres los que permitieron recabar los diversos antecedentes de la realidad local de las 41 localidad que conforman la comuna, la que se organizó en 6 puntos estratégicos donde se convocó a la comunidad a participar.

Este levantamiento de información se hizo además junto al COSOC y al Concejo Municipal quienes participaron en esta etapa inicial, así como los funcionarios municipales. Posterior a ello se iniciaron los trabajos de sistematización de los datos y antecedentes recogidos y del análisis para la conformación del PLADECO.

Esta etapa conto con la participación de los funcionarios a quienes se les presentaron parte de los resultados de los talleres comunitarios como estrategia para mejorar en el diseño de los planes de acción que se deben traducir en el PLADECO comunal.

El resultado de este trabajo se tradujo en contar hoy con un Una misión y Visión construida a partir de las opiniones de todos los entes que participan a nivel comunal, lo que le da mayor peso y fundamento al documento

La Visión de la comuna hoy queda establecida como:

"Punitaqui, ciudad amigable para vivir y visitarla, promotora la calidad de vida a través de participación inclusión e integración social y territorial; generadora de oportunidades para un desarrollo sustentable y sostenible basada en la valoración del patrimonio natural y la corresponsabilidad de su comunidad"

Y la Misión se definió como:

"Somos un municipio de personas integras, inspiradas e innovadoras, orientado a brindar a nuestra comunidad, servicios con altos estándares de calidad, comprometidos con la participación, el derecho a la ciudad y desarrollo sustentable de todo su territorio urbano y rural"

Los valores transversales que deben estar presentes en las acciones de las personas y colaboradores y colaboradoras de la organización Municipal, los ciudadanos y las ciudadanas y sus distintas formas de representación son:

- **Respeto** a la dignidad a todas y todos sus habitantes e instituciones
- **Transparencia y probidad,** los cuales darán confiabilidad a todos nuestros procesos, servicios y prestaciones.
- **Pro actividad y Excelencia,** la cual se expresa en impecabilidad y la transparencia.
- **Coherencia** entre lo que decimos, comprometemos y hacemos.
- Inclusión, Integración y Equidad de género.
- Conciencia Patrimonial

Las Políticas de la comuna que han de guiar el desarrollo y puesta en marcha del Plan de Desarrollo Comunal representan los caminos que se priorizarán para el logro de la estrategia, los cuales son transversales a todos sus componentes. Estos son elementos que se fundamentan en la corresponsabilidad social, territorial y transformadora y, que inspiran y orientan la toma de decisiones desde la gobernanza local.
Las políticas que sustentan la ejecución de la estrategia de desarrollo de Punitaqui son:

Gestión Municipal moderna, de calidad y mejora continua. Esto involucra darle al ciudadano y ciudadana el lugar más importante dentro de la gestión municipal. Implica la mejora constante tanto de los procedimientos y prestaciones municipales, considerando disponer de condiciones e indicadores de satisfacción cotejadas permanentemente y dando cabida a las modificaciones organizacionales requeridas.

Participación Ciudadana y Corresponsabilidad. Como Política General se generan y fortalecen los espacios de participación vinculantes de la comunidad y se establece la necesidad de incorporar una nueva fase de participación que reconozca, valore, promueva y gestione los talentos comunales de hombres y mujeres para la cogestión responsable del desarrollo de su comuna.

Gradualidad del Cambio. Esta mirada se rige por la premisa de que cuando todo es importante nada es importante, es decir, implica pensamiento estratégico y sistémico e ir avanzando en aquellas dimensiones que dinamizan al resto. Esto implica flexibilidad y apertura a los cambios y modificaciones necesarias para asegurar la implantación exitosa del Pladeco.

Unidades demostrativas de implementación y aprendizaje. Se refiere en este caso al desarrollo y creación de experiencias pilotos demostrativas que permitan y generen nuevos aprendizajes y además provoquen efectos referentes imitativos ya sea en los territorios, ámbitos de desarrollo, grupos referenciales u otros.

Calidad de Vida y Felicidad. Se refiere básicamente a privilegiar dentro de la cotidianidad comunal una política que contribuya y promocione el mejoramiento sostenido de la calidad de vida de los y las habitantes de Punitaqui, en aquellos ámbitos donde los ciudadanos y ciudadanas mediante su participación activa han manifestado su visión de desarrollo. Esta política debe resguardar que todas las acciones que se ejecuten tengan créditos siempre a las aspiraciones fuerza de una comuna:

- Ciudad integrada social y territorialmente
- Amigable para vivirla y visitarla
- Segura e interconectada
- Del deporte, la recreación y la cultura
- Protección conservación y acceso a los recursos naturales y patrimoniales
- Inclusividad y enfoque de género.

En resumen, es avanzar de manera firme desde una administración comunal hacia la gobernanza (co-responsabilidad, tejido asociativo, decisiones compartidas), a la modernización de la gestión municipal (mejoramiento, formación continua y gestión del talento) alineados con los objetivos estratégicos de la comuna y de desarrollo sostenible con identidad territorial y descentralizada.

Este documento además definió en su Cuadro de Mando Integral el sistema comunal el cual se representa de la siguiente forma.

El sistema de desarrollo dela comuna de Punitaqui ejemplifica la estrategia que se implementará en los años siguientes. Se sugiere que, para avanzar hacia la consecución de la visión comunal, se deben dinamizar los lineamientos del sistema. Toda acción que se haga en un lineamiento cualquiera sea este afecta a todo el sistema y como consecuencia esta conlleva a que los agentes de desarrollo comunal y en particular el municipio debe revisar críticamente y de manera permanentemente la coherencia entre las acciones que se ejecuten y/o implementen, así como establecer de qué forma estas permiten alcanzar el logro de la visión comunal. Por lo mismo el diseño de este documento es simple para ir evaluando el grado de cumplimiento de las diversas iniciativas y de esta forma además ir realizando las modificaciones necesarias para dar cumplimiento a esta carta de navegación del desarrollo comunal.

Dentro de los avances de las principales iniciativas realizadas el año 2019 en lo que respecto al PLADECO 2018-2023 se pueden destacar las siguientes:

N°	Nombre de la Iniciativa
1	Acompañamiento a personas y grupos vulnerables de la comuna, brindándoles apoyo psico-social y laboral, a través del Programa Seguridad y Oportunidades, en los sectores definidos que presenten alta vulnerabilidad
2	Capacitaciones para el fortalecimiento de las habilidades de personas y grupos vulnerables de la comuna para su bienestar social, en los sectores definidos que presenten alta vulnerabilidad
3	Capacitación en emprendimiento para mujeres de Punitaqui
4	Diagnostico comunal de alcohol y otras drogas para generación de acciones preventivas con la comunidad de Punitaqui
5	Acompañamiento y asesoría a los adultos mayores
6	Talleres socio-comunitarios para la entrega de herramientas sobre derechos colectivos a personas y grupos vulnerables de la comuna
7	Fortalecer, promover y asesorar a organizaciones comunitarias, territoriales y funcionales de toda la comuna, en postulación de fondos concursables internos y externos.
8	Concierto masivo dirigidos a los jóvenes de la comuna, brindando espacio a la participación cultural.
9	Plan de prácticas estudiantiles y tesis académicas
10	Plan de Acción para el Mejoramiento de Áreas Verdes
11	Estudio de Gestión Integral de RSD que contenga un modelo de funcionamiento y Programa de Educación para el PLAN.
12	Programa Piloto barrial de Reducción y Separación en origen de los Residuos
13	Articulación de Educación Ambiental a través de recursos PADEM.
14	Actualización del Plan Regulador
15	Plan de Inversiones en infraestructura de movilidad y espacio
16	Plan Mejoramiento Red Vial Punitaqui
17	Programa de mejora continua de procesos internos y de servicios y prestaciones

C. CONSEJO SEGURIDAD PÚBLICA

Durante el 2019 en la Comuna de Punitaqui en relación al Plan y Constitución de Seguridad Pública es posible indicar como hitos los siguientes hechos relevantes.

Como eje central de la política pública del gobierno en materia de prevención del delito, el Plan Comunal de Seguridad Pública (PCSP), tiene como propósito entregar herramientas y recursos para que todas las comunas creen una estrategia de seguridad, que dé respuesta a los problemas de cada uno de los territorios, a través de la focalización, la participación ciudadana y la coordinación de los servicios públicos, las policías y los municipios.

Como Municipio sin duda que es vital en relación a esta materia poder satisfacer las necesidades de seguridad de la población, teniendo en cuenta que éstas se originan en contextos particulares, es por ello que el plan de seguridad pretende generar soluciones locales que sean mutuamente satisfactorias y vinculantes, de forma tal que los actores que participan de ellas puedan resolver sus necesidades de manera cooperativa y corresponsable.

Por lo tanto, la generación y establecimiento de espacios de diálogo entre las organizaciones comunitarias de los sectores focalizados resulta relevante ya que esto permitirá obtener en conjunto las mejores intervenciones, a fin de evitar situaciones de riesgo, de inseguridad e inicio del consumo de drogas y alcohol al interior de la comunidad, entre otros factores predisponentes.

Es importante dejar claro como principio fundamental que el abordaje del fenómeno delictual, de victimización y de la droga es sin duda un gran desafío para nuestra primera autoridad entendiendo que no existen recursos asignados desde el gobierno como es el caso de los demás municipios de la Región y dada su multicausalidad, su abordaje debe ser en un contexto intersectorial y de corresponsabilidad social. Así también, deben ser parte de esta tarea, las instituciones privadas y la sociedad civil, sobre todo cuando se requiere de una comunidad empoderada, con un rol protector y con desarrollo de estrategias preventivas, concluyéndose que las intervenciones deben ir dirigidas a los grupos más vulnerables, y por sobre todo a todo grupo en riesgo a través del ciclo vital.

Tal como se indicó en la cuenta pública de la gestión 2017, La Comuna posee un plan de seguridad vigente que comprende el período 2017-2020, el cual debe año a año debe ser revisado y ajustado en virtud de los cambios propios de la sociedad y de entender que el desafío asociado a la seguridad pública presenta diversos factores predisponentes muchos de los cuales sufren cambios rápidamente por lo tanto este tipo de planes de intervención requieren revisiones y ajustes para ir mejorando de manera continua y permanente las políticas preventivas en los diversos ámbitos que incluyen este plan entiéndase desde lo institucional, familiar, educacional, intersectorial, comunitario y comunicacional.

D. CONSTITUCIÓN CONSEJO SEGURIDAD PÚBLICA

En marco de la promulgación de la Ley Núm. 20.965 publicada en el diario oficial el 4 de noviembre de 2016, la que permite la creación de Consejos y Planes Comunales de Seguridad Pública y que indica en el artículo 104A que "en cada comuna existirá un Consejo Comunal de Seguridad Pública, que será un órgano consultivo del Alcalde en materias de seguridad, además de una instancia de coordinación interinstitucional al nivel local" y considerando que se establecen ahí también quienes deben conformarlo, es que se desarrolla la actual sesión en conformidad con la nueva reglamentación.
En relación a lo anterior se constituye el Consejo Comunal de Seguridad Pública de la comuna de **Punitaqui,** bajo el Decreto Alcaldicio 1103, cuyos miembros designados oficialmente por la autoridad competente y en conformidad de la ley firman al final. En él se indica también la delegación oficial de las funciones de cada integrante.

Fecha Creación: 02 de marzo de 2017
Hora de Inicio: 15:45
Hora de Término: 16:40
Lugar: Salón Auditórium Municipal

A continuación, el listado actualizado de los miembros permanentes del Consejo Comunal de Seguridad Pública corresponde a los siguientes:

Carlos Araya Bugueño
Alcalde
Municipalidad

Sandary Alfaro Leger
Secretario Municipal
Municipalidad

Gustavo Aracena Guerra
Jefe Gabinete
Municipalidad

Representante Intendente y
Coordinador

Alejandro Cotes Uren
Representante de la
Gobernación

Carlos Jimenez Villalobos
Fiscal
Ministerio Público

Norma Dubo Álvarez
Cosoc

Manuel Venegas
Cosoc
Junta de Vecinos

Carlos Prado Dubo
Concejal
Municipalidad

Omar Rojas Cuello
Concejal
Municipalidad

Patricia Castro Vásquez
Coordinadora
Oficina de
Protección de los
Derechos de
Infancia

Raúl Muñoz Calixto
Comisario Jefe
Policía de
Investigaciones

Sergio Vegas
Rivera
SENDA

Rodrigo Vega Mayorga
Sub-oficial
Carabineros de Chile

En el año 2019, se realizaron 3 sesiones del concejo de Seguridad Publica con fecha:

1. Sesión de fecha 24/04/2019:
   Se plantea la necesidad de dar a conocer a la ciudadanía cómo funcionan los distintos servicios.
   se da a conocer el Plan micro tráfico cero y brigada antinarcóticos Sistema Sait, y se realizan plantillas de riesgo para focalizar áreas donde se puedan cometer delitos. También en colegios con campañas de robos en salidas de colegios y en la comunidad. Ha disminuido la tasa de delitos por robos.
   Se llama a la ciudadanía y expresa la necesidad de hacer la denuncia ante los delitos.
   Realizar campañas de entrega de folletos en poblaciones y calle Caupolicán

2. Sesión de fecha 30/08/2019:
   El primer y más importante punto abordado por el Alcalde es la delicada situación que presenta actualmente la comuna. Indicando que han ocurrido hechos de connotación pública y por q han salido a la prensa.
   Se destaca la heroica acción de dos funcionarios de carabineros, q socorrieron a un vecino de la Comuna atrapado en el Cerro Grande y que él personalmente reconoció y felicitó.
   Se comenta la responsabilidad de las entidades pertinentes a seguridad pública y ratifica la ayuda y recursos que deben de enviarse a los municipios para hacerle frente a la delincuencia.
   Se propone hacer la próxima mesa en terreno y en conjunto con gobernación y seguridad regional, dando la cara a la ciudadanía.
   Se plantea trabajar en el diagnóstico y plan de seguridad pública para la Comuna.
   También fortalecer las redes de la comuna y con instituciones como PDI, Gobernación, Carabineros, etc.
   Se plantea difundir los teléfonos plan cuadrante y denuncia segura en las redes sociales del municipio.

3. Sesión de fecha 13/09/2019:
   Carabineros de la Tenencia de Punitaqui, realizaron una presentación de los delitos de mayor connotación social y una comparación entre los años 2018 y 2019.
   Se informa que el diagnostico ya está realizado y el plan de Seguridad está en elaboración
   El tema de droga y alcohol en los establecimientos educacionales se debe enfrentar.
   Para estas fechas carabineros implementa, en conjunto con SENDA el Plan “Ruta Segura”, en fiestas patrias
   También se plantea la necesidad de consultar si aquí en el CESFAM, existe la posibilidad de realizar la alcoholemia.

Además de reuniones en primer lugar con la subsecretaria de prevención del delito en la ciudad de Santiago, reunión con representantes de la subsecretaria de prevención del delito quien mando a un experto para recorrer la comuna y ver en terreno las problemáticas, reuniones periódicas con el encargado provincial y reuniones con el encargado regional de seguridad pública, la idea del municipio es abordar y solucionar las inquietudes de los vecinos en cuanto a este tema y principalmente buscar recursos para apalear las necesidades que tiene la comuna.

E. INVERSIONES EFECTUADAS

La Inversión efectuada durante el año 2019, tiene relación con los proyectos concluidos en el período y así como con aquellos que están en ejecución en la comuna de Punitaqui son los siguientes:

DESARROLLO URBANO – RURAL:

El desarrollo Urbano – Rural durante el año 2019 se ha visto reflejado en la formulación de iniciativas enfocadas en el mejoramiento de los espacios públicos, infraestructura de educación y de servicios básicos, dando respuesta a una serie de problemáticas presentadas en la comuna, logrando contribuir a la mejora en la calidad de vida de la población. Se ha buscado beneficiar a las diversas localidades de la comuna, contribuyendo de esta forma con un desarrollo territorial local de manera integral, equitativa y sustentable. Algunas de las iniciativas destacadas desarrolladas durante el año 2019 son las siguientes:

1. Se obtuvieron la Recomendación satisfactoria (RS), por parte del Ministerio de Desarrollo Social y Familia, de las siguientes iniciativas: Reposición y adquisición de vehículos Departamento de Salud, comuna de Punitaqui; Construcción Parque Urbano del encuentro comunitario Punitaqui; Construcción techados varios establecimientos educacionales, comuna de Punitaqui; Reposición posta de salud rural El Divisadero, comuna de Punitaqui; Ampliación edificio consistorial Municipalidad de Punitaqui; Mejoramiento plaza de armas de Punitaqui.

2. En el programa de pavimentación participativa 29 Llamado, se concretaron la aprobación y financiamiento de proyectos entre Calles y Pasajes, donde destacan la pavimentación Avenida La Paz y Calle Existente N° 3, lo cual conformaron un total aproximado de pavimentos de 234 Metros lineales.

3. Durante el año 2019 se realiza la ejecución de las obras financiadas por el Gobierno Regional a través del Fondo Regional de Iniciativa Local (FRIL), las cuales corresponden a los proyectos denominados “Mejoramiento espacios públicos varios sectores, comuna de Punitaqui”, “Reposición multicancha población Bernardo O’Higgins, comuna de Punitaqui” y “Mejoramiento sede social Parral de Quiles, comuna de Punitaqui”.

4.- Iniciativas de inversión postuladas a los fondos PMU y PMB, dentro de las cuales se encuentra la ejecución de proyectos como Construcción Centro de Rehabilitación Comunitario de Punitaqui, Habilitación Mercado Municipal, Construcción Cancha de Pasto Sintético Población Los Molinos, Pavimentación Calle Existente N°3, Sala de Exposición de la Minería, Construcción Sistema de Agua Potable por acarreo sector Las Turquezas, Asistencia Técnica para desarrollo de proyectos de saneamiento sanitario localidad de Las Ramadas, Granjita y Graneros. En cuanto a la asignación de recursos se obtuvo financiamiento para la construcción de sistemas de agua potable por acarreo en las localidades de El Pidén, Cancha La Higuerita y Altar Bajo y la construcción de camarines para clubes deportivos de la comuna de Punitaqui.

5.- En lo referente a la ruta D-605, durante el año 2019, se ha iniciado el proceso de Expropiación del proyecto Mejoramiento Ruta D-605, sector Manquehua - Punitaqui, el cual corresponde al último tramo a pavimentar de la ruta D-605 que conecta las comunas de Combarbalá y Punitaqui. Se espera que la ejecución de las obras comience durante el año 2020.

6.- Otra de las obras relevantes que se encuentran en ejecución durante el año 2019, corresponde al Mejoramiento Plaza de Pueblo Viejo, iniciativa que contempla un mejoramiento integral de esta plaza de características patrimoniales, con una superficie de 5237 m2.

1. FONDO NACIONAL DE DESARROLLO REGIONAL:

Gracias al financiamiento otorgado durante el año 2019 por el Gobierno Regional de Coquimbo, se iniciarán durante el año 2019 las siguientes iniciativas:

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión M$	Metas 2020
Reposición Liceo Alberto Gallardo Lorca, Punitaqui	Consiste en la construcción de un nuevo liceo técnico – profesional con un estándar "sello", el cual corresponde a los establecimientos públicos de mayor calidad en infraestructura. Esta obra beneficiará a todos los jóvenes de la comuna de Punitaqui	285 hombres y 300 mujeres; total 585 personas	11.958 millones	Se pretende que el inicio de su ejecución comience durante el primer trimestre del año 2020.
Plan de Contingencia Liceo LAGL Punitaqui	Corresponde a la habilitación de la ex-escuela Teresita de Los Andes, ubicada en la localidad de Las Ramadas. Contando con una dependencia óptima para recibir a los alumnos, mientras se ejecutan las obras del nuevo liceo Alberto Gallardo	300 alumnos	492.000	Se pretende que estas obras se finalicen durante el final del año 2019 y se encuentre en uso durante el año escolar 2020.
Reposición posta de salud rural El Divisadero	El proyecto de reposición de la posta de salud rural El Divisadero, considera el diseño del proyecto correspondiente a la reposición de la posta y construcción de la vivienda para el paramédico. La iniciativa considera una superficie de 279,34 m2, en material predominante metalcom. La ubicación de la posta de salud rural se plantea en el terreno adyacente al que se encuentra actualmente la posta.	1579 personas	31.290	Una vez llegado el Convenio Mandato desde el Gobierno Regional se realizará el proceso de licitación y contratación del diseño.

Ampliación edificio consistorial Municipalidad de Punitaqui	Considera el diseño de un edificio de servicios públicos que permita la ampliación del edificio consistorial de la municipalidad de Punitaqui, donde se trasladarán alrededor de 13 departamentos y oficinas, tanto municipales como de servicios públicos. Este edificio será de 2 pisos, de hormigón armado en sus muros y losas. En el primer piso se dará preferencia a aquellas oficinas que cuenten con alta afluencia de público, mientras que en las oficinas de segundo piso se encontrarán algunas de las dependencias de apoyo técnico del municipio. se contempla una superficie total del edificio de 1.091 m2.	142 funcionarios	61.129	Una vez llegado el Convenio Mandato desde el Gobierno Regional se realizará el proceso de licitación y contratación del diseño.
Mejoramiento plaza de armas de Punitaqui	Se contempla la contratación de la consultoría del diseño del mejoramiento de la plaza de plaza de armas de Punitaqui, cuya superficie es de 3.545 m2. Dicha consultoría comprende los siguientes estudios y productos a entregar: proyecto de arquitectura (estudio básico, arquitectura y paisajismo), proyecto de ingeniería básica (topografía y mecánica de suelos) y proyecto de especialidades (estructural, alcantarillado, riego, eléctrico, lumínico y pavimentos).	4513 personas	51.848	Una vez llegado el Convenio Mandato desde el Gobierno Regional se realizará el proceso de licitación y contratación del diseño.
Construcción de camarines para clubes deportivos de la comuna de Punitaqui	Se contempla la construcción de 2 camarines en las localidad de El toro y el peral, para los clubes deportivos Palestino de El Toro y Cobreloa de El Peral, la estructura está proyectada en tabiquería de acero galvanizado, con revestimiento de placas de fibrocemento y cerámico en el interior, áreas de baños, vestidores y duchas para los equipos locales y visitantes, así como también para el árbitro de los partidos.	450 personas	55.885	Se espera el desarrollo de las obras a contar del mes de abril de este año.
Construcción de sistema de agua potable por acarreo localidad de El Pidén	El proyecto consiste en la construcción de un sistema de agua potable artesanal por acarreo con dos estanques de acumulación de 10.000 litros, además de la red de distribución de unos 480 ml en tubería de PVC, con el objetivo que puedan contar con agua potable en sus viviendas. Este proyecto beneficiará a 12 familias de la localidad, las cuales contarán con agua potable hasta su vivienda, con su respectivo medidor de consumo.	66 habitantes	44.140	Se espera el desarrollo de las obras a contar del primer semestre de este año.

Construcción de sistema de agua potable por acarreo en la localidad de Cancha La Higuerita	El proyecto consiste en la construcción de un sistema de agua potable artesanal por acarreo con un estanque de 40.000 litros y comprende una red de distribución de 1.500 metros lineales, estos consisten en tubería de PVC, con el objetivo que puedan contar con agua potable en sus viviendas.	118 habitantes	72.860	Se espera el desarrollo de las obras a contar del primer semestre de este año.
Construcción de sistema de agua potable por acarreo en la localidad de Altar Bajo	El proyecto consiste en la construcción de un sistema de agua potable artesanal por acarreo con un estanque de 30.000 litros y comprende una red de distribución de 1033.3 metros lineales, estos consisten en tubería de HDPE, con el objetivo que puedan contar con agua potable en sus viviendas.	58 habitantes	81.356	Se espera el desarrollo de las obras a contar del primer semestre de este año.

DESAFÍOS 2020.

Los principales desafíos para este periodo son los siguientes:

- Iniciar los trabajos del proyecto "Reposición Liceo Alberto Gallardo Lorca, Punitaqui", el cual consiste en la construcción de un nuevo liceo técnico – profesional con un estándar "sello", con una superficie total de 8.106 m2, proyectado para una capacidad de 585 alumnas y alumnos, con un monto de inversión cercano a los 12.000 millones de pesos.

- Finalizar la ejecución del proyecto Reposición Hogar Masculino de Punitaqui, el cual considera la construcción del nuevo edificio de un solo nivel, con un total edificado de 1131,30 m2, la superficie del terreno actual es de 3189,55 m2. Cabe destacar que la unidad técnica para la ejecución del proyecto será la Ilustre Municipalidad de Punitaqui.

- Iniciar la ejecución del proyecto Construcción Red Eléctrica Rural La Rinconada – Escorza, Punitaqui, el cual llevará energía eléctrica a 60 familias. Este proyecto considera la construcción de 25,9 km de red área de Media tensión, construcción de 5,1 km de red aérea de baja tensión, 29 subestaciones, además de la provisión e instalación de los empalmes, medidores e instalaciones interiores para las familias beneficiadas por el proyecto. Cabe señalar que este proyecto será ejecutado por la empresa concesionaria de energía eléctrica en la comuna.

- Iniciar la ejecución del proyecto "Construcción Parque Urbano del Encuentro Comunitario", que contempla la construcción del parque comunitario de Punitaqui, cuya superficie es de 10.264 m2, el cual incluye áreas verdes, instalación de juegos infantiles, máquinas de ejercicio, áreas de circulación de acuerdo a la normativa de accesibilidad universal, sombreaderos, anfiteatro, skatepark/bikepark, iluminación, escaños, bebederos y elementos arquitectónicos con temas representativos de la comuna, como los molinos.

- Iniciar la ejecución del proyecto "Construcción Techados Varios Establecimientos Educacionales, comuna de Punitaqui", el que considera la construcción de estructuras metálicas de techados con cubierta pv4 prepintada para 9 escuelas de la comuna, con un total de 6038,8 m2 construidos. Los establecimientos que participan de la iniciativa corresponden a:

  - Escuela Sol Naciente de El Divisadero (610,7 m2).

- Escuela Beatriz Vega Vega de La Rinconada (610,7 m2).
- Escuela La Higuera de Quiles (610,7 m2).
- Escuela San Pedro de Quiles (610,7 m2).
- Escuela Hijos del Peral (719,2 m2).
- Escuela de Graneros (719,2 m2).
- Escuela San Antonio de Padua de El Toro (719,2 m2).
- Escuela Ajial de Quiles (719,2 m2).
- Escuela Bélgica del área urbana de Punitaqui (719,2 m2).
- Además, se contempla la construcción de las multicanchas (radier de hormigón de espesor 10 cm) en las escuelas de escuela san Antonio de Padua de El toro (510 m2) y escuela Ajial de Quiles (510 m2) y la instalación de sistema eléctrico (generador diésel 10kva) para iluminación de techado en escuela San Pedro de Quiles y escuela La Higuera de Quiles.

- Levantar una serie de iniciativas de inversión que vayan destinadas a cubrir y paliar las problemáticas que aquejan a los habitantes de las diferentes localidades de la comuna, por el extremo déficit hídrico que se encuentra la región y por ende, la comuna, lo cual impacta negativamente en la entrega del vital elemento como el agua potable para la bebida y también para el desarrollo de las actividades productivas como la agricultura y ganadería afectando con ello la empleabilidad y el desarrollo de nuevos proyectos.

F AUDITORIAS, SUMARIOS Y JUICIOS EN LOS QUE LA MUNICIPALIDAD SEA PARTE

f.1 AUDITORIAS

Para el periodo 2019, no se considera ningún tipo de acto administrativo asociado a Auditorías Internas.

f.2 SUMARIOS

f.2.1 Sumarios administrativos municipales

Entre el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2019, el área municipal inició los siguientes procesos disciplinarios.

NATURALEZA	DECRETO INSTRUCTOR	INVESTIGADOR O FISCAL	HECHOS QUE MOTIVARON EL PROCESO DISCIPLINARIO	RESOLUCION O ESTADO DE TRAMITACION	DECRETO FINAL
Investigación Sumaria	Decreto Alcaldicio materia personal N°657 de fecha 9 de mayo.	Félix Michea Urrutia	Incidente de Vehículo Municipal a fin de determinar eventuales responsabilidades administrativas.	En proceso	-
Investigación Sumaria	Decreto Alcaldicio materia personal N°1523 de fecha 14 de octubre.	Sonia Callejas Callejas	Incidente de Vehículo Municipal a fin de determinar eventuales responsabilidades administrativas.	En proceso	-

f.2.2 Sumarios administrativos educación

NATURALEZA	DECRETO INSTRUCTOR	INVESTIGADOR O FISCAL	HECHOS QUE MOTIVARON EL PROCESO DISCIPLINARIO	RESOLUCIÓN O ESTADO DE TRAMITACION	DECRETO FINAL
Investigación Sumaria	Decreto Alcaldicio Materia Personal N° 247 de 29 de enero	Kamila Cortés Astorga	Presuntamente el funcionario se ausenta de su trabajo para asistir a actividad pese a que se le había denegado la autorización para ausentarse de sus labores.	Terminada	Sobreseimiento
Sumario Administrativo	Decreto Alcaldicio Materia Personal N°1.782, de 9 de diciembre	María Constanza Canales	Presuntamente el docente no lleva planificación curricular en libro de clases y registro de clases. Además no daría cumplimiento a las horas mínimas establecidas para determinadas materias, según instrucciones impartidas por el Ministerio de Educación.	En proceso	-
Sumario Administrativo	Decreto Alcaldicio Materia Personal N°1.841, de fecha 17 de diciembre	Diego Moraga Hernández	Presuntamente el docente imparte instrucciones a sus alumnos de no rendición de prueba de medición de índole nacional, de manera autónoma y sin instrucciones directas de la dirección del establecimiento educacional.	Sobreseimiento	Decreto alcaldicio materia personal N°413, de fecha 4 de febrero de 2020.

f.2.3 Sumarios administrativo salud.

NATURALEZA	DECRETO INSTRUCTOR	INVESTIGADOR O FISCAL	HECHOS QUE MOTIVARON EL PROCESO DISCIPLINARIO	RESOLUCION O ESTADO DE TRAMITACION	DECRETO FINAL
Investigación Sumaria	Decreto Alcaldicio Materia Personal N° 376, de 21 de febrero.	Carolina Martínez Silva	Reclamo emitido en formulario de solicitud ciudadana folio N° 05-308- N° 00355 de fecha19 de febrero de 2019	Sobreseimiento	Decreto Alcaldicio N°472, de fecha 21 de marzo.
Sumario Administrativo	Decreto Alcaldicio Materia Personal N° 1104, de 24 de julio.	Carolina Martínez Silva	Rendición de horas extraordinarias del personal paramédico y el registro biométrico	Sobreseimiento	Decreto Alcaldicio N° 1167, de 22 de agosto.
Sumario Administrativo	Decreto Alcaldicio Materia Personal N° 1105, de 24 de julio.	Carolina Martínez Silva – Iris Araya Olivares – Gloria Toledo Ahumada	Sobre horas pagadas y no ejecutadas en los programas de extensión horaria.	Investigativa	No aplica.
Reapertura investigación sumaria instruida por decreto Alcaldicio N° 1189 de 12 de septiembre de 2017.	Decreto Alcaldicio Materia Personal Nº 1338, de 22 de octubre.	Carolina Martínez Silva	Nueva prueba respecto de accidente automovilístico de ambulancia del Centro de Salud.	Sobreseimiento	Decreto Alcaldicio N° 992 de 20 de agosto

f.1.2 JUICIOS EN LOS QUE LA MUNICIPALIDAD SEA PARTE

ÁREA	CARATULA	ROL	TRIBUNAL	MATERIA	ESTADO PROCESAL
Municipal	"Lagunas con Ilustre Municipalidad de Punitaqui"	**O-6-2019**	1° Juzgado de Letras de Ovalle	Demanda por Despido Inacusado	Terminada
Municipal	"Galleguillos con Ilustre Municipalidad de Punitaqui	**O-10-2019**	1° Juzgado de Letras de Ovalle	Demanda por Despido Inacusado	Terminada
Municipal	"Lagunas con Ilustre Municipalidad de Punitaqui"	**C-12-2019**	1° Juzgado de Letras de Ovalle	Cobranza Laboral	Terminada
DAEM	"Bugueño con FHA Limitada"	**M-33-2019**	2º Juzgado de Letras de Ovalle	Demanda por Despido Inacusado. El Municipio es demandado solidario	Vigente

f.3 RESOLUCIONES DEL CONSEJO PARA LA TRANSPARENCIA

A continuación, se detallará de qué se trata la Ley N ° 20.285 o ley de transparencia:

La Ley de Transparencia de la Función Pública y de Acceso a la Información de la Administración del Estado (Ley N° 20.285) está fundamentada en el principio de que toda la información que generan las instituciones del Estado es de propiedad de los ciudadanos y de no existir una justificación especificada por la ley, ésta debe ser de público acceso.

Esta ley se promulgo el 11 de agosto de 2008 y entró en vigencia el 20 de abril de 2009. Esta establece dentro de sus disposiciones, el acceso a la información pública la que se realiza a través de dos vías: Transparencia Activa y Transparencia Pasiva.

En relación a la Transparencia Activa, esta consiste en que los órganos de la Administración Pública deben mantener a disposición permanente de la ciudadanía, a través de sus sitios web, antecedentes como su estructura orgánica; sus facultades, funciones y atribuciones; la planta del personal y el personal a contrata y a honorarios, con sus respectivas remuneraciones; las contrataciones que realice ya sea para el suministro de bienes inmuebles, prestación de servicios, asesorías, consultorías y otros; y las transferencias de fondos públicos que efectúen, entre varios otros puntos. Esta información debe ser actualizada por cada órgano por lo menos una vez al mes.

La Ilustre Municipalidad de Punitaqui posee actualmente un convenio con el Consejo para la Transparencia, en el cual este órgano otorga de manera gratuita estos dos portales transparencia activa y pasiva. Con estas herramientas otorgadas por el Consejo es posible poder cargar la información mensualmente y dar respuesta a los requerimientos de la Comunidad. Para acceder a uno de esos dos portales se debe ingresar a la página www.munipunitaqui.cl en donde al costado derecho se puede apreciar dos banners en los cuales se describe cual pertenece a la transparencia activa y pasiva.

El Consejo para la Transparencia realiza fiscalizaciones trimestral o semestralmente a los portales de transparencia, todo con el fin de que se dé cumplimiento a lo que indica la ley.

La Ilustre Municipalidad de Punitaqui para el período 2018 fue fiscalizada mediante un usuario incognito y se evaluaron los aspectos de Respuesta, Expediente y Registro como consta en el informe enviado el 27 de junio donde acorde al informe emitido el resultado fue el siguiente. “Los resultados de fiscalización dan cuenta del buen cumplimiento de su institución de las normas e instrucciones sobre Derecho de Acceso de Información. Lo que sin duda refleja el avance que el Municipio ha experimentado en esta faceta y que se muestra de manera gráfica en el nivel histórico de cumplimiento el cual también venia en el informe en cuestión y que se muestra a continuación.

Cumplimiento Histórico.

Año	Modalidad	Puntaje Final
2019	**Electrónica**	**100,0**
2018	**Electrónica**	**100,0**
2017	**Electrónica**	**85,20**
2016	**Presencial**	**88,95**
2016	**Electrónica**	**57,60**
2015	**Electrónica**	**57,00**
2014	**Electrónica**	**19,95**

A nivel de estadísticas podemos informar que el año 2019 se recibió la cantidad de 199, todas las cuales fueron contestadas.

Además, cabe destacar que en todo el período 2019 solo se recibió 4 amparos (reclamo), el cual se respondió satisfactoriamente.

Todo esto evidencia el excelente trabajo que se está desarrollando en esta área que ha llevado a esta administración a recibir felicitaciones por el trabajo el avance que ha mostrado.

f.4 OBSERVACIONES CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPUBLICA

Durante el año 2.019, la Contraloría General de la República a través de su Oficio N° 4.301 de fecha 12 de agosto de 2.019 comunicó el inicio de una Investigación Especial, sin embargo, esta Investigación se encuentra en proceso.

Sin perjuicio de lo anterior, cabe señalar que la Contraloría General de la República durante el año 2.019, emitió sus respectivos informes finales que contienen los resultados de la auditoria e investigación que realizó durante el año 2.018. Cabe hacer notar que dichos informes se encuentran en proceso de respuesta.

G CONVENIOS, CONSTITUCIÓN DE CORPORACIONES Y ASOCIACIONES

g.1 CONVENIOS.

g.1.1 Convenios municipales.

CONVENIO	INSTITUCIÓN	FECHA DEL DECRETO QUE LO APRUEBA	DECRETO QUE LO APRUEBA
Programa Apoyo Adulto Mayor Acompañamiento versión 13, 1er año	Ministerio de Desarrollo Social	7 de enero	Decreto Alcaldicio N° 5
Convenio de Transferencia de Recursos FONDEPORTE 2017	Instituto Nacional de Deportes	10 de enero	Decreto Alcaldicio N° 16
Convenio de Colaboración	Junta de Vecinos de Pueblo Viejo	16 de enero	Decreto Alcaldicio N° 43
Modificación de Convenio proyecto Reposición Hogar Masculino	Dirección Regional de Arquitectura	22 de enero	Decreto Alcaldicio N° 63
Convenio proyecto Reposición Plaza Villa Los Lagos	Gobierno Regional	28 de enero	Decreto Alcaldicio N° 82
Convenio proyecto Construcción Espacio Recreativo Villa Pueblo Nuevo	Gobierno Regional	28 de enero	Decreto Alcaldicio N° 83
Convenio de Transferencia de Recursos para Obra Menor	Instituto Nacional de Deportes	4 de febrero	Decreto Alcaldicio N° 105
Programa Fortalecimiento OMIL, año 2019	SENCE	7 de febrero	Decreto Alcaldicio N° 116
Convenio de Acompañamiento Psicosocial del Programa Familias	Ministerio de Desarrollo Social	18 de febrero	Decreto Alcaldicio N° 136
Convenio de Acompañamiento Sociolaboral del Programa Familias	Ministerio de Desarrollo Social	18 de febrero	Decreto Alcaldicio N° 137
SENDA Previene en la Comunidad	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación de Consumos de Drogas y Alcohol	18 de febrero	Decreto Alcaldicio N° 138
Programa Habitabilidad 2018	Ministerio de Desarrollo Social	27 de febrero	Decreto Alcaldicio N° 166
Programa Pro Empleo mantención de espacios públicos enero – marzo 2019	Intendencia Regional	1 de marzo	Decreto Alcaldicio N°178

CONVENIO	INSTITUCIÓN	FECHA DEL DECRETO QUE LO APRUEBA	DECRETO QUE LO APRUEBA
Convenio Servicio País 2019	Fundación nacional para la Superación de la Pobreza	19 de marzo	Decreto Alcaldicio N°244
Sistema de Apoyo a la Selección de Usuarios de Prestaciones Sociales 2019	Ministerio de Desarrollo Social	26 de marzo	Decreto Alcaldicio N°267
Convenio Programa Prodesal 2019	INDAP	5 de abril	Decreto Alcaldicio N° 303
Convenio Programa Padis 2019	INDAP	5 de abril	Decreto Alcaldicio N° 304
Convenio Programa de Pavimentación Participativa	SERVIU	23 de abril	Decreto Alcaldicio N° 349
Convenio de Colaboración	Universidad de Las Américas	15 de mayo	Decreto Alcaldicio N° 431
Convenio de Colaboración	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	25 de junio	Decreto Alcaldicio N° 584
Convenio de Prorroga al Programa Fortalecimiento Municipal año 2019	Ministerio de Desarrollo Social	24 de julio	Decreto Alcaldicio N° 688
Programa Protección Integral a la Infancia Chile Crece Contigo	Ministerio de Desarrollo Social	28 de agosto	Decreto Alcaldicio N°770
Convenio de Transferencia de Recursos	SEREMI de la Cultura, las Artes y el Patrimonio	28 de agosto	Decreto Alcaldicio N°774
Convenio de Colaboración Reciproca	Comunidad Agrícola Punitaqui	4 de septiembre	Decreto Alcaldicio N°838
Programa Autoconsumo 2019	Ministerio de Desarrollo Social	16 de septiembre	Decreto Alcaldicio N°902
Programa Habitabilidad 2019	Ministerio de Desarrollo Social	11 de octubre	Decreto Alcaldicio N°994
Programa Acompañamiento-Eje Diagnostico	Ministerio de Desarrollo Social	11 de octubre	Decreto Alcaldicio N°996
Programa Pro Empleo 2019	Intendencia Regional	11 de octubre	Decreto Alcaldicio N°997
Programa Conservación de Caminos	Dirección Regional de Vialidad	11 de octubre	Decreto Alcaldicio N°998
Programa Apoyo Adulto Mayor 2019 - Vínculos	Ministerio de Desarrollo Social	14 de octubre	Decreto Alcaldicio N°1018

g.1.2 Convenios aprobados por departamento de salud año 2019.

CONVENIO	INSTITUCION	FECHA DE DECRETO QUE LO APRUEBA	DECRETO QUE LO APRUEBA
Convenio programa elige vida sana	Servicio de Salud de Coquimbo	13 de marzo	Decreto Alcaldicio N° 129
Convenio programa servicio de urgencia rural	Servicio de Salud de Coquimbo	13 de marzo	Decreto Alcaldicio N°131
Convenio programa sembrando sonrisas	Servicio de Salud de Coquimbo	13 de marzo	Decreto Alcaldicio N°132
Convenio programa de equidad en salud rural 2019	Servicio de Salud de Coquimbo	13 de marzo	Decreto Alcaldicio N°133
Convenio programa espacios amigables para adolecentes	Servicio de Salud de Coquimbo	13 de marzo	Decreto Alcaldicio N°134
Convenio programa de apoyo a la gestión en el nivel local en atención primaria municipal 2019. Digitadores GES Punitaqui.	Servicio de Salud de Coquimbo	13 de marzo	Decreto Alcaldicio N°135
Convenio programa de apoyo al desarrollo biopsicosocial en la red asistencial Chile Crece Contigo	Servicio de Salud de Coquimbo	13 de marzo	Decreto Alcaldicio N°136
Addendum programa espacios amigables para adolescentes 2018	Servicio de Salud Coquimbo	13 de marzo	Decreto Alcaldicio N°137
Convenio programa fondo de farmacia para enfermedades crónicas no transmisibles en atención primaria de salud 2019	Servicio de Salud Coquimbo	13 de marzo	Decreto Alcaldicio N°138
Convenio GES odontológico	Servicio de Salud de Coquimbo	13 de marzo	Decreto Alcaldicio N°139
Programa odontológico integral	Servicio de Salud de Coquimbo	13 de marzo	Decreto Alcaldicio N°140
Convenio programa mejoramiento del acceso a la atención odontológica	Servicio de Salud de Coquimbo	13 de marzo	Decreto Alcaldicio N°141
Convenio programa modelo de atención integral de salud con enfoque familiar y comunitario MAIS 2019	Servicio de Salud de Coquimbo	14 de marzo	Decreto Alcaldicio N° 147
Addendum convenio programa fondo de farmacia para enfermedades crónicas no transmisibles en atención primaria de salud	Servicio de Salud Coquimbo	14 de marzo	Decreto Alcaldicio N°148

CONVENIO	INSTITUCION	FECHA DE DECRETO QUE LO APRUEBA	DECRETO QUE LO APRUEBA
Addendum convenio programa de rehabilitación en la red de salud comuna de Punitaqui	Servicio de Salud Coquimbo	14 de marzo	Decreto Alcaldicio N°149
Programa imágenes diagnosticas 2019	Servicio de Salud de Coquimbo	19 de marzo	Decreto Alcaldicio N°166
Convenio programa detección, intervención y referencia asistida para alcohol, tabaco y otras drogas (DIR)	Servicio de Salud de Coquimbo	20 de marzo	Decreto Alcaldicio N°168
Convenio programa acompañamiento Psicosocial en la APS 2019	Servicio de Salud de Coquimbo	20 de marzo	Decreto Alcaldicio N°169
Convenio programa de apoyo a inmunización de influenza y neumococo en el nivel primario de atención	Servicio de Salud de Coquimbo	10 de abril	Decreto Alcaldicio N°228
Convenio programa de rehabilitación integral en la red de salud componente salas de rehabilitación en la comunidad	Servicio de Salud de Coquimbo	10 de abril	Decreto Alcaldicio N°229
Modificación de convenio de colaboración del programa de salud oral JUNAEB	JUNAEB	10 de abril	Decreto Alcaldicio N°230
Convenio programa de resolutividad en APS comuna de Punitaqui	Servicio de Salud de Coquimbo	10 de abril	Decreto Alcaldicio N°232
Convenio programa desarrollo de recursos humanos en atención primaria de salud capacitación universal	Servicio de Salud de Coquimbo	10 de abril	Decreto Alcaldicio N°233
Convenio campaña vacunación anti influenza y campaña invierno recursos regulares	Servicio de Salud de Coquimbo	12 de julio	Decreto Alcaldicio N°448
Convenio apoyo a la gestión local refuerzo campaña de vacunación anti influenza e invierno comuna de Punitaqui	Servicio de Salud de Coquimbo	12 de julio	Decreto Alcaldicio N°449

CONVENIO	INSTITUCION	FECHA DE DECRETO QUE LO APRUEBA	DECRETO QUE LO APRUEBA
Convenio programa de apoyo a buenas prácticas de promoción de la salud en el modelo de atención de salud integral familiar y comunitaria en la atención primaria	Servicio de Salud de Coquimbo	12 de julio	Decreto Alcaldicio N°451
Convenio programa de apoyo a la ejecución programa de apoyo a la participación ciudadana en atención primaria de la salud municipal año 2019.	Servicio de Salud de Coquimbo	18 de octubre	Decreto Alcaldicio N°1054
Convenio mandato programa capacitación y formación atención primaria en la red asistencial	Servicio de Salud de Coquimbo	18 de octubre	Decreto Alcaldicio N°1055

g.1.3 Convenios aprobados por departamento de educación año 2019.

CONVENIO	INSTITUCION	FECHA DE DECRETO QUE LO APRUEBA	DECRETO QUE LO APRUEBA
Convenio de Transferencia de Fondos de Apoyo a la Educación Pública	Dirección de Educación Pública	4 de febrero	Decreto Alcaldicio N°107
Convenio de Transferencia de Recursos para Financiar Obras de Mejoramiento de la Infraestructura de la Escuela Bélgica	Dirección de Educación Pública	27 de febrero	Decreto Alcaldicio N°176
Programa Escuelas Saludables para el Aprendizaje	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	1 de abril	Decreto Alcaldicio N°293
Programa para Proyecto "Reposición Escuela Teresita de Los Andes de Punitaqui"	Gobierno Regional	19 de julio	Decreto Alcaldicio N°674
Convenio de Desempeño en el Marco del Fondo de Apoyo a la Educación Púbica	Dirección de Educación Pública	22 de julio	Decreto Alcaldicio N°678
Convenio de Asignación Presupuestaria para Mejoramiento de Infraestructura Escolar Pública que Beneficia al liceo Alberto Gallardo Lorca.	Dirección de Educación Pública	26 de noviembre	Decreto Alcaldicio N°1.192
Aprueba Modificación del Convenio e Transferencia de Fondos de Apoyo a la Educación Pública	Dirección de Educación Pública	17 de diciembre	Decreto Alcaldicio N°1.297
Aprobó la Modificación de Convenio de Transferencia de Fondos de Apoyo a la Educación Pública	Dirección de Educación Pública	20 de diciembre	Decreto Alcaldicio N°1.325

g.2 CONSTITUCIÓN DE CORPORACIONES O FUNDACIONES

En relación a esta materia y en virtud del registro municipal de corporaciones y fundaciones de la comuna de Punitaqui, creado el 11 de octubre es pertinente informar que para el período 2019 se ha realizado una nueva incorporación al citado registro, corresponde a la Corporación de Desarrollo Social, Económico, Educacional y Científico Altares.

g.3 CONSTITUCIÓN DE ASOCIACIONES

Durante el año 2019, esta entidad edilicia no ha ingresado nuevas asociaciones.

H. MODIFICACIONES PATRIMONIO MUNICIPAL

CONCEPTO	DETALLE	MONTO $
TERRENO		0
VEHÍCULO	ADQUISICIÓN DE CAMION LIMPIAFOSAS	64.855.000
VEHÍCULO	ADQUISICIÓN DE MINI BUS 17 PASAJEROS	24.644.000

I. DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Dentro de la comuna de Punitaqui, quien está encargada de dirigir, coordinar, orientar y administrar la gestión educacional, es el Departamento de Educación (DEM), para ello esta entidad cuenta con la siguiente estructura compuesta por:

- Área de gestión y liderazgo, compuesta por 01 Jefe DEM, 01 Jefe UTP y 01 Encargado de personal.
- Un Área de Finanzas, compuesto por 01 encargada del área, 01 contador, 01 encargado de remuneraciones y 02 asistente contable.
- Un equipo interdisciplinario, compuesto por 01 asistente social, 01 coordinadora del programa de integración escolar (PIE), 01 encargado prevencionista de riesgo.
- Área de proyectos, compuesto por 01 constructor civil y 01 arquitecto.
- Área jurídica, compuesta por 01 asesor jurídico.
- Área de secretaría administrativa, compuesta por 01 administrativa y 01 secretaria
- Área tecnológica, compuesto por 01 encargado de soporte tecnológico.
- Área de adquisiciones, compuesta por 03 funcionarios encargado del área.
- Área de apoyo, compuesta por 01 chofer y 04 maestros encargado de reparaciones en los establecimientos educacionales.
- Área de servicios menores, compuesto por 01 asistente de servicio.

El sistema comunal educativo está conformado por 23 establecimientos educacionales dentro de los cuales 02 se hallan ubicados en el sector urbano, y de estos 01 imparte las modalidades de educación básica (Escuela Bélgica) y el restante establecimiento imparte la modalidad HC y modalidad técnica (TP).

A nivel rural se hallan las 21 escuelas restantes, de las cuales 01 cuenta con los niveles básicos y parvularios, 20 cuentan con niveles desde 1° a 6° año básico.

Asimismo, en el sector rural se cuenta con 20 escuelas denominadas Unidocentes, es decir sólo funciona con un profesor encargado de realizar las clases curriculares y labores directivas.

VISIÓN

"Garantizar a los y las estudiantes de los distintos niveles educacionales de nuestra comuna una educación de calidad. Enmarcado en un ambiente seguro, inclusivo y participativo abierto a toda la comunidad educativa".

MISIÓN

Formar estudiantes que se desarrollen de manera íntegra, siendo un aporte para la comuna y la sociedad. Con conocimientos y valores sólidos, espíritu crítico y autónomo, capaces de enfrentar los desafíos de la vida actual.

NÚMEROS DE ESCUELAS Y MATRICULAS

Tipo de Establecimiento	Cantidad	Administración
Colegio de Educación Básica y Media Urbana	2	Particular Subvencionado
Escuela Especial de Lenguaje	1	Particular
Escuela Educación Especial	1	Particular
Sala Cuna y Jardín Infantil Urbano	2	Fundación Integra/JUNJI
Sala Cuna y Jardín Infantil Rural	2	Fundación Integra/JUNJI
Sala Cuna y Jardín Infantil	3	Municipal
Escuela Educación Básica Urbana	2	Municipal
Escuela Educación Básica Rural	2	Municipal
Escuela Educación Básica Unidocente	19	Municipal

Fuente: PADEM 2020.

NÓMINA DE ESTABLECIMIENTOS DE ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL

N°	Establecimientos Urbanos	N°	Establecimientos Unidocentes
1	Bélgica	1	Luz de Luna
2	Liceo Alberto Gallardo	2	Higuera de Quiles
		3	Hijos del Peral
N°	**Establecimientos Rurales**	4	Maqui de Quiles
1	Sol Naciente	5	Villa los Quile
2	Teresita De Los Andes	6	Graneros
		7	San Antonio de Padua
N°	**Salas Cuna y Jardines Infantiles**	8	Las Cruces
1	Las Ardillitas	9	Beatriz Vega Vega
2	Los Molinitos	10	Almendro de Quiles
3	Cunitas De Oro	11	San Pedro de Quiles
		12	Durazno de Quiles
N°	**Hogares Estudiantiles**	13	Ajial de Quiles
1	Hogar Femenino	14	Villa Los Corrales
2	Hogar Masculino	15	Portezuelos Blancos
		16	El Cienago
		17	Higuera de Punitaqui
		18	La Granjita
		19	Altos de Pechen

Nota: La escuela básica Las Ñipas se encuentra con un cierre temporal total, debido a que no se registra matrícula para los niveles existentes en el establecimiento y no existe proyección de matrícula para la unidad educativa.

EVOLUCIÓN MATRICULA PERIODO 2016-2019

N°	RBD	ESCUELA	MATRICULA 2016	MATRICULA 2017	MATRICULA 2018	MATRICULA 2019
1	899-0	Escuela Luz de Luna	4	3	1	2
2	900-8	Escuela Básica Higuera de Quiles	11	14	14	9
3	907-5	Escuela Hijos del Peral	11	4	8	6
4	897-4	Escuela Bélgica	421	420	428	411
5	923-7	Escuela El Maqui de Quiles	3	4	5	3
6	925-3	Escuela Villa los Quiles	14	8	5	5
7	928-8	Escuela Básica Graneros	12	8	11	9
8	931-8	Esc. Bas. San Antonio de Padua	17	15	13	19
9	933-4	Escuela Las Cruces	4	2	1	5
10	934-2	Escuela Beatriz Vega Vega	10	9	6	8
11	939-3	Escuela Almendro de Quiles	3	6	5	5
12	940-7	Escuela Básica San Pedro	5	7	9	12
13	945-8	Escuela Sol Naciente	28	30	28	23
14	946-6	Esc. Básica Teresita de los Andes	140	179	200	209
15	949-0	Escuela El Durazno de Quiles	6	4	5	4
16	954-7	Escuela Ajial de Quiles	9	8	7	7
17	955-5	Escuela Villa los Corrales	6	4	3	6
18	956-3	Escuela De Portezuelos Blancos	3	4	5	5
19	957-1	Escuela El Ciénago	7	6	6	6
20	13309-4	Esc. La Higuera de Punitaqui	11	17	15	15
21	13363-9	Esc. Básica Municipal La Granjita	10	9	5	5
22	13498-8	Escuela Básica Altos de Pechén	2	3	2	2
23	11111-1	Liceo Alberto Gallardo Lorca	355	342	302	283
	MATRICULA COMUNAL		**1.092**	**1.106**	**1.084**	**1.059**

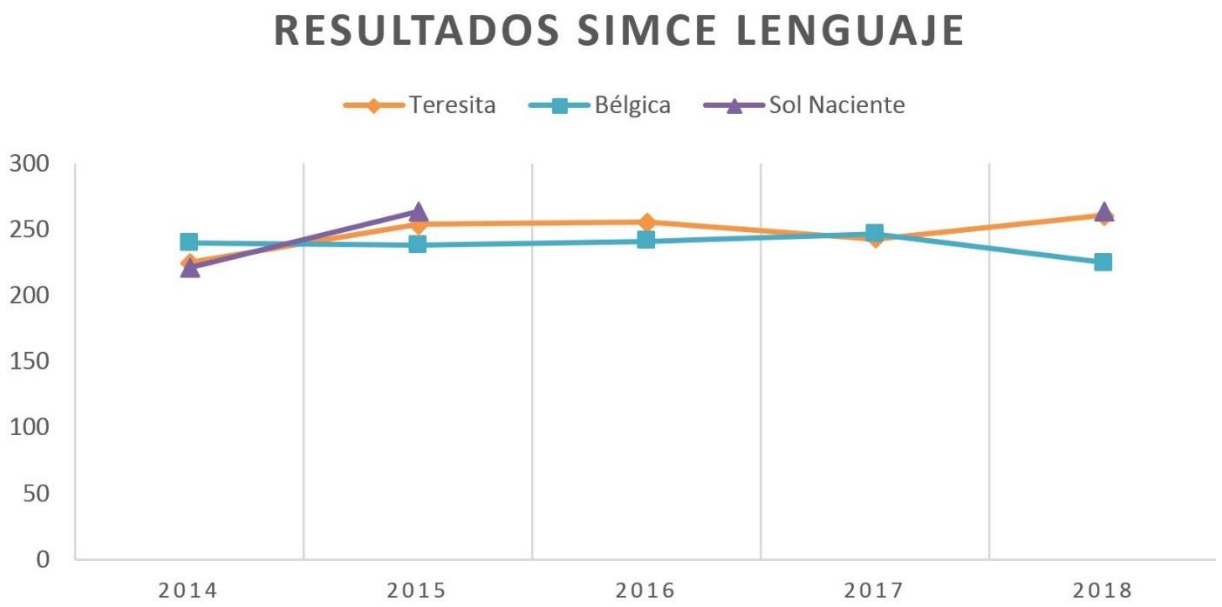
Fuente: Registro Histórico Unidad Técnico Pedagógica DAEM.

TOTAL DE MATRICULAS EN LA COMUNA DE PUNITAQUI 1.059

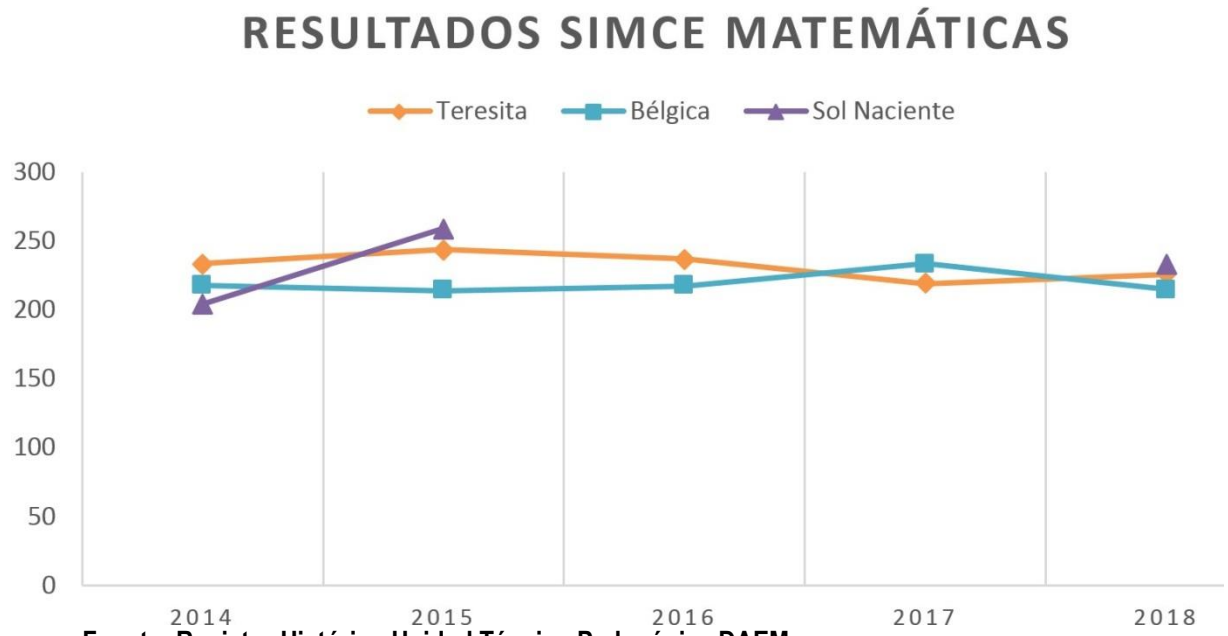
RESULTADOS SIMCE AÑO 2018

SIMCE 4° y 6° Básico Escuelas Polidocentes

Cuadro comparativo N° 2: SIMCE 4° Básico Escuelas Polidocentes



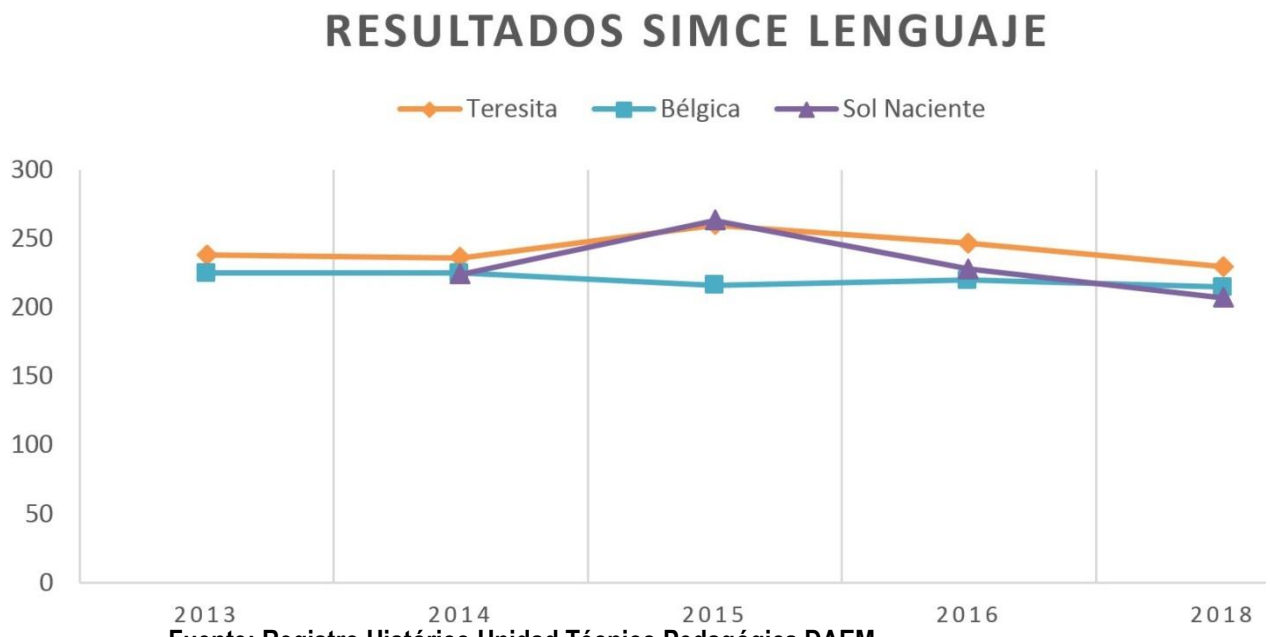
Fuente: Registro Histórico Unidad Técnico Pedagógica DAEM.



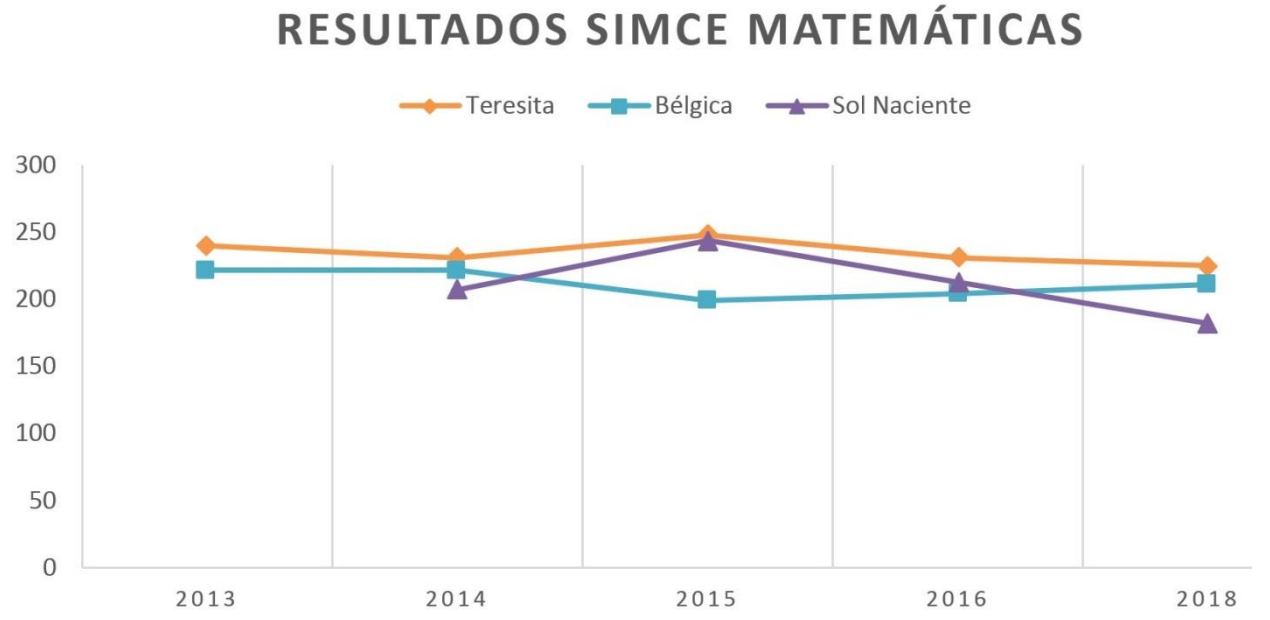
Fuente: Registro Histórico Unidad Técnico Pedagógica DAEM.

SIMCE 6° Básico Escuelas Polidocentes

Cuadro Comparativo N° 3: SIMCE 6° Básico Escuelas Polidocentes



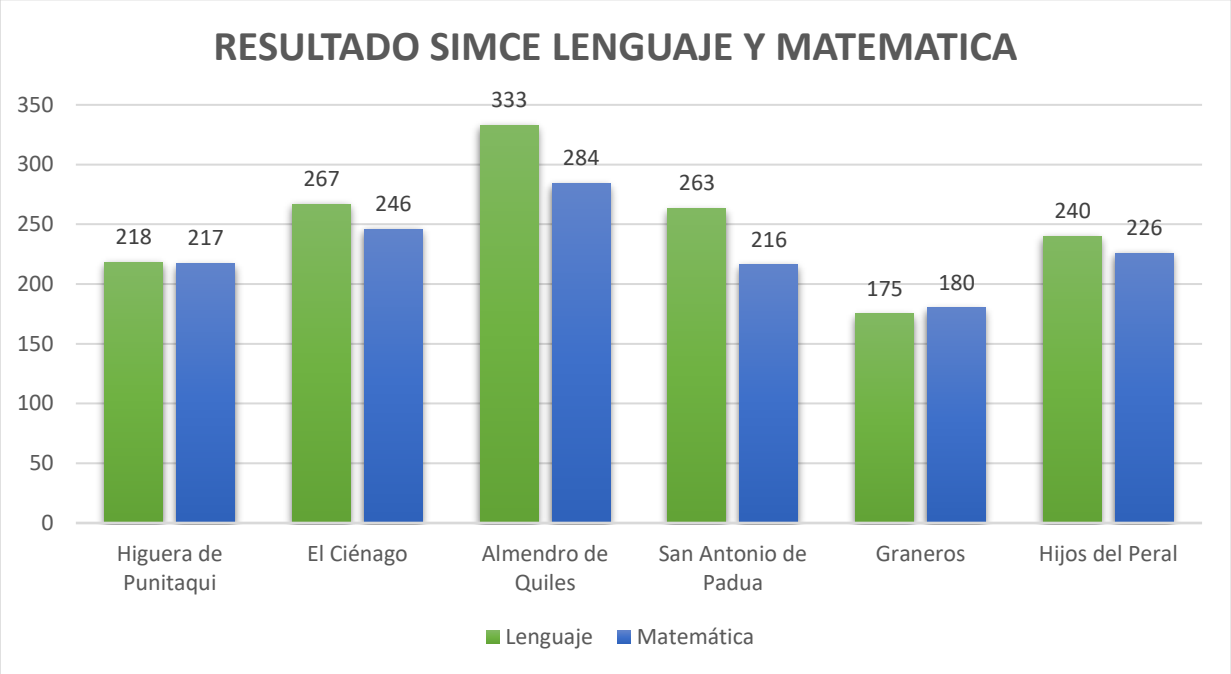
Fuente: Registro Histórico Unidad Técnico Pedagógica DAEM.



Fuente: Registro Histórico Unidad Técnico Pedagógica DAEM.

SIMCE 4° Básico Escuelas Unidocentes

El análisis correspondiente a las escuelas unidocentes de la comuna tiene la particularidad que el trabajo deja de ser sistemático, ya que estos establecimientos no tienen todos los años estudiantes en el nivel de 4° básico, por lo que el análisis se vuelve comparativo entre establecimientos el último año de su aplicación.



Fuente: Registro Histórico Unidad Técnico Pedagógica DAEM.

CERTIFICADO DE SITUACIÓN PREVISIONAL

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PUNITAQUI
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

CERTIFICADO

I. MUNICIPALIDAD PUNITAQUI * SECCION FINANZAS * DEPTO. EDUCACION

ROBERTO NAVEA CORTES, Jefe (s) de área Finanzas del Departamento de Educación de la Ilustre Municipalidad de Punitaqui, quien suscribe certifica que:

Qué, los descuentos previsionales de los funcionarios de este Departamento de Educación se encuentran pagados en su totalidad durante el año 2019 y no se cuenta con ningún tipo de deuda por este concepto. Lo cual se encuentra refrendado en el certificado N° 8512768 de cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales emitido por la Dirección del Trabajo, el cual se adjunta.

Se extiende el presente certificado para ser presentado en la Alcaldía de la Municipalidad de Punitaqui por confección y presentación de la Cuenta Pública año 2020.

Punitaqui; Marzo del 2020.

I.1 Dirección/Departamento/Unidad: AREA TRABAJO SOCIAL- DAEM PUNITAQUI

Dentro del área social, a través de la implementación de programas y convenios sostenidos entre la primera autoridad comunal y JUNAEB, se pudo contar con beneficios para los estudiantes más vulnerables de la comuna, entre los cuales podemos señalar:

Principales Hitos 2019

1. Entrega de equipos me Conecto para Aprender – YEMPC JUNAEB
2. Entrega de vestimenta escolar pro retención escolar
3. Entrega ayudas técnicas por el programa Servicios Médicos JUNAEB

4.- Aumento de cupos Hogar Universitario Limarí.

Programas /Proyectos 2019

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2020
Yo elijo mi PC- Me conecto para aprender JUNAEB	Mes de JUNIO 2019, se entregan equipos portátiles a estudiantes de séptimo básico, de acuerdo a los requisitos del Programa.	102 beneficiarios	$26.250.000 JUNAEB	Mantener el programa en la comuna de Punitaqui
Subvención Pro retención Escolar – MINEDUC	Se entregaron zapatos, zapatillas y uniformes a los estudiantes vulnerables de la comuna y que poseen subvención pro retención escolar	121 beneficiarios	$ 25. 000.000 aprox. Subv. Pro retención Escolar – MINEDUC	Generar ayudas destinadas a estudiantes vulnerables.
Entrega ayudas técnicas por el programa Servicios Médicos JUNAEB	Se entregan ayudas técnicas a estudiantes con dificultades de salud, a fin de apoyar su proceso educativo, tales como, audífonos y lentes ópticos.	102 beneficiarios	$ 9.500.000.- JUNAEB	Generar aumento de ayudas técnicas en salud para estudiantes con necesidades.
Hogar Universitario Limarí	Se entrega aporte monetario a fin de que los estudiantes continúen estudios en educación superior.	12 beneficiario	$ 13.905.072 anuales	Aumento de cobertura de acuerdo a la necesidad

DESAFÍOS 2020

Para el año 2020, se espera poder mantener estos hitos que favorecen la permanencia en el sistema escolar, y continuidad de estudios en educación superior, por medio de ayudas estudiantiles que permiten que los estudiantes con mayor vulnerabilidad puedan mejorar su calidad de vida estudiantil. El propósito es abarcar los establecimientos educacionales rurales y urbanos de toda la comuna de Punitaqui, y que estos beneficios puedan ser accesibles a los estudiantes que presenten necesidades socioeconómicas en su núcleo familiar.

I.2 Dirección/Departamento/Unidad: PROYECTOS DAEM

Dentro del Departamento de Educación se halla la oficina de proyecto que depende del DEM. Esta oficina junto a sus profesionales cumple dentro de sus funciones principales el desarrollar las iniciativas tendientes a reponer, mejorar, normalizar y habilitar la infraestructura educacional municipal de la comuna, estas iniciativas se generan a partir de las necesidades que son relevadas de los diferentes establecimientos educacionales y que una vez desarrolladas se postulan a financiamiento de recursos del Estado a través de sus distintas fuentes de financiamiento, para posteriormente ser ejecutadas. Además, se desarrollan tareas asociadas a la programación y coordinación del personal para la mantención de los establecimientos pertenecientes a este departamento, quienes deben ejecutar las reparaciones para que los establecimientos estén operativos para la comunidad educativa.

Objetivos.

- Brindar respuesta a los requerimientos de la comunidad educativa en términos de infraestructura.
- Normalizar los establecimientos educacionales acorde a la normativa vigente, en virtud de la disponibilidad de recursos.
- Obtención de financiamiento para las iniciativas desarrolladas.
- Mantener en buen estado las dependencias de los distintos establecimientos.

Principales Hitos 2019

- Reposición Liceo Alberto Gallardo Lorca, Punitaqui, código BIP: 30433274-0.
- Plan de contingencia para la reposición del liceo Alberto Gallardo Lorca.
- Regularización de instalaciones de gas alcantarillado y agua potable, escuelas comuna de Punitaqui.
- Diseño mejoramiento de patio pre básica escuela Teresita de Los Andes.
- Mejoramiento patio de juegos escuela Bélgica.
- 6.Habilitación sala de actividades pre básica Escuela Teresita de Los Andes
- Equipamiento técnico profesional liceo Alberto Gallardo Lorca
- Proyecto reparación post terremoto 16s liceo Alberto Gallardo Lorca
- 9. Cubiertas para patio escuela Teresita de Los Andes.

Programas /Proyectos 2019

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2.020
Reposición Liceo Alberto Gallardo Lorca, Punitaqui, código BIP: 30433274-0	Considera la construcción 8106 m2, los cuales se emplazarán en mismo terreno en el cual funciona actualmente le liceo, considera la implementación de una nueva especialidad como es mecánica automotriz. Considera el equipamiento completo del establecimiento, incluyendo la nueva especialidad. La unidad técnica para la contratación, ejecución y administración del contrato de obras civiles corresponde a la Dirección Regional de Arquitectura. Tras la fallida adjudicación durante febrero del año 2019 se realiza la publicación de la nueva licitación para la ejecución del as obras. La licitación se encuentra cerrada y con ofertas admisibles, se procedió a pondera las ofertas resultando mejor evaluada la empresa Hikza Ltda., la documentación se ingresó a Contraloría Regional para su toma de razón respecto de la contratación.	585 niños	$ 11.383.311.000 (Fondos Mineduc)	Iniciar el proceso de construcción de las obras civiles.
Plan de contingencia para la reposición del liceo Alberto Gallardo Lorca	Con motivo de la reposición del liceo Alberto Gallardo Lorca se requiere acondicionar un recinto que cumpla con los requerimientos mínimos de manera que las actividades propias de la comunidad educativa se puedan realizar de manera normal, para ello se dispuso de la antigua escuela Teresita de Los Andes, la cual será ampliada y mejorada en su edificación existente, esto permitirá generar los espacios requeridos. Esta iniciativa se ejecutará con fondos del Ministerio de Educación, por lo que la postulación, aprobación de la iniciativa como seguimiento de la ejecución será por parte de esta cartera. Contempla el mejoramiento de las dependencias existentes, actualmente de 410 m2 y la ampliación de los recintos faltantes de 632 m2, resultando una superficie total de 1.720 m2. Reposición del cierre perimetral, sistema eléctrico como también servicios higiénicos. La iniciativa fue licitada durante el año 2017 en el mes de diciembre declarándose desierta, se preparará una nueva licitación	358 personas	$ 484.052.458 (Fondos Mineduc)	Seguimiento a las obras ejecutadas y realización de mejoras en términos de espacios de patio

	a principios de año 2018. Durante el año 2018 se han ejecutado las obras licitadas. Durante el periodo 2019 se procedió a la tramitación de empalme eléctrico y autorizaciones de los distintos servicios para proceder a la recepción provisoria del contrato y uso del establecimiento.			
Regularización de instalaciones de gas alcantarillado y agua potable, escuelas comuna de Punitaqui.	Esta iniciativa se encuentra enmarcada en el Fondo de Apoyo a La Educación Pública año 2018. Parte de estos fondos se destinaron obras de infraestructura, específicamente saneamiento sanitario e instalación interior de gas, para ello se generó una iniciativa tendiente a realizar las obras de mejoramiento normalización y como resultado final la tramitación de las resoluciones de puesta en servicio de los distintos sistemas. Las escuelas a intervenir: Escuela Ajial de Quiles, Escuela Básica Higuera de Quiles, Escuela Hijos del Peral, Escuela El Durazno de Quiles, Escuela Maqui Quiles, Escuela Almendro de Quiles, Escuela Básica San Pedro de Quiles, Escuela Villa los Corrales, Escuela de Portezuelos Blancos y Escuela El Ciénago. Obras ejecutadas y puestas en servicio tramitadas.	64	$70.537.000 (FAEP-2018)	Contratar y ejecutar las obras considerada s con las respectivas aprobacione s de los distintos servicios.
Diseño mejoramiento de patio pre básico, escuela Teresita de Los Andes.	Esta iniciativa contempla la ejecución de una cubierta de acero de prepintada de 90.58 m2, además contempla la instalación de revestimiento de piso en patio de juegos en palmetas de caucho de 25 mm de espesor.	34	$ 8.500.000 Programa SEP	La iniciativa se encuentra ejecutada y en uso.

Mejoramiento patio de juegos escuela Bélgica.	Existe un espacio al costado de la multicancha de la escuela el cual cuenta con las condiciones y la necesidad de ser intervenido, se realizó la adquisición de mobiliario y en esta segunda etapa la iniciativa contempla reparar e instalar mobiliario tipo espacio público, reubicación de gimnasio plaza, construcción de tres sombreaderos, senderos, areneros, reubicación de árboles reparación de jardineras y reubicación de macetas de un metro cúbico de volumen.	484	$ 6.054.125 Fondos de subvención de mantenimiento del establecimiento.	Realzar las mantenciones correspondientes.
Habilitación sala de actividades pre básica escuela Teresita de Los Andes	La intervención contempla habilitar un espacio existente como es la sala de profesores como salón de clases, adecuar los baños existentes de acuerdo la capacidad y demanda según matricula, también se ampliará el sector de patio para dar cabida a ambos cursos. Por último, se proyectan muebles o closet empotrados de manera generar espacios para el resguardo de materiales y herramientas de aprendizaje. La intervención considera una superficie total de 78.22 m2. Iniciativa postulada y aprobada por MINEDUC se encuentra en proceso de licitación.	205	$ 8.524.961 FAEP-2019	Ejecutar las obras realizar la recepción y entregar a la comunidad educativa del colegio.
Equipamiento técnico profesional liceo Alberto Gallardo Lorca	En esta iniciativa se postula solicitando recursos educativos que favorecerá a la especialidad de agropecuaria, mención agricultura con el siguiente tipo de equipamiento: maquinarias y equipos e instrumentos, herramientas, utensilios y material fungible, para cumplir con el decreto nro. 240 del 2019. Los recursos se encuentran asignados, el convenio entre el Ministerio de Educación y el municipio se encuentra firmado.	51	$ 100.000 Equipamiento TP	Concretar la compra del equipamiento y colocar a disposición del establecimiento.
Proyecto reparación post terremoto 16s liceo Alberto Gallardo Lorca	La intervención plantea realizar la reparación de la totalidad de las estructuras dañadas por el sismo del año 2015. En sector de la parcela considera refuerzo y reparación de algunos elementos estructurales, reparación de fachada del edificio, reparación de estucos y pinturas. Se encuentra con convenio firmado a la espera para iniciar proceso de licitación.	51	$ 69.916.180 Conservación	Licitar y ejecutar las obras.

Cubiertas para patio escuela Teresita de Los Andes.	Corresponde a una iniciativa que contempla la construcción de 428 m2 de cubiertas distribuidas en patio central y zona de juegos, los cuales permitirán realizar actividades de juego, actividades artísticas y aquellas abiertas a la comunidad. Las estructuras se desarrollan en las mismas líneas de diseño existentes en la escuela, correspondiente a pilares de acero de sección circular, envigado también construido con vigas de acero, cubierta fabricada con plancha de acero pre pintada, hojalatería y forro de terciado ranurado en contra cubierta. Para todas las estructuras se considera pintura de protección y terminación.	205	$ 131.268.560 MINEDUC	La iniciativa se encuentra presentada al MINEDUC, para su revisión, esperamos que durante el año 2020 la iniciativa sea financiada para su posterior construcción .

DESAFÍOS 2020.

- La construcción de una cancha de futbolito de pasto sintético, lo anterior con el fin de mejorar la oferta educativa con mayor y mejor implementación esta iniciativa se ejecutará con fondos SEP y contará además con un cierre perimetral conformado por estructuras de acero. Se estima una inversión de 32 millones de pesos.

- Mejoramiento de escuela Bélgica, iniciativa que se postulará al Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR). Involucraría cubiertas en superficies deportivas, mejoramiento de cubiertas de las distintas dependencias, mejoramiento de patios, entre otras.

- Nuevas dependencias sector pecuario liceo Alberto Gallardo Lorca. Producto de la reposición del liceo Alberto Gallardo Lorca, la estructura metálica que proveía de sombra a la multicancha será reubicada en la parcela experimental previa adecuación de la misma, con el fin de mejorar las estructuras que actualmente albergan al ganado existente y las nuevas especies que serán introducidas, generando además bodegas y otros espacios necesarios.

I.3 Dirección/Departamento/Unidad: PROGRAMA DE INTEGRACIÓN ESCOLAR - P.I.E.

Sin duda que la educación es un derecho al que todos los niños y niñas deben tener acceso, por ello y bajo este precepto es que no se debiese segregar del sistema educativo regular a quienes que presentan necesidades educativas especiales. Con esta mirada inclusiva se inician los Proyectos de Integración Escolar en Chile, con el propósito de constituirse en una vía de acceso igualitario y equitativo para los estudiantes, tanto en términos educativos como sociales, potenciando actitudes de convivencia basadas en la tolerancia, el respeto y valoración a la diversidad. En relación a aquello es que en la comuna de Punitaqui en el año 2007 se abre el Proyecto de Integración Escolar (Resolución Exenta N°0648/07) en Escuela Bélgica y Liceo Alberto Gallardo Lorca para dar apoyo a estudiantes diagnosticados con Necesidades Educativas Especiales de carácter permanente, los que en su mayoría corresponden a niños y jóvenes con discapacidad intelectual.

Con la implementación del Decreto N° 170/09, en el año 2010 se da mayor relevancia a la inclusión escolar, dejando de ser proyectos a constituirse en programas de integración escolar, lo que permitió dar mayor cobertura e implementar de mejora manera el PIE en la comuna.

Principales Hitos 2019

- Conformación del equipo multidisciplinario del PIE compuesto por 30 educadoras diferenciales, 15 Profesionales Asistentes de la Educación, es decir, psicólogos, fonoaudiólogos y kinesiólogo, además 6 Técnicos en Educación Especial.
- Capacitaciones por áreas para especializar a los profesionales con propósito de mejorar la intervención que se realiza con los estudiantes.
- Evaluación de la totalidad de estudiantes incluidos a través del P.I.E. con médicos especialistas, en este caso neurólogo y pediatra.
- Cumplimiento de la aplicación de Ley 19.903 que regula la proporción de horas lectivas y no lectivas para educadoras diferenciales.
- Aumento de horas de apoyo de los profesionales PIE para estudiantes con Necesidades Educativas Especiales Permanentes (NEEP) según resolución exenta N° 467/18.
- Asignación de horas de trabajo colaborativo para docentes de aula regular, con la finalidad de mejorar la co-docencia y potenciar las experiencias de aprendizaje.
- Postulación de 300 estudiantes a la plataforma P.I.E. en los plazos establecidos por el Ministerio de Educación
- Postulación a través de plataforma PIE para ingreso excepcional de 5 estudiantes con necesidades educativas especiales permanentes de escuela Bélgica y Liceo Alberto Gallardo Lorca.

Programas /Proyectos 2019

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2020
Programa de Integración Escolar - P.I.E.	El Programa de Integración Escolar consiste en una estrategia inclusiva del sistema escolar cuyo propósito es entregar apoyos adicionales en el contexto del aula común, a los estudiantes que presentan necesidades educativas especiales, sean éstas de carácter permanente o transitorio, favoreciendo con ello la presencia y participación en la sala de clases, el logro de los objetivos de aprendizaje y la trayectoria educativa de "todos y cada uno de los estudiantes", contribuyendo con ello al mejoramiento continuo de la calidad de la educación en el establecimiento educacional. El PIE está dirigido a estudiantes que presenten NEE de carácter permanente o transitorio, en educación prescolar, básica o media. Actualmente el convenio PIE se encuentra adscrito en establecimiento urbanos y rurales de la comuna, específicamente: - Escuela Luz de Luna - Escuela Las Cruces - Escuela Sol Naciente	PIE Urbano: 225 estudiantes PIE Rural: 75 estudiantes Total: 300 estudiantes	El programa de Integración Escolar es financiado a través del Estado, quien entrega al Sostenedor del establecimiento por cada estudiante incorporado la Subvención Escolar denominada Subvención de Educación Especial. Durante el año 2019 se invirtieron $.-430.569.600.- empleados en la contratación de recursos humanos, asignación de horas de trabajo colaborativo a docentes de aula y adquisición de medios y recursos materiales.	Velar por el cumplimiento de la normativa vigente que rige los Programa de Integración Escolar, con el propósito de asegurar su buen funcionamiento (Decreto Supremo N°170/2009, Decreto Exento N°83/2015). Fortalecer el monitoreo y evaluación del Programa de Integración Escolar en los establecimientos adscritos, a través de la implementación de prácticas técnicas y pedagógicas funcionales. Elaborar los Informes Técnicos de Evaluación del PIE detallando cantidad de profesionales y carga horaria, que las acciones realizadas durante la puesta en marcha, resultados del proceso de reevaluación, indagar el nivel de logro en cuanto a aprendizajes y avance de los/as estudiantes y las capacitaciones realizadas.

	- Escuela La Granjita - Escuela Graneros - Escuela El Ciénaga - Escuela San Antonio de Padua - Escuela Beatriz Vega Vega - Escuela La Higuera de Punitaqui - Escuela Villa Los Corrales - Escuela Portezuelos Blancos - Escuela Hijos del Peral - Escuela Ajial de Quiles - Escuela Villa Los Quiles - Escuela Higuera de Quiles - Escuela Durazno de Quiles			

DESAFÍOS 2020

- Continuar capacitando a los profesionales del Programa de Integración Escolar entorno a las Necesidades Educativas Especiales de mayor prevalencia en la comuna.
- Orientar el trabajo colaborativo para potenciar la co-docencia, a través de instructivos, estrategias de acompañamiento y retroalimentación.
- Monitorear la calidad de la respuesta educativa que brindada el PIE ante las diversas necesidades de los es estudiantes y sus diagnósticos.

I.4 Dirección/Departamento/Unidad: GESTIÓN CURRICULAR.

Principales Hitos 2019

- Formulación de los Planes de Mejoramiento Educativo.
- Aumento en los Indicadores de Desarrollo Personal y Social en el Liceo Alberto Gallardo Lorca.
- Categorización de la AGENCIA DE LA CALIDAD con el LAGL saliendo de insuficiente y la Escuela Teresita de los andes se mantiene en medio.
- Intervención de Especialistas a nivel nacional e internacional en Neurociencias aplicada en la educación.
- Implementación de patios pedagógicos e interactivos con la finalidad de organizar los recreos y buscando la autonomía del estudiante.
- Definición de planta docente y asistente de la educación.
- Aplicación de Ley 20.903.
- Salidas Pedagógicas dentro y fuera de la región.
- Implementación de la sala de estimulación Escuela Bélgica.
- Implementación salas temáticas de Ciencias y matemáticas.
- Evaluación docente PSP.
- Contratación de software educativo EDUFACIL.
- Proyecto de techado en patio pre básica Escuela teresita de los Andes.
- Proceso de Admisión Escolar 2019.

Programas /Proyectos 2019

Nombre	***Descripción***	***N° Beneficiarios***	***Monto Inversión***	***Metas 2020***
Subvención Escolar Preferencial	El objetivo de la SEP es mejorar la calidad y equidad de la educación en los establecimientos educacionales que atienden alumnos cuyas condiciones socioeconómicas pueden afectar su rendimiento escolar; para avanzar hacia una educación con mejores oportunidades para todos.	1003 Alumnos	Subvención Escolar Preferencial	El objetivo de la SEP es mejorar la calidad y equidad de la educación en los establecimientos educacionales que atienden alumnos cuyas condiciones socioeconómicas pueden afectar su rendimiento escolar; para avanzar hacia una educación con mejores oportunidades para todos.
Programa LEO PRIMERO	El programa "Leo primero" compromete mejorar la calidad de la educación de nuestros niños, para crear más igualdad de oportunidades y enfrentar exitosamente los desafíos futuros.	49 alumnos	Subvención Ministerio de educación	Mantener el programa LEO PRIMERO en los establecimientos urbanos y rurales, con la finalidad de replicarlos a los alumnos nuevos.

Plan de Desarrollo Profesional Docente	Tiene por objeto reducir las brechas de formación detectadas en la Evaluación Docente, a través de acciones formativas dirigidas a los y las profesores/as que obtuvieron un nivel de desempeño Básico o Insatisfactorio.	8 Docentes	Subvención Ministerio de educación	Lograr aumentar la participación de los docentes en los lineamientos de la valuación docente con la finalidad de mejorar los contextos educativos

DESAFÍOS 2020

- Capacitar a los asistentes de la educación para fortalecer el apoyo en los procesos educativos
- Contratación de plataformas educativas con foco en la mejora escolar
- Monitorear la implementación de la Circular n°1 de la Superintendencia de educación.
- Capacitación en temáticas de resolución de conflictos a los establecimientos educacionales
- Fortalecer la gestión a través de los distintos dictámenes de la Superintendencia de Educación.
- Fortalecer a la comunidad educativas con asesorías externar en pruebas estandarizadas (SIMCE – PSU)
- Aumentar la accesibilidad de internet en los establecimientos de la comuna.

I.5 Dirección/Departamento/Unidad: COORDINACIÓN COMUNAL CONVIVENCIA ESCOLAR (C.E.)

La convivencia escolar, en términos simples, es aprender a vivir con otros. De esta definición se desprenden algunas ideas fundamentales, en primer lugar, la convivencia se aprende en la escuela, tal como se aprende lenguaje, matemáticas, ciencias e historia, si bien su diferencia fundamental radica en que no es enseñada solamente por los docentes, sino que también por los asistentes de la educación, padres y apoderados, compañeros de curso, entre otros, siendo aprendida muchas veces de manera indirecta y a través de la observación.

En segundo lugar, implica a unos otros con los cuales se convive, siendo la base fundamental de la posterior inserción en la sociedad de los estudiantes, inserción mediatizada principalmente a través de habilidades y competencias comunicativas, de resolución pacífica de conflictos, de participación democrática, de hábitos de vida, etc. Teniendo en cuenta lo anterior, la convivencia escolar se erige como una responsabilidad compartida en cuanto a construcción y mantención, así como una habilidad fundamental para la vida, siendo la contraparte de las habilidades académicas propiamente tales.

De igual forma gran cantidad de estudios realizados por la agencia de la calidad de la educación a nivel nacional dan cuenta del peso que tiene la convivencia escolar armónica en el logro de aprendizajes, pues un ambiente de respeto, organizado y en el cual los estudiantes se sientan acogidos permite que éstos se centren en la adquisición de nuevos conocimientos.

Principales Hitos 2019

- Gestión de capacitación a establecimientos urbanos y rurales de la comuna por parte de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
- Gestión de capacitación a los consejos escolares de la comuna por medio de una alianza entre profesionales DEPROV y DAEM
- Aumento de los indicadores de desarrollo personal y social en los tres establecimientos urbanos de la comuna
- un 70% de los establecimientos educacionales de la comuna cuentan con su reglamento de convivencia ajustado a la normativa vigente
- Han sido gestionados los certificados de idoneidad psicolaboral de un 80% de los funcionarios no docentes de la comuna

DESAFÍOS 2020

- Lograr que el 100% de los establecimientos municipales de la comuna cuenten con su reglamento ajustado a la normativa vigente
- Gestionar el 100% de los certificados de idoneidad psicolaboral de los funcionarios no docentes de la comuna
- Realizar la celebración del día de la convivencia escolar con todos los establecimientos municipales de la comuna
- Realizar, a lo menos, dos capacitaciones en temáticas de convivencia escolar para los establecimientos municipales de la comuna

I.6 Dirección/Departamento/Unidad: AREA INFANCIA - DAEM PUNITAQUI

A nivel de infancia se propone el desarrollo de una educación de calidad que incluya a toda la comunidad educativa, mejorando la infraestructura, ambiente laboral, generando instancias de convivencia, trabajando en equipo, junto a la familia, comunidad y al equipo pedagógico para la creación e implementación del reglamento interno, capacitaciones para todas las profesionales del área de educación parvularia de los jardines infantiles y salas cunas V.T.F, acompañando a la familia, padres y apoderados con talleres que vayan en beneficio de nuestros niños y niñas, trabajando en conjunto con redes de apoyos para dar soluciones oportunas a la comunidad educativa.

Un aspecto relevante guarda relación con acercar la educación parvularia a los sectores rurales más vulnerables que no tienen acceso a la educación parvularia, por ello es que a través de programas de educación como es el programa CASH, que generamos que los niños y niñas cuenten con la posibilidad de acceder a una educación integral y de calidad.

Principales Hitos 2019

- Celebración de la semana de la educación parvularia.
- Conformación de los agentes educativos
- Capacitación de las educadoras
- Adquisición de mobiliario y material didácticos para todos los jardines

Programas /Proyectos 2019

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2020
Jardines Infantiles y Salas Cunas V.T.F.	Jardines Infantiles V.T.F. (Vía Transferencia de Fondos), es un convenio que existe entre el Municipio y la JUNJI, cuyo objetivo es entregar una educación Parvularia integral de niños y niñas que se encuentran en condiciones de pobreza y/o vulnerabilidad social, es decir, aquellos cuyas familias pertenezcan al primer, segundo y tercer quintil.	Jardines Infantiles Comunidad Educativa Escuelas Municipales, Familia, padres y apoderados Lactantes y párvulos	JUNJI $244.841.577 Ingreso anual 2019.	Cumplir con la Normativa Vigente de acuerdo a lo que establece JUNJI y la Superintendencia de Educación Parvularia Celebración de la semana de la Educación Parvularia, en una jornada con todo el personal de jardines infantiles y establecimientos educacionales y en cada comunidad educativa junto a la familia y párvulos. Contar con todo el personal idóneo y según lo que establece la normativa. Compra de mobiliario y material didáctico en los meses de octubre y noviembre según normativa vigente que va en directo beneficio de los niños y niñas asistente a los establecimientos educacionales

	Establecimientos: **<u>Sala Cuna Cunita de Oro:</u>** Nivel de atención: sala cuna **<u>Sala Cuna y Jardín Infantil Las Ardillitas:</u>** Nivel de atención: sala cuna y n. heterogéneo . **<u>Sala Cuna y Jardín Infantil Los Molinitos.</u>** Nivel de atención: sala cuna y n. heterogéneo	capacidad : 20 lactantes Edades : 0 a 2 años. Ubicación : calle Lautaro s/n Capacidad : 20 lactantes y 16 párvulos. Edades : 0 a 4 años 11 meses Ubicación : calle Divisadero, Pueblo Nuevo Capacidad : 20 lactantes y 16 párvulos. Edades : 0 a 4 años 11 meses Ubicación : Las Ramadas s/n		

DESAFÍOS 2020

Para el año 2020, desde el área de Infancia, los principales objetivos son los siguientes:

- Generar instancias de capacitación para todo equipo de educación parvularia de la comuna (Jardines Infantiles y establecimientos educacionales)
- Instaurar prácticas pedagógicas alineadas con los fundamentos de la neurociencia.
- Formalizar el monitoreo de prácticas pedagógicas en aula.
- Apoyar el trabajo técnico pedagógico y administrativo de las salas cunas y jardines infantiles de acuerdo a la normativa vigente.
- Contar con el R.O. (Reconocimiento Oficial en los jardines infantiles V.T.F.)
- Entregar aprendizajes de calidad a los niños y niñas, en donde el concepto de respeto y empatía sea primordial y unificado con la familia y apoderados, priorizando los principios pedagógicos, enfatizando el principio del juego.

I.7 BALANCE INGRESOS EDUCACIÓN

Miles $

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	INGRESOS PERCIBIDOS	SALDO INICIAL	INGRESOS POR PERCIBIR
00-00-000-000-000	**DEUDORES PRESUPUESTARIOS 111**	**4,116,109**	**4,896,083**	**4,816,620**	**79,462**	**54,618**
03-00-000-000-000	**C X C TRIBUTOS SOBRE EL USO DE BIENES**					
03-01-000-000-000	**PATENTES Y TASAS POR DERECHOS**					
03-01-001-000-000	**PATENTES MUNICIPALES**					
03-01-001-001-000	DE BENEFICIO MUNICIPAL 1					
03-01-001-002-000	DE BENEFICIO FONDO COMÚN MUNICIPAL					
03-01-002-000-000	**DERECHOS DE ASEO**					
03-01-002-001-000	EN IMPUESTO TERRITORIAL					
03-01-002-002-000	EN PATENTES MUNICIPALES					
03-01-002-003-000	COBRO DIRECTO					
03-01-003-000-000	**OTROS DERECHOS**					
03-01-003-001-000	URBANIZACIÓN Y CONSTRUCCIÓN					
03-01-003-002-000	PERMISOS PROVISORIOS					
03-01-003-003-000	PROPAGANDA					
03-01-003-004-000	TRANSFERENCIA DE VEHÍCULOS					
03-01-003-999-000	OTROS					
03-01-004-000-000	**DERECHOS DE EXPLOTACIÓN**					
03-01-004-001-000	CONCESIONES					
03-01-999-000-000	OTRAS					
03-02-000-000-000	**PERMISOS Y LICENCIAS**					
03-02-001-000-000	**PERMISOS DE CIRCULACIÓN**					
03-02-001-001-000	DE BENEFICIO MUNICIPAL					
03-02-001-002-000	DE BENEFICIO FONDO COMÚN MUNICIPAL					
03-02-002-000-000	LICENCIAS DE CONDUCIR Y SIMILARES					
03-02-999-000-000	OTROS					
03-03-000-000-000	PARTICIPACIÓN EN IMPUESTO TERRITORIAL					
03-99-000-000-000	OTROS TRIBUTOS					
05-00-000-000-000	**C X C TRANSFERENCIAS CORRIENTES**	**3,952,948**	**4,101,590**	**4,039,206**	**62,384**	
05-01-000-000-000	DEL SECTOR PRIVADO					
05-03-000-000-000	**DE OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS**	**3,952,948**	**4,101,590**	**4,039,206**	**62,384**	
05-03-002-000-000	**DE LA SUBSECRETARÍA DE DESARROLLO**					
05-03-002-001-000	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN					
05-03-003-000-000	**DE LA SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN**	**3,562,948**	**3,472,042**	**3,440,110**	**31,932**	
05-03-003-001-000	**SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD**	**2,321,644**	**1,985,256**	**1,977,029**	**8,227**	
05-03-003-002-000	**OTROS APORTES**	**1,221,304**	**1,466,786**	**1,452,673**	**14,114**	
05-03-003-003-000	ANTICIPOS DE LA SUBVENCION DE	20	20	10,409	9,591	
05-03-004-000-000	**DE LA JUNTA NACIONAL DE JARDINES**					
05-03-004-001-000	CONVENIOS EDUCACIÓN PREBÁSICA					
05-03-005-000-000	**DEL SERVICIO NACIONAL DE MENORES**					
05-03-005-001-000	SUBVENCIÓN MENORES EN SITUACIÓN					
05-03-006-000-000	**DEL SERVICIO DE SALUD**					
05-03-006-001-000	ATENCIÓN PRIMARIA LEY Nº 19.378 ART. 49					

Miles $

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	INGRESOS PERCIBIDOS	SALDO PRESUPUESTARIO	INGRESOS POR PERCIBIR
05-03-006-002-000	APORTES AFECTADOS					
05-03-007-000-000	**DEL TESORO PUBLICO**	**20**	**20**		**20**	
05-03-007-999-000	OTRAS TRANSFERENCIAS CORRIENTES DEL	20	20		20	
05-03-099-000-000	DE OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS	70	123,518	123,518		
05-03-100-000-000	DE OTRAS MUNICIPALIDADES					
05-03-101-000-000	DE LA MUNICIPALIDAD A SERVICIOS	300	486,03	475,578	10,452	
06-00-000-000-000	**C X C RENTAS DE LA PROPIEDAD**					
06-01-000-000-000	ARRIENDO DE ACTIVOS NO FINANCIEROS					
06-02-000-000-000	DIVIDENDOS					
06-03-000-000-000	INTERESES					
06-04-000-000-000	PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES					
06-99-000-000-000	OTRAS RENTAS DE LA PROPIEDAD					
07-00-000-000-000	**C X C INGRESOS DE OPERACIÓN**	**1,1**	**1,1**		**1,1**	
07-01-000-000-000	VENTA DE BIENES	100	100		100	
07-02-000-000-000	VENTA DE SERVICIOS	1	1		1	
08-00-000-000-000	**C X C OTROS INGRESOS CORRIENTES**	**106,061**	**150,244**	**151,193**	**-949**	**37,852**
08-01-000-000-000	**RECUPERACIONES Y REEMBOLSOS POR**	**96,6**	**140,783**	**149,207**	**-8,424**	**37,852**
08-01-001-000-000	REEMBOLSO ART. 4 LEY N °19.345	6,6	7,526	7,526		
08-01-002-000-000	RECUPERACIONES ART. 12 LEY N° 18.196	90	133,257	141,681	-8,424	37,852
08-02-000-000-000	**MULTAS Y SANCIONES PECUNIARIAS**					
08-02-001-000-000	MULTAS – DE BENEFICIO MUNICIPAL					
08-02-002-000-000	MULTAS ART. 14, N° 6, LEY N° 18.695 – DE					
08-02-003-000-000	MULTAS LEY DE ALCOHOLES – DE					
08-02-004-000-000	MULTAS LEY DE ALCOHOLES – DE					
08-02-005-000-000	REGISTRO DE MULTAS DE TRÁNSITO NO					
08-02-006-000-000	REGISTRO DE MULTAS DE TRÁNSITO NO					
08-02-007-000-000	MULTAS JUZGADO DE POLICÍA LOCAL – DE					
08-02-008-000-000	INTERESES					
08-03-000-000-000	**PARTICIPACIÓN DEL FONDO COMÚN**					
08-03-001-000-000	PARTICIPACIÓN ANUAL EN EL TRIENIO					
08-03-002-000-000	POR MENORES INGRESOS PARA GASTOS DE					
08-04-000-000-000	**FONDOS DE TERCEROS**					
08-04-001-000-000	ARANCEL AL REGISTRO DE MULTAS DE					
08-04-999-000-000	OTROS FONDOS DE TERCEROS					
08-99-000-000-000	**OTROS**	**9,461**	**9,461**	**1,986**	**7,475**	
08-99-001-000-000	DEVOLUC. Y REINTEGRO NO PROVENIENTES			283	-283	
08-99-999-000-000	OTROS	9,461	9,461	1,703	7,758	
10-00-000-000-000	**C X C VENTA DE ACTIVOS NO FINANCIEROS**					
10-01-000-000-000	TERRENOS					
10-02-000-000-000	EDIFICIOS					
10-03-000-000-000	VEHÍCULOS					
10-04-000-000-000	MOBILIARIO Y OTROS					

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	INGRESOS PERCIBIDOS	SALDO PRESUPUESTARI	INGRESOS POR PERCIBIR
10-05-000-000-000	MÁQUINAS Y EQUIPOS					
10-06-000-000-000	EQUIPOS INFORMÁTICOS					
10-07-000-000-000	PROGRAMAS INFORMÁTICOS					
10-99-000-000-000	OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS					
11-00-000-000-000	**C X C VENTAS DE ACTIVOS FINANCIEROS**					
11-01-000-000-000	**VENTA O RESCATE DE TÍTULOS Y VALORES**					
11-01-001-000-000	DEPÓSITOS A PLAZO					
11-01-003-000-000	CUOTAS DE FONDOS MUTUOS					
11-01-005-000-000	LETRAS HIPOTECARIAS					
11-01-999-000-000	OTROS					
11-02-000-000-000	VENTA DE ACCIONES Y PARTICIPACIONES					
11-99-000-000-000	OTROS ACTIVOS FINANCIEROS					
12-00-000-000-000	**C X C RECUPERACIÓN DE PRÉSTAMOS**		**37.388**	**20.461**	**16.927**	**16.766**
12-02-000-000-000	HIPOTECARIOS					
12-06-000-000-000	POR ANTICIPOS A CONTRATISTAS					
12-07-000-000-000	POR ANTICIPOS POR CAMBIO DE					
12-09-000-000-000	POR VENTAS A PLAZO					
12-10-000-000-000	INGRESOS POR PERCIBIR		37.388	20.461	16.927	16.766
13-00-000-000-000	**C X C TRANSFERENCIAS PARA GASTOS DE**					
13-01-000-000-000	**DEL SECTOR PRIVADO**					
13-01-001-000-000	DE LA COMUNIDAD - PROGRAMA					
13-01-999-000-000	OTRAS					
13-03-000-000-000	**DE OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS**					
13-03-002-000-000	**DE LA SUBSECRETARÍA DE DESARROLLO**					
13-03-002-001-000	PROGRAMA MEJORAMIENTO URBANO Y					
13-03-002-002-000	PROGRAMA MEJORAMIENTO DE BARRIOS					
13-03-004-000-000	**DE LA SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN**					
13-03-004-001-000	INSFRAESTRUCTURA EDUCACIONAL					
13-03-005-000-000	**DEL TESORO PÚBLICO**					
13-03-005-001-000	PATENTES MINERAS LEY N° 19.143					
13-03-099-000-000	DE OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS					
14-00-000-000-000	**ENDEUDAMIENTO**					
14-01-000-000-000	**ENDEUDAMIENTO INTERNO**					
14-01-002-000-000	EMPRÉSTITOS					
14-01-003-000-000	CRÉDITOS DE PROVEEDORES					
15-00-000-000-000	**SALDO INICIAL DE CAJA**	**56.000**	**605.761**	**605.761**		
15-01-000-000-000	SALDO INICIAL DE CAJA	56.000	605.761	605.761		
TOTALES		**4,116,109**	**4,896,083**	**4,816,620**	**79,462**	**54,618**

I.8 BALANCE GASTOS EDUCACION

Miles $

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGACION ACUMULADA	SALDO PRESUPUESTARIO	DEUDA EXIGIBLE
21-00-000-000-000	**C X P GASTOS EN PERSONAL**	**3.360.857**	**3.814.648**	**3.572.928**	**241.720**	
21-01-000-000-000	**PERSONAL DE PLANTA**	**1.300.493**	**1.415.493**	**1.283.453**	**132.040**	
21-01-001-000-000	**SUELDOS Y SOBRESUELDOS**	**1.216.393**	**1.316.393**	**1.224.911**	**91.482**	
21-01-001-001-000	SUELDOS BASE	327.093	427.093	420.189	6.904	
21-01-001-002-000	**ASIGNACIÓN DE ANTIGÜEDAD**					
21-01-001-002-001	ASIGNACIÓN DE EXPERIENCIA, ART. 48, LEY					
21-01-001-002-002	ASIGNACIÓN DE ANTIGÜEDAD, ART. 97,					
21-01-001-002-003	TRIENIOS ART. 7 INCISO 3 LEY 15076					
21-01-001-003-000	**ASIGNACIÓN PROFESIONAL**					
21-01-001-003-001	ASIGNACIÓN PROFESIONAL, DECRETO LEY					
21-01-001-004-000	**ASIGNACIÓN DE ZONA**	**46.270**	**56.270**	**39.734**	**16.536**	
21-01-001-004-001	ASIGNACIÓN DE ZONA, ART. 7 Y 25, D.L. Nº					
21-01-001-004-002	ASIGNACIÓN DE ZONA, ART. 26, DE LA LEY Nº					
21-01-001-004-003	ASIGNACIÓN DE ZONA, DECRETO Nº 450, DE					
21-01-001-004-004	COMPLEMENTO DE ZONA	46.270	56.270	39.734	16.536	
21-01-001-007-000	**ASIGNACIONES DEL D.L. Nº 3.551, DE 1981**					
21-01-001-007-001	ASIGNACIÓN MUNICIPAL, ART. 24 Y 31 DL. Nº					
21-01-001-007-002	ASIGNACIÓN PROTECCIÓN IMPONIBILIDAD,					
21-01-001-007-003	BONIFICACIÓN ART. 39, DL. Nº 3.551, DE 1981					
21-01-001-008-000	**ASIGNACIÓN DE NIVELACIÓN**					
21-01-001-008-001	BONIFICACIÓN ART. 21, LEY Nº 19.429					
21-01-001-008-002	PLANILLA COMPLEMENTARIA, ART. 4 Y 11,					
21-01-001-009-000	**ASIGNACIONES ESPECIALES**	**28.030**	**38.030**	**26.827**	**11.203**	
21-01-001-009-001	MONTO FIJO COMPLEMENTARIO, ART. 3, LEY					
21-01-001-009-002	UNIDAD DE MEJORAMIENTO PROFESIONAL,					
21-01-001-009-003	BONIFICACIÓN PROPORCIONAL, ART.8 LEY					
21-01-001-009-004	BONIFICACIÓN ESPECIAL PROFESORES	28.030	38.030	26.827	11.203	
21-01-001-009-005	ASIGNACIÓN ART. 1, LEY N° 19.529					
21-01-001-009-006	RED MAESTROS DE MAESTROS					
21-01-001-009-007	ASIGNACIÓN ESPECIAL TRANSITORIA, ART.					
21-01-001-009-999	OTRAS ASIGNACIONES ESPECIALES					
21-01-001-010-000	**ASIGNACIÓN DE PÉRDIDA DE CAJA**					
21-01-001-010-001	ASIGNACIÓN POR PÉRDIDA DE CAJA, ART.					
21-01-001-011-000	**ASIGNACIÓN DE MOVILIZACIÓN**					
21-01-001-011-001	ASIGNACIÓN DE MOVILIZACIÓN, ART. 97,					
21-01-001-014-000	**ASIGNACIONES COMPENSATORIAS**					
21-01-001-014-001	INCREMENTO PREVISIONAL, ART. 2, D.L.					
21-01-001-014-002	BONIFICACIÓN COMPENSATORIA DE SALUD,					
21-01-001-014-003	BONIFICACIÓN COMPENSATORIA, ART. 10,					
21-01-001-014-004	BONIFICACIÓN ADICIONAL, ART. 11, LEY Nº					
21-01-001-014-005	BONIFICACIÓN ART. 3, LEY Nº 19.200					
21-01-001-014-006	BONIFICACIÓN PREVISIONAL, ART. 19, LEY Nº					

						Miles $
CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO	PRESUPUESTO	OBLIGACION	SALDO	DEUDA
21-01-001-014-007	REMUNERACIÓN ADICIONAL, ART. 3º					
21-01-001-014-999	OTRAS ASIGNACIONES COMPENSATORIAS					
21-01-001-015-000	**ASIGNACIONES SUSTITUTIVAS**					
21-01-001-015-001	ASIGNACIÓN ÚNICA, ART. 4, LEY Nº 18.717					
21-01-001-015-999	OTRAS ASIGNACIONES SUSTITUTIVAS					
21-01-001-019-000	**ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD**					
21-01-001-019-001	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD					
21-01-001-019-002	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD					
21-01-001-019-003	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD					
21-01-001-019-004	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD, ART. 9º,					
21-01-001-025-000	**ASIGNACIÓN ARTÍCULO 1º LEY Nº 19.112**					
21-01-001-025-001	ASIGNACIÓN ESPECIAL PROFESIONALES LEY					
21-01-001-025-002	ASIGNACIÓN ESPECIAL PROFESIONALES LEY					
21-01-001-026-000	ASIGNACIÓN ARTÍCULO 1° LEY N° 19.432					
21-01-001-027-000	ASIGNACIÓN DE ESTÍMULO PERSONAL					
21-01-001-028-000	**ASIGNACION DE ESTIMLUO PERSONAL**					
21-01-001-028-001	ASIGNACION POR DESEMPEÑO EN					
21-01-001-031-000	**ASIGNACIÓN DE EXPERIENCIA CALIFICADA**					
21-01-001-031-001	ASIGNACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO, ART.					
21-01-001-031-002	ASIGNACIÓN POST TÍTULO, ART. 42, LEY Nº					
21-01-001-032-000	ASIGNACIÓN DE REFORZAMIENTO					
21-01-001-037-000	ASIGNACIÓN ÚNICA					
21-01-001-043-000	ASIGNACIÓN INHERENTE AL CARGO LEY N°					
21-01-001-046-000	ASIGNACION DE EXPERIENCIA	235.000	258.000	249.839	8.161	
21-01-001-047-000	ASIGN. POR TRAMO DE DESARROLLO	140.000	170.000	167.869	2.131	
21-01-001-048-000	ASIG. RECON. ALTA CONCENTRACION	53.000	66.000	65.438	562	
21-01-001-049-000	**ASIGN. RESPONSABILIDAD DIRECTIVA Y**	**17.000**	**17.000**	**6.071**	**10.929**	
21-01-001-049-001	ASIGNACION POR RESPONSABILIDAD	12.000	12.000	4.553	7.447	
21-01-001-049-002	ASIGNACION DE RESPONSABILIDAD	5.000	5.000	1.518	3.482	
21-01-001-050-000	BONIFICACION POR RECONOCIMIENTO	115.000	125.000	117.772	7.228	
21-01-001-051-000	BONIFICACION EXCELENCIA ACADEMICA	5.000	10.000	5.099	4.901	
21-01-001-999-000	OTRAS ASIGNACIONES	250.000	149.000	126.073	22.927	
21-01-002-000-000	**APORTES DEL EMPLEADOR**	**30.000**	**40.000**	**32.753**	**7.247**	
21-01-002-001-000	A SERVICIOS DE BIENESTAR					
21-01-002-002-000	OTRAS COTIZACIONES PREVISIONALES	30.000	40.000	32.753	7.247	
21-01-003-000-000	**ASIGNACIONES POR DESEMPEÑO**	**31.600**	**31.600**	**5.228**	**26.372**	
21-01-003-001-000	**DESEMPEÑO INSTITUCIONAL**	**5.000**	**5.000**		**5.000**	
21-01-003-001-001	ASIGNACIÓN DE MEJORAMIENTO DE LA					
21-01-003-001-002	BONIFICACIÓN EXCELENCIA	5.000	5.000		5.000	
21-01-003-002-000	**DESEMPEÑO COLECTIVO**	**100**	**100**		**100**	
21-01-003-002-001	ASIGNACIÓN DE MEJORAMIENTO DE LA					
21-01-003-002-002	ASIGNACIÓN VARIABLE POR DESEMPEÑO	100	100		100	

Miles $

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO	PRESUPUESTO	OBLIGACION	SALDO	DEUDA
21-01-003-002-003	ASIGNACIÓN DE DESARROLLO Y ESTÍMULO					
21-01-003-003-000	**DESEMPEÑO INDIVIDUAL**	**26.500**	**26.500**	**5.228**	**21.272**	
21-01-003-003-001	ASIGNACIÓN DE MEJORAMIENTO DE LA					
21-01-003-003-002	ASIGNACIÓN DE INCENTIVO POR GESTIÓN					
21-01-003-003-003	ASIGNACIÓN ESPECIAL DE INCENTIVO	25.000	25.000	5.228	19.772	
21-01-003-003-004	ASIGNACIÓN VARIABLE POR DESEMPEÑO	1.500	1.500		1.500	
21-01-003-003-005	ASIGNACIÓN DE MÉRITO, ART. 30, DE LA LEY					
21-01-004-000-000	**REMUNERACIONES VARIABLES**	**2.200**	**2.200**		**2.200**	
21-01-004-001-000	ASIGNACIÓN ARTICULO 12 LEY N 19.041					
21-01-004-002-000	ASIGNACIÓN DE ESTÍMULO JORNADAS					
21-01-004-003-000	ASIGNACIÓN ARTICULO 3 LEY N 19.264					
21-01-004-004-000	ASIGNACIÓN POR DESEMPEÑO DE					
21-01-004-005-000	TRABAJOS EXTRAORDINARIOS	2.000	2.000		2.000	
21-01-004-006-000	COMISIONES DE SERVICIOS EN EL PAÍS	100	100		100	
21-01-004-007-000	COMISIONES DE SERVICIOS EN EL EXTERIOR	100	100		100	
21-01-005-000-000	**AGUINALDOS Y BONOS**	**20.300**	**25.300**	**20.561**	**4.739**	
21-01-005-001-000	**AGUINALDOS**	**6.000**	**6.000**	**5.749**	**251**	
21-01-005-001-001	AGUINALDO DE FIESTAS PATRIAS	3.000	3.000	2.963	37	
21-01-005-001-002	AGUINALDO DE NAVIDAD	3.000	3.000	2.787	213	
21-01-005-002-000	BONOS DE ESCOLARIDAD	2.000	2.000	916	1.084	
21-01-005-003-000	**BONOS ESPECIALES**	**12.000**	**17.000**	**13.895**	**3.105**	
21-01-005-003-001	BONO EXTRAORDINARIO ANUAL	12.000	17.000	13.895	3.105	
21-01-005-004-000	BONIFICACIÓN ADICIONAL AL BONO DE	300	300		300	
21-02-000-000-000	**PERSONAL A CONTRATA**	**790.169**	**981.669**	**966.607**	**15.062**	
21-02-001-000-000	**SUELDOS Y SOBRESUELDOS**	**729.949**	**921.849**	**911.551**	**10.298**	
21-02-001-001-000	SUELDOS BASE	363.169	452.069	449.694	2.375	
21-02-001-002-000	**ASIGNACIÓN DE ANTIGÜEDAD**					
21-02-001-002-001	ASIGNACIÓN DE EXPERIENCIA, ART. 48, LEY					
21-02-001-002-002	ASIGNACIÓN DE ANTIGÜEDAD, ART. 97,					
21-02-001-003-000	ASIGNACIÓN PROFESIONAL					
21-02-001-004-000	**ASIGNACIÓN DE ZONA**	**45.836**	**66.836**	**66.174**	**662**	
21-02-001-004-001	ASIGNACIÓN DE ZONA, ART. 7 Y 25, D.L. N°					
21-02-001-004-002	ASIGNACIÓN DE ZONA, ART. 26, LEY N° 19.378					
21-02-001-004-003	COMPLEMENTO DE ZONA	45.836	66.836	66.174	662	
21-02-001-007-000	**ASIGNACIONES DEL D.L. N° 3.551, DE 1981**					
21-02-001-007-001	ASIGNACIÓN MUNICIPAL, ART. 24 Y 31 D.L. N°					
21-02-001-007-002	ASIGNACIÓN PROTECCIÓN IMPONIBILIDAD,					
21-02-001-008-000	**ASIGNACIÓN DE NIVELACIÓN**					
21-02-001-008-001	BONIFICACIÓN ART. 21, LEY N° 19.429¹					
21-02-001-008-002	PLANILLA COMPLEMENTARIA, ART. 4 Y 11,					
21-02-001-009-000	**ASIGNACIONES ESPECIALES**	**6.152**	**5.152**	**4.750**	**402**	
21-02-001-009-001	MONTO FIJO COMPLEMENTARIO, ART. 3, LEY					

						Miles $
CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO	PRESUPUESTO	OBLIGACION	SALDO	DEUDA
21-02-001-009-002	UNIDAD DE MEJORAMIENTO PROFESIONAL,					
21-02-001-009-003	BONIFICACIÓN PROPORCIONAL, ART. 8, LEY					
21-02-001-009-004	BONIFICACIÓN ESPECIAL PROFESORES	6.152	5.152	4.750	402	
21-02-001-009-005	ASIGNACIÓN ART. 1, LEY Nº 19.529¹					
21-02-001-009-006	RED MAESTROS DE MAESTROS					
21-02-001-009-007	ASIGNACIÓN ESPECIAL TRANSITORIA, ART.					
21-02-001-009-999	OTRAS ASIGNACIONES ESPECIALES					
21-02-001-010-000	**ASIGNACIÓN DE PÉRDIDA DE CAJA**					
21-02-001-010-001	ASIGNACIÓN POR PÉRDIDA DE CAJA, ART.					
21-02-001-011-000	**ASIGNACIÓN DE MOVILIZACIÓN**					
21-02-001-011-001	ASIGNACIÓN DE MOVILIZACIÓN, ART. 97,					
21-02-001-013-000	**ASIGNACIONES COMPENSATORIAS**					
21-02-001-013-001	INCREMENTO PREVISIONAL, ART. 2, D.L.					
21-02-001-013-002	BONIFICACIÓN COMPENSATORIA DE SALUD,					
21-02-001-013-003	BONIFICACIÓN COMPENSATORIA, ART. 10,					
21-02-001-013-004	BONIFICACIÓN ADICIONAL, ART. 11, LEY Nº					
21-02-001-013-005	BONIFICACIÓN ART. 3, LEY Nº 19.200					
21-02-001-013-006	BONIFICACIÓN PREVISIONAL ART. 19, LEY Nº					
21-02-001-013-007	REMUNERACIÓN ADICIONAL, ART. 3					
21-02-001-013-999	OTRAS ASIGNACIONES COMPENSATORIAS					
21-02-001-014-000	**ASIGNACIONES SUSTITUTIVAS**					
21-02-001-014-001	ASIGNACIÓN ÚNICA, ART. 4, LEY Nº 18.717					
21-02-001-014-999	OTRAS ASIGNACIONES SUSTITUTIVAS					
21-02-001-018-000	**ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD**					
21-02-001-018-001	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD					
21-02-001-018-002	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD					
21-02-001-026-000	ASIGNACIÓN DE ESTÍMULO PERSONAL					
21-02-001-027-000	**ASIGNACION DE ESTIMULO PERSONAL**					
21-02-001-027-001	ASIGNACION POR DESEMP. EN					
21-02-001-028-000	ASIGNACIÓN ARTÍCULO 7° LEY N° 19.112					
21-02-001-029-000	ASIGNACIÓN DE ESTÍMULO POR FALENCIA					
21-02-001-030-000	**ASIGNACIÓN DE EXPERIENCIA CALIFICADA**					
21-02-001-030-001	ASIGNACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO, ART.					
21-02-001-030-002	ASIGNACIÓN POST TÍTULO, ART. 42, LEY N°					
21-02-001-031-000	ASIGNACIÓN DE REFORZAMIENTO					
21-02-001-036-000	ASIGNACIÓN ÚNICA					
21-02-001-037-000	ASIGNACIÓN ZONAS EXTREMAS					
21-02-001-044-000	ASIGNACION DE EXPERIENCIA	41.146	51.646	51.169	477	
21-02-001-045-000	ASIGN. POR TRAMO DESARROLLO	45.915	61.415	60.761	654	
21-02-001-046-000	ASIG. RECON. ALTA CONCENTRACION	38.708	50.708	49.787	921	
21-02-001-047-000	**ASIGN. RESPONSABILIDAD DIRECTIVA Y**	**6.500**	**16.500**	**15.374**	**1.126**	
21-02-001-047-001	ASIGN. RESPONSABILIDAD DIRECTIVA	4.500	14.000	13.586	414	

Miles $

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO	PRESUPUESTO	OBLIGACION	SALDO	DEUDA
21-02-001-047-002	ASIGN. RESPONSABILIDAD TECNICO	2.000	2.500	1.788	712	
21-02-001-048-000	BONIFICACION POR RECONOCIMIENTO	171.296	201.296	200.682	614	
21-02-001-049-000	BONIFICACION DE EXCELENCIA ACADEMICA	4.000	4.000	2.010	1.990	
21-02-001-999-000	OTRAS ASIGNACIONES	7.227	12.227	11.150	1.077	
21-02-002-000-000	**APORTES DEL EMPLEADOR**	**21.552**	**21.552**	**21.277**	**275**	
21-02-002-001-000	A SERVICIOS DE BIENESTAR					
21-02-002-002-000	OTRAS COTIZACIONES PREVISIONALES	21.552	21.552	21.277	275	
21-02-003-000-000	**ASIGNACIONES POR DESEMPEÑO**	**14.242**	**15.742**	**15.187**	**555**	
21-02-003-001-000	**DESEMPEÑO INSTITUCIONAL**					
21-02-003-001-001	ASIGNACIÓN DE MEJORAMIENTO DE LA					
21-02-003-001-002	BONIFICACIÓN EXCELENCIA					
21-02-003-002-000	**DESEMPEÑO COLECTIVO**					
21-02-003-002-001	ASIGNACIÓN DE MEJORAMIENTO DE LA					
21-02-003-002-002	ASIGNACIÓN VARIABLE POR DESEMPEÑO					
21-02-003-002-003	ASIGNACIÓN DE DESARROLLO Y ESTÍMULO					
21-02-003-003-000	**DESEMPEÑO INDIVIDUAL**	**14.242**	**15.742**	**15.187**	**555**	
21-02-003-003-001	ASIGNACIÓN DE MEJORAMIENTO DE LA					
21-02-003-003-002	ASIGNACIÓN ESPECIAL DE INCENTIVO	13.942	15.442	15.187	255	
21-02-003-003-003	ASIGNACIÓN VARIABLE POR DESEMPEÑO	300	300		300	
21-02-003-003-004	ASIGNACIÓN DE MÉRITO, ART. 30, DE LA LEY					
21-02-004-000-000	**REMUNERACIONES VARIABLES**	**5.200**	**300**		**300**	
21-02-004-001-000	ASIGNACIÓN ARTÍCULO 12, LEY Nº 19.041					
21-02-004-002-000	ASIGNACIÓN DE ESTÍMULO JORNADAS					
21-02-004-003-000	ASIGNACIÓN ARTÍCULO 3º LEY Nº 19.264					
21-02-004-004-000	ASIGNACIÓN POR DESEMPEÑO DE					
21-02-004-005-000	TRABAJOS EXTRAORDINARIOS	5.000	100		100	
21-02-004-006-000	COMISIONES DE SERVICIOS EN EL PAÍS	100	100		100	
21-02-004-007-000	COMISIONES DE SERVICIOS EN EL EXTERIOR	100	100		100	
21-02-005-000-000	**AGUINALDOS Y BONOS**	**19.226**	**22.226**	**18.593**	**3.633**	
21-02-005-001-000	**AGUINALDOS**	**5.588**	**6.588**	**5.488**	**1.100**	
21-02-005-001-001	AGUINALDO DE FIESTAS PATRIAS	3.251	3.251	2.593	658	
21-02-005-001-002	AGUINALDO DE NAVIDAD	2.337	3.337	2.896	441	
21-02-005-002-000	BONO DE ESCOLARIDAD	2.000	2.000	423	1.577	
21-02-005-003-000	**BONOS ESPECIALES**	**11.138**	**13.138**	**12.682**	**456**	
21-02-005-003-001	BONO EXTRAORDINARIO ANUAL	11.138	13.138	12.682	456	
21-02-005-004-000	BONIFICACIÓN ADICIONAL AL BONO DE	500	500		500	
21-03-000-000-000	**OTRAS REMUNERACIONES**	**1.270.195**	**1.417.486**	**1.322.868**	**94.618**	
21-03-001-000-000	HONORARIOS A SUMA ALZADA – PERSONAS					
21-03-002-000-000	HONORARIOS ASIMILADOS A GRADOS					
21-03-003-000-000	JORNALES					
21-03-004-000-000	**REMUNERACIONES REGULADAS POR EL**	**1.234.500**	**1.371.791**	**1.283.353**	**88.438**	
21-03-004-001-000	SUELDOS	1.038.500	1.125.791	1.098.806	26.985	

Miles $

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO	PRESUPUESTO	OBLIGACION	SALDO	DEUDA
21-03-004-002-000	APORTES DEL EMPLEADOR	48.000	68.000	51.260	16.740	
21-03-004-003-000	REMUNERACIONES VARIABLES	48.000	63.000	28.986	34.014	
21-03-004-004-000	AGUINALDOS Y BONOS	100.000	115.000	104.302	10.698	
21-03-005-000-000	SUPLENCIAS Y REEMPLAZOS					
21-03-006-000-000	PERSONAL A TRATO TEMPORAL					
21-03-007-000-000	ALUMNOS EN PRÁCTICA					
21-03-999-000-000	**OTRAS**	**35.695**	**45.695**	**39.515**	**6.180**	
21-03-999-001-000	ASIGNACIÓN ART. 1, LEY Nº 19.464	35.000	45.000	39.515	5.485	
21-03-999-999-000	OTRAS	695	695		695	
21-04-000-000-000	**OTRAS GASTOS EN PERSONAL**					
21-04-001-000-000	**ASIGNACIÓN DE TRASLADO**					
21-04-001-001-000	ASIGNACIÓN POR CAMBIO DE RESIDENCIA,					
22-00-000-000-000	**C X P BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO**	**628.252**	**810.252**	**489.227**	**321.025**	
22-01-000-000-000	**ALIMENTOS Y BEBIDAS**	**21.500**	**39.500**	**30.828**	**8.672**	
22-01-001-000-000	PARA PERSONAS	19.500	37.800	29.179	8.621	
22-01-002-000-000	PARA ANIMALES	2.000	1.700	1.649	51	
22-02-000-000-000	**TEXTILES, VESTUARIO Y CALZADO**	**33.000**	**51.000**	**31.613**	**19.387**	
22-02-001-000-000	TEXTILES Y ACABADOS TEXTILES	2.000	7.500	686	6.814	
22-02-002-000-000	VESTUARIO, ACCESORIOS Y PRENDAS	20.000	25.500	18.654	6.846	
22-02-003-000-000	CALZADO	11.000	18.000	12.273	5.727	
22-03-000-000-000	**COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES**	**10.500**	**15.500**	**31**	**15.469**	
22-03-001-000-000	PARA VEHÍCULOS	8.000	13.000		13.000	
22-03-002-000-000	PARA MAQUINARIAS, EQUIPOS DE	2.000	2.000	31	1.969	
22-03-003-000-000	PARA CALEFACCIÓN	250	250		250	
22-03-999-000-000	PARA OTROS	250	250		250	
22-04-000-000-000	**MATERIALES DE USO O CONSUMO**	**200.000**	**255.000**	**155.956**	**99.044**	
22-04-001-000-000	MATERIALES DE OFICINA	25.000	35.000	11.815	23.185	
22-04-002-000-000	TEXTOS Y OTROS MATERIALES DE	70.000	95.000	81.250	13.750	
22-04-003-000-000	PRODUCTOS QUÍMICOS	100	100		100	
22-04-004-000-000	PRODUCTOS FARMACÉUTICOS	500	500	76	424	
22-04-005-000-000	MATERIALES Y ÚTILES QUIRÚRGICOS	500	500		500	
22-04-006-000-000	FERTILIZANTES, INSECTICIDAS, FUNGICIDAS	500	500	69	431	
22-04-007-000-000	MATERIALES Y ÚTILES DE ASEO	2.000	12.000	7.640	4.360	
22-04-008-000-000	MENAJE PARA OFICINA, CASINO Y OTROS	500	500		500	
22-04-009-000-000	INSUMOS, REPUESTOS Y ACCESORIOS	40.000	40.000	19.555	20.445	
22-04-010-000-000	MATERIALES PARA MANTENIMIENTO Y	27.000	26.000	19.752	6.248	
22-04-011-000-000	REPUESTOS Y ACCESORIOS PARA	1.500	2.500	2.238	262	
22-04-012-000-000	OTROS MATERIALES, REPUESTOS Y ÚTILES	500	500		500	
22-04-013-000-000	EQUIPOS MENORES	5.000	5.000	1.888	3.112	
22-04-014-000-000	PRODUCTOS ELABORADOS DE CUERO ,	100	100		100	
22-04-015-000-000	PRODUCTOS AGROPECUARIOS Y	200	200		200	
22-04-016-000-000	MATERIAS PRIMAS Y SEMIELABORADAS	50	50		50	

Miles $

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO	PRESUPUESTO	OBLIGACION	SALDO	DEUDA
22-04-999-000-000	OTROS	26.550	36.550	11.674	24.876	
22-05-000-000-000	**SERVICIOS BÁSICOS**	**47.500**	**63.500**	**58.803**	**4.697**	
22-05-001-000-000	ELECTRICIDAD	23.000	27.000	26.214	786	
22-05-002-000-000	AGUA	18.000	22.000	21.426	574	
22-05-003-000-000	GAS	500	500		500	
22-05-004-000-000	CORREO					
22-05-005-000-000	TELEFONÍA FIJA	2.000	3.000	1.737	1.263	
22-05-006-000-000	TELEFONÍA CELULAR	1.000	1.000		1.000	
22-05-007-000-000	ACCESO A INTERNET	3.000	10.000	9.426	574	
22-05-008-000-000	ENLACES DE TELECOMUNICACIONES					
22-05-999-000-000	OTROS					
22-06-000-000-000	**MANTENIMIENTO Y REPARACIONES**	**145.412**	**106.412**	**30.505**	**75.907**	
22-06-001-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE	126.000	62.000	17.273	44.727	
22-06-002-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE	10.000	25.000	11.001	13.999	
22-06-003-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	3.000	3.000		3.000	
22-06-004-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE	2.000	2.000		2.000	
22-06-005-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE	1.500	1.500		1.500	
22-06-006-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE OTRAS	500	10.500	2.231	8.269	
22-06-007-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE	2.000	2.000		2.000	
22-06-999-000-000	OTROS	412	412		412	
22-07-000-000-000	**PUBLICIDAD Y DIFUSIÓN**	**2.000**	**3.000**	**2.525**	**475**	
22-07-001-000-000	SERVICIOS DE PUBLICIDAD	1.000	1.400	1.065	335	
22-07-002-000-000	SERVICIOS DE IMPRESIÓN	900	1.500	1.460	40	
22-07-003-000-000	SERVICIOS DE ENCUADERNACION Y	50	50		50	
22-07-999-000-000	OTROS	50	50		50	
22-08-000-000-000	**SERVICIOS GENERALES**	**120.000**	**180.000**	**113.360**	**66.640**	
22-08-001-000-000	SERVICIOS DE ASEO	100	100		100	
22-08-002-000-000	SERVICIOS DE VIGILANCIA	100	100		100	
22-08-003-000-000	SERVICIOS DE MANTENCIÓN DE JARDINES					
22-08-004-000-000	SERVICIOS DE MANTENCIÓN DE					
22-08-005-000-000	SERVICIOS DE MANTENCIÓN DE					
22-08-006-000-000	SERVICIOS DE MANTENCIÓN DE					
22-08-007-000-000	PASAJES, FLETES Y BODEGAJES	100.000	155.000	106.070	48.930	
22-08-008-000-000	SALAS CUNAS Y/O JARDINES INFANTILES					
22-08-009-000-000	SERVICIOS DE PAGO Y COBRANZA	1.800	1.800		1.800	
22-08-999-000-000	OTROS	18.000	23.000	7.290	15.710	
22-09-000-000-000	**ARRIENDOS**	**540**	**540**		**540**	
22-09-001-000-000	ARRIENDO DE TERRENOS					
22-09-002-000-000	ARRIENDO DE EDIFICIOS					
22-09-003-000-000	ARRIENDO DE VEHÍCULOS	490	490		490	
22-09-004-000-000	ARRIENDO DE MOBILIARIO Y OTROS	10	10		10	
22-09-005-000-000	ARRIENDO DE MÁQUINAS Y EQUIPOS	20	20		20	

						Miles $
CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO	PRESUPUESTO	OBLIGACION	SALDO	DEUDA
22-09-006-000-000	ARRIENDO DE EQUIPOS INFORMÁTICOS	10	10		10	
22-09-999-000-000	OTROS	10	10		10	
22-10-000-000-000	**SERVICIOS FINANCIEROS Y DE SEGUROS**	**200**	**200**	**90**	**111**	
22-10-001-000-000	GASTOS FINANCIEROS POR COMPRA Y					
22-10-002-000-000	PRIMAS Y GASTOS DE SEGUROS	100	100	90	11	
22-10-004-000-000	GASTOS BANCARIOS					
22-10-999-000-000	OTROS	100	100		100	
22-11-000-000-000	**SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES**	**46.000**	**84.000**	**64.334**	**19.666**	
22-11-001-000-000	ESTUDIOS E INVESTIGACIONES	100	100		100	
22-11-002-000-000	CURSOS DE CAPACITACIÓN	15.500	30.500	19.698	10.802	
22-11-003-000-000	SERVICIOS INFORMÁTICOS	400	400		400	
22-11-999-000-000	OTROS	30.000	53.000	44.636	8.364	
22-12-000-000-000	**OTROS GASTOS EN BIENES Y SERVICIOS DE**	**1.600**	**11.600**	**1.181**	**10.419**	
22-12-002-000-000	GASTOS MENORES	500	5.500	1.033	4.467	
22-12-003-000-000	GASTOS DE REPRESENTACIÓN, PROTOCOLO					
22-12-004-000-000	INTERESES, MULTAS Y RECARGOS	1.000	1.000	147	853	
22-12-005-000-000	DERECHOS Y TASAS					
22-12-999-000-000	OTROS	100	5.100		5.100	
23-00-000-000-000	**C X P PRESTACIONES DE SEGURIDAD**	**33.000**	**58.000**	**36.436**	**21.564**	
23-01-000-000-000	**PRESTACIONES PREVISIONALES**	**33.000**	**58.000**	**36.436**	**21.564**	
23-01-004-000-000	DESAHUCIOS E INDEMNIZACIONES	33.000	58.000	36.436	21.564	
24-00-000-000-000	**C X P TRANSFERENCIAS CORRIENTES**	**3.000**	**18.000**	**1.497**	**16.503**	
24-01-000-000-000	**AL SECTOR PRIVADO**	**3.000**	**18.000**	**1.497**	**16.503**	
24-01-001-000-000	FONDOS DE EMERGENCIA					
24-01-002-000-000	EDUCACIÓN – PERSONAS JURÍDICAS					
24-01-003-000-000	SALUD – PERSONAS JURÍDICAS PRIVADAS,					
24-01-004-000-000	ORGANIZACIONES COMUNITARIAS					
24-01-005-000-000	OTRAS PERSONAS JURÍDICAS PRIVADAS					
24-01-006-000-000	VOLUNTARIADO					
24-01-007-000-000	ASISTENCIA SOCIAL A PERSONAS					
24-01-008-000-000	PREMIOS Y OTROS	3.000	18.000	1.497	16.503	
24-01-999-000-000	OTRAS TRANSFERENCIAS AL SECTOR					
24-03-000-000-000	**A OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS**					
24-03-001-000-000	A LA JUNTA NACIONAL DE AUXILIO ESCOLAR					
24-03-002-000-000	**A LOS SERVICIOS DE SALUD**					
24-03-002-001-000	MULTA LEY DE ALCOHOLES					
24-03-080-000-000	**A LAS ASOCIACIONES**					
24-03-080-001-000	A LA ASOCIACIÓN CHILENA DE					
24-03-080-002-000	A OTRAS ASOCIACIONES					
24-03-090-000-000	**AL FONDO COMÚN MUNICIPAL – PERMISOS**					
24-03-090-001-000	APORTE AÑO VIGENTE					
24-03-090-002-000	APORTE OTROS AÑOS					

Miles $

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO	PRESUPUESTO	OBLIGACION	SALDO	DEUDA
24-03-090-003-000	INTERESES Y REAJUSTES PAGADOS					
24-03-091-000-000	**AL FONDO COMÚN MUNICIPAL – PATENTES**					
24-03-091-001-000	APORTE AÑO VIGENTE					
24-03-091-002-000	APORTE OTROS AÑOS					
24-03-091-003-000	INTERESES Y REAJUSTES PAGADOS					
24-03-092-000-000	**AL FONDO COMÚN MUNICIPAL – MULTAS**					
24-03-092-001-000	ART. 14, N° 6 LEY N° 19.695					
24-03-099-000-000	A OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS					
24-03-100-000-000	A OTRAS MUNICIPALIDADES					
24-03-101-000-000	**A SERVICIOS INCORPORADOS A SU**					
24-03-101-001-000	A EDUCACIÓN					
24-03-101-002-000	A SALUD					
24-03-101-003-000	A CEMENTERIOS					
25-00-000-000-000	**C X P ÍNTEGROS AL FISCO**					
25-01-000-000-000	IMPUESTOS					
26-00-000-000-000	**C X P OTROS GASTOS CORRIENTES**	**1.000**	**11.000**	**9.032**	**1.968**	
26-01-000-000-000	DEVOLUCIONES	1.000	11.000	9.032	1.968	
26-02-000-000-000	COMPENSACIONES POR DAÑOS A					
26-04-000-000-000	**APLICACIÓN FONDOS DE TERCEROS**					
26-04-001-000-000	ARANCEL AL REGISTRO DE MULTAS DE					
26-04-999-000-000	APLICACIÓN OTROS FONDOS DE TERCEROS					
29-00-000-000-000	**C X P ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO**	**85.000**	**179.183**	**124.216**	**54.967**	
29-01-000-000-000	TERRENOS					
29-02-000-000-000	EDIFICIOS					
29-03-000-000-000	VEHÍCULOS	1.000	1.000		1.000	
29-04-000-000-000	MOBILIARIO Y OTROS	25.000	45.000	39.055	5.945	
29-05-000-000-000	**MÁQUINAS Y EQUIPOS**	**1.000**	**16.000**	**2.392**	**13.608**	
29-05-001-000-000	MÁQUINAS Y EQUIPOS DE OFICINA	200	10.200		10.200	
29-05-002-000-000	MAQUINARIAS Y EQUIPOS PARA LA	400	5.400	2.392	3.008	
29-05-999-000-000	OTRAS	400	400		400	
29-06-000-000-000	**EQUIPOS INFORMÁTICOS**	**30.000**	**65.000**	**45.242**	**19.758**	
29-06-001-000-000	EQUIPOS COMPUTACIONALES Y	28.000	63.000	45.242	17.758	
29-06-002-000-000	EQUIPOS DE COMUNICACIONES PARA	2.000	2.000		2.000	
29-07-000-000-000	**PROGRAMAS INFORMÁTICOS**	**500**	**500**		**500**	
29-07-001-000-000	PROGRAMAS COMPUTACIONALES	200	200		200	
29-07-002-000-000	SISTEMA DE INFORMACIÓN	300	300		300	
29-99-000-000-000	OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS	27.500	51.683	37.528	14.155	
30-00-000-000-000	**C X P ADQUISICIÓN DE ACTIVOS**					
30-01-000-000-000	**COMPRA DE TÍTULOS Y VALORES**					
30-01-001-000-000	DEPÓSITOS A PLAZO					
30-01-003-000-000	CUOTAS DE FONDOS MUTUOS					
30-01-999-000-000	OTROS					

						Miles $
CODIGO	**DENOMINACION**	**PRESUPUESTO**	**PRESUPUESTO**	**OBLIGACION**	**SALDO**	**DEUDA**
30-02-000-000-000	COMPRA DE ACCIONES Y PARTICIPACIONES					
30-99-000-000-000	OTROS ACTIVOS FINANCIEROS					
31-00-000-000-000	**C X P INICIATIVAS DE INVERSIÓN**					
31-01-000-000-000	**ESTUDIOS BÁSICOS**					
31-01-001-000-000	GASTOS ADMINISTRATIVOS					
31-01-002-000-000	CONSULTORÍAS					
31-02-000-000-000	**PROYECTOS**					
31-02-001-000-000	GASTOS ADMINISTRATIVOS					
31-02-002-000-000	CONSULTORÍAS					
31-02-003-000-000	TERRENOS					
31-02-004-000-000	OBRAS CIVILES					
31-02-005-000-000	EQUIPAMIENTO					
31-02-006-000-000	EQUIPOS					
31-02-007-000-000	VEHÍCULOS					
31-02-999-000-000	OTROS GASTOS					
32-00-000-000-000	**C X P PRÉSTAMOS**					
32-02-000-000-000	HIPOTECARIOS					
32-06-000-000-000	POR ANTICIPOS A CONTRATISTAS					
32-07-000-000-000	POR ANTICIPOS POR CAMBIO DE					
32-09-000-000-000	POR VENTAS A PLAZO					
33-00-000-000-000	**C X P TRANSFERENCIAS DE CAPITAL**					
33-01-000-000-000	AL SECTOR PRIVADO					
33-03-000-000-000	**A OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS**					
33-03-001-000-000	**A LOS SERVICIOS REGIONALES DE VIVIENDA**					
33-03-001-001-000	PROGRAMA PAVIMENTOS PARTICIPATIVOS					
33-03-001-002-000	PROGRAMA MEJORAMIENTO CONDOMINIOS					
33-03-001-003-000	PROGRAMA REHABILITACIÓN DE ESPACIOS					
33-03-001-004-000	PROYECTOS URBANOS					
33-03-099-000-000	A OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS					
34-00-000-000-000	**C X P SERVICIO DE LA DEUDA**	**5.000**	**5.000**		**5.000**	
34-01-000-000-000	**AMORTIZACIÓN DEUDA INTERNA**					
34-01-002-000-000	EMPRÉSTITOS					
34-01-003-000-000	CRÉDITOS DE PROVEEDORES					
34-03-000-000-000	**INTERESES DEUDA INTERNA**					
34-03-002-000-000	EMPRÉSTITOS					
34-03-003-000-000	CRÉDITOS DE PROVEEDORES					
34-05-000-000-000	**OTROS GASTOS FINANCIEROS DEUDA**					
34-05-002-000-000	EMPRÉSTITOS					
34-05-003-000-000	CRÉDITOS DE PROVEEDORES					
34-07-000-000-000	DEUDA FLOTANTE	5.000	5.000		5.000	
35-00-000-000-000	**SALDO FINAL DE CAJA**					
35-01-000-000-000	SALDO FINAL DE CAJA					

J. DEPARTAMENTO DE SALUD

MISIÓN:

Somos un Centro de Salud Familiar que da respuestas a las necesidades de nuestra comuna, desarrollando en forma armónica y constantes acciones de promoción y prevención de salud, sin descuidar la recuperación y la rehabilitación del daño, fortaleciendo la participación comunitaria y social que permita una mejor calidad de vida a nuestros usuarios/as, con énfasis en la equidad e intersectorialidad.

VISIÓN:

Ser un Centro de Salud Familiar donde se priorice la calidad de la atención hacia nuestros usuarios/as siendo esta eficaz, eficiente y oportuna, dirigida a todas las familias de la Comuna de Punitaqui.
Que brinde soluciones integrales con excelencia técnica y atención humanizada, desarrollándose en un ambiente interno grato, preocupado de competencias personales y sociales de los trabajadores.

CERTIFICADO SITUACIÓN PREVISIONAL

MUNICIPALIDAD DE PUNITAQUI
DEPARTAMENTO DE SALUD

CERTIFICADO

Iris Araya Olivares, *Jefe del Departamento de Salud Municipal de la Comuna de Punitaqui, quien suscribe:*

Certifica que las Cotizaciones Previsionales correspondientes al año 2019, de la totalidad del personal de Salud, fueron oportunamente canceladas en las entidades previsionales correspondientes por el sistema PREVIRED.

Se extiende el presente certificado, para los trámites que estime conveniente.

IRIS ARAYA OLIVARES
JEFE DEPTO. SALUD MUNICIPAL

PUNITAQUI: *13 DE MARZO 2020.*

DOTACIÓN

PLANILLA RECOLECCION DE DATOS DOTACION 2019
FUNCIONARIOS ATENCION PRIMARIA LEY 19.378
IV REGION

DEPARTAMENTO DE SALUD DE PUNITAQUI

CAT	ESCALAFON	DOTACION SOLICITADA AÑO 2020						
		Nº FUNCIONARIOS SEGÚN Nº HORAS CONTRATADAS						
		Nº FUNC.	44	33	22	11	TOTAL HORAS	CANT.
A	CIRUJANO DENTISTA	3	2		1		110	187
	MEDICO CIRUJANO	1	1				44	
	QUIMICO FARMACEUTICO	1		1			33	
	BIOQUIMICOS	0					0	
B	ASISTENTE SOCIAL	3	2		1		110	1221
	ENFERMERA/O	4	4				176	
	FONOAUDIOLOGO	1			1		22	
	MATRONA/ON	3	3				132	
	NUTRICIONISTA	3	2		1		110	
	PSICOLOGA/O	3	2		1		110	
	KINESIOLOGA/O	4	4				176	
	TECNOLOGO MEDICO	0					0	
	TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	1				44	
	EDUCADORA DE PARVULOS	1	1				44	
	INGENIERO INFORMATICO	1	1				44	
	CONTADOR/A AUDITOR/A							
	ABOGADO	1	1				44	
	JEEFE/A SOME	1	1				44	
	DIRECTOR/A CESFAM	1	1				44	
	ASESOR/A TECNICO/A	1	1				44	
	JEFE DEPTO. SALUD	1	1				44	
	ENCARGADO/A DE CALIDAD	1				1	11	
	INGENIERO EN PREVENCION DE RIESGOS	1			1		22	
	OTRO PROFESIONAL (INDICAR PROFESION)	0					0	
C	CONTADOR	1	1				44	1804
	ESTADISTICO	0					0	
	PROGRAMADOR	0					0	
	TECNICO DE NIVEL SUPERIOR EN SALUD	24	24				1056	
	TENS DENTAL	3	3				132	
	TENS BOTIQUIN	3	3				132	
	TANS	8	8				352	
	TECNICO DE NIVEL SUPERIOR EN GESTION DE APOYO	2	2				88	
D	AUXILIAR DE ALIMENTACION	0					0	132
	AUXILIAR DE ENFERMERIA	3	3				132	
	AUXILIAR DE FARMACIA	0					0	
	AUXILIAR DE LABORATORIO	0					0	
	AUXILIAR DENTAL	0					0	
E	ADMINISTRATIVO/A	4	4				176	220
	OPERARIO OIRS	1	1				44	
	SECRETARIA/O	0					0	
F	AUXILIAR DE SERVICIO	5	5				220	792
	SERENO/RONDIN	4	4				176	
	CHOFER	9	9				396	
	OTROS	0					0	
TOTALES		103	95	1	6	1	4356	4356

METAS SANITARIAS

Meta 1: Recuperación del Desarrollo Psicomotor

Meta 2: Detección Precoz del Cáncer de Cuello Uterino

Meta 3a: Cobertura de Alta Odontológica Adolescentes

Meta 3b: Cobertura de Alta Odontológica Embarazadas

Meta 3c: Cobertura Egresos Odontológicos en

Meta 4a: Cobertura Efectiva de Diabetes Tipo 2.

Meta 4b: Evaluación Anual de los pies en personas con

Meta 5: Cobertura Efectiva de Hipertensión Arterial

Meta 6: Lactancia Materna Exclusiva

Sin duda que la revisión y análisis de los diferentes indicadores los cuales se relacionan con metas que permiten realizar pesquisas y aumentar coberturas, así como mejorar los resultados sanitarios, ya sea para evitar daños a futuro y con ello tener una mejor calidad de vida tanto en las personas, familia y comunidad.

Con respecto al año 2018 se incrementó en la meta 4b, las demás metas experimentaron una leve baja con respecto al período anterior, pero cumplieron con las metas y objetivos propuestos, considerando que hubo problemas en el último trimestre del año.

De esta manera se ha fortalecido el trabajo con los consejos consultivos, fomentando la participación ciudadana, con una comunidad informada y empoderada. Los desafíos son que la salud sea tarea y responsabilidad de todos y todas y que en todos los establecimientos de salud participe activamente la comunidad organizada.

J.1 Índice de actividad de atención primaria en salud (IAAPS)

RESUMEN DE CUMPLIMIENTO DE METAS AÑO 2019		
SECCION N° 1: DE ESTRATEGIA DE REDES INTEGRADAS DE SERVICIOS DE SALUD (RISS)		
Meta N° 1	**Meta N°2.1**	**Meta N°2.2**
Aumentar el n° de centros de salud de la comuna autoevaluados vigente, respecto al número de centros de salud autoevaluados en el año anterior, o mantener el número de centros de salud autoevaluados vigente en el caso de haber completado el número de establecimientos de la comuna respectiva.	Nº de establecimientos funcionando de 8:00 AM a 20:00 horas de Lunes a Viernes y Sábados de 9 a 13 horas 100%	Disponibilidad de Fármacos Trazadores 100%
100%	**100%**	**100%**

RESUMEN DE CUMPLIMIENTO DE METAS AÑO 2019								
SECCION N° 2: DE PRODUCCION								
Meta N° 3	**Meta N° 4**	**Meta N° 5**	**META N° 6.1**	**META N° 6.2**	**Meta N° 7**	**Meta N° 8**	**Meta N° 9**	**Meta N° 10**
Tasa de consultas de morbilidad y de controles médicos, por habitante año 1,2	Porcentaje de consultas y Controles médicos resueltos en APS 90%	Tasa de Visita Domiciliaria Integral 0,22	Cobertura Examen de Medicina Preventiva (EMP), realizado a Hombres y Mujeres de 20 a 64 años 25%	Cobertura Examen de Medicina Preventiva (EMP), realizado a Hombres y Mujeres de 65 años y más 55%	Cobertura de Evaluación del desarrollo Psicomotor en niños y niñas de 12 a 23 meses bajo control.95%	Cobertura de control de salud integral a adolescentes de 10 a 14 años 18%	Proporción de población de 7 a menos de 20 años con alta odontologica total. 21%	Cobertura de atención Integral a personas de 5 y más años con trastornos mentales 17%
1,49	**93%**	**0,25**	**15,43%**	**54,72%**	**80,86%**	**16,48%**	**29,15%**	**19,54%**

RESUMEN DE CUMPLIMIENTO DE METAS AÑO 2019					
SECCION N° 3: INDICADORES DE COBERTURA EFECTIVA					
Meta N° 11	**Meta N° 12**	**Meta N°13**	**Meta N° 14**	**Meta N° 15**	**Meta N°16**
Cumplimiento GES cuyas acciones son de ejecución en APS 100%	Cobertura de vacunación anti influenza en población objetivo definida para el año en curso 80%	Ingreso precoz de mujeres a control de embarazo 90%	Cobertura de método anticonceptivos en adolescentes de 15 a 19 años inscritos que usan métodos de regulación de la fertilidad 25%	Cobertura efectiva de Tratamiento en personas con Diabetes Mellitus 2, de 15 y más años 30%	Cobertura efectiva de Tratamiento en personas de 15 y más años, con Hipertensión Arterial 54%
100,00%	**91,78%**	**84,48%**	**20,55%**	**20,29%**	**49,41%**

RESUMEN DE CUMPLIMIENTO DE METAS AÑO 2019	
SECCION N° 4: INDICADORES DE IMPACTO	
Meta 17	**Meta N° 18**
Proporción de niñas y niños menores de 3 años libre de caries en población inscrita	Proporción de niñas y niños menores de 6 años con estado nutricional normal 60%
58,50%	74,17%

Los índices de actividad de atención primaria, están asociados a estrategias: Redes integradas de servicios de salud (RISS), indicadores de producción, de impacto, de cobertura efectiva. En general hubo un cumplimiento de las actividades del Centro de Salud, Postas y Estaciones Médico Rurales, debiendo focalizarse las prestaciones en la promoción, prevención y cuidados de la salud.

J.2 Dirección/Departamento/Unidad: PROYECTOS SALUD

Principales Hitos 2019.

- Ejecución de los Programas de Salud y convenios de Apoyo a la Gestión local.
- Reconocimiento al Centro de Salud de Punitaqui a través de Buena práctica “Las diferencias nos unen”.
- Fortalecimiento del Programa Promoción de Salud.
- Fortalecimiento de grupo de autoayuda y Escuela de Primer nivel.
- Cumplimiento de las Metas sanitarias.

Programas/Proyectos 2019

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2020
Detección, intervención y referencia asistida para tabaco, alcohol t otras drogas (DIR)	Aplicación de instrumento de tamizaje a la población desde los 10 años, realizando intervención breve e intervención motivacional.	Hombres: 340 Mujeres: 574 Total: 914	$3.090.000 Servicio de Salud Coquimbo.	Continuar con el convenio en el año 2019, Contribuir a disminuir el consumo de bajo riesgo a través de la entrevista motivacional y pesquisar a personas con consumo de drogas y realizar la referencia asistida
Programa de rehabilitación integral en la red de salud Componente: Salas de rehabilitación en la comunidad (RBC)	Diagnóstico participativo. Evaluación y manejo integral de las personas con discapacidad o riesgo de adquirirla. Evaluación y manejo integral del entorno familiar y físico de la persona con discapacidad. Actividades terapéuticas individuales y grupales.	Ingresos Hombres: 230 Mujeres: 389 Total: 619 Egresos: Hombre: 180 Mujeres: 314 Total 494 .	$: 29.672.159 Servicio de Salud Coquimbo.	Fortalecer el desarrollo integral bajo un enfoque familiar comunitario. Favorecer e instalar la rehabilitación integral a Postas de Salud de la Comuna, mediante la implementación del espacio físico.

Programa de Resolutividad en Atención Primaria de Salud.	Resolver lista de espera de Especialidades de Oftalmología y otorrino. Médico Gestor. Realizar procedimientos cutáneos quirúrgicos de baja complejidad.	Consultas de oftalmología: Hombres: 50. Mujeres: 153 Total 203. Otorrino: Hombres: 5. Mujeres: 17 Total: 22 Procedimientos cutáneos: 64.	Monto: $12.453.250 del Servicio de Salud Coquimbo	Resolver las listas de espera de Oftalmología y Otorrino y continuar con la resolución quirúrgica de procedimientos cutáneos. Consolidar el rol del médico Gestor en la Comuna de Punitaqui.
Modelo de Atención integral en salud familiar y comunitaria.	Determinar las brechas en la instalación y desarrollo del modelo de atención, elaborando un plan de mejora, mediante las bases y principios del modelo de atención integral y comunitaria.		Monto: $3.540.761 del Servicio de Salud Coquimbo	Continuar con la implementación del modelo de atención integral y comunitario tanto en el Centro de Salud y Postas de la Comuna.
Programa Espacios Amigables para adolescentes.	Realizar control de salud integral a adolescentes de 10 a 19 años. Consejería en Salud Sexual y Reproductiva a la población adolescente. Consultas de anticoncepción de emergencia e ingreso a regulación de fecundidad. Actividades promocionales y de educación a través de la coordinación con establecimientos educacionales.		Monto: $6.780.192 del Servicio de Salud Coquimbo	Promocionar la participación ciudadana, logrando la instalación del Consejo Consultivo de adolescentes.
Programa mejoramiento del acceso a la	Dar mayor resolutividad a la atención primaria con Endodoncias y	Endodoncias: Total: 18 Prótesis: Total: 41	Monto: $20.613.463 del Servicio	Continuar ejecutando el programa de salud, resolver las Listas de

atención odontológica.	Prótesis a la población de 15 años y más. Actividades de morbilidad odontológica a población adulta de 20 años y más en horarios compatibles de extensión horarios (17 a 20 horas).	Morbilidad odontológica Total :468 Actividades recuperativas: 1563 .	de Salud Coquimbo	espera de Endodoncias y Prótesis.
Programa acompañamiento psicosocial	Detección de NNA y jóvenes de familias de alto riesgo psicosocial. Realización de evaluación de riesgo a familias que cumplen con los criterios de riesgo al ingreso. Evaluación de mapa de Red Comunal, con las instituciones y organizaciones vinculada a la atención de NNA y jóvenes. Reuniones con organizaciones comunitarias.	Ingresos al programa: Hombres: 5 Mujeres: 9	Monto: $5.070.660 del Servicio de Salud Coquimbo	Fortalecer al agente comunitario. Continuar trabajando con NNA y jóvenes con riesgo psicosocial y facilitar el continuar con los programas de salud comunal.
Programa Elige Vida Sana: Intervención en factores de riesgo de enfermedades no transmisibles.	Intervenciones grupales a la población beneficiaria de 6 meses a 64 años con enfoque comunitario, potenciando el desarrollo de proyectos de abogacía. Intervenciones individuales a población de 2 a 64 años	Total: 125 cupos	Monto: $20.469.265 del Servicio de Salud Coquimbo	Fortalecer el trabajo del programa que para el año 2020 es “elige Vida Sana” y potenciar el ingreso de personas con factores de riesgo.

Convenio Odontológico Integral	Alta odontológica integral a alumnos/as de 4˚Medio. Altas odontológicas integrales a Hombres de escasos recursos (HER). Altas Odontológicas a mujeres "Más sonrisas" Altas odontológicas en domicilio Unidad portátil.	Altas odontológicas cuarto medio:35 HER: 5 Altas más sonrisas para Chile:122 Altas odontológicas en domicilio:44	Monto: $31.198.906 del Servicio de Salud Coquimbo	Continuar acercando la salud oral a las personas de 15 y más años, para recuperar sus sonrisas y potenciar su autoestima. Potenciando además la atención domiciliaria a personas con dependencia severa en sus hogares.
Convenio Sembrando sonrisas.	Promoción y prevención de la salud bucal en la población parvularia, a través de diagnóstico de la salud bucal, prevención específica (entrega de set de higiene oral, 2 aplicaciones de flúor)	Examen de salud bucal: Hombres: 172 Mujeres: 153. Total: 325 Entrega de Kit bucal	Monto: 1.937.975 del Servicio de Salud Coquimbo.	Continuar trabajando con la salud bucal en la población parvularia, trabajando en conjunto con jardines educaciones y la familia.
Servicio de Urgencia Rural (SUR)	Servicio de Media en el CESFAM de Punitaqui para realizar consultas médicas dadas por profesional médico, profesionales de colaboración médica y/o Técnicos Paramédicos.		Monto: $46.626.048 del servicio de Salud Coquimbo.	Favorecer que la comunidad conozca y utilice el Servicio de Urgencia Rural de forma adecuada.
Programa de Imágenes Diagnósticas en APS	Exámenes de mamografías realizados prioritariamente a mujeres de 50 a 69 años y otras edades. Ecotomografía mamaria para	Mamografía en mujeres de 50 a 69 años: 155 Mamografía otras edades: 66 Total mamografías: 221.	Monto: $10.320.000 del servicio de Salud Coquimbo.	Promover y facilitar el acceso a las mujeres de Punitaqui al examen de mamografía cada tres años, realizando una pesquisa oportuna de probables patologías malignas de mama.

	complementar estudios. Radiografías de cadera a lactantes de 3 a 6 meses. Ecografías abdominales para la detección de patología biliar. Radiografía de tórax en sospecha de neumonía adquirida en la comunidad y otras enfermedades respiratorias.	Ecotomografía mamaria: 56. Radiografía de caderas: 134 Ecotomografía abdominal: 180. Radiografía de tórax: 135		Pesquisar en forma precoz enfermedades de vía biliar. Cumplir con la canasta de exámenes radiológicos para la pesquisa oportuna de enfermedades respiratoria y alteraciones de displasia de cadera.

DESAFÍOS 2020

- Fomentar y promover el modelo de atención integral en salud familiar.
- Promover la participación ciudadana y el trabajo con el intersector.
- Fomentar e implementar la gestión de Calidad en los Establecimientos de Salud de la Comuna de Punitaqui.
- Promover y fomentar la satisfacción usuaria externa e interna.
- Incorporar a nuevos actores de las diferentes organizaciones sociales, territoriales y funcionales, con el objetivo de promover una comuna saludable.

J.3 BALANCE INGRESOS SALUD

M$

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	INGRESOS PERCIBIDOS	SALDO PRESUPUESTARIO	INGRESOS POR PERCIBIR
00-00-000-000-000	**DEUDORES PRESUPUESTARIOS 111**	**1.500.000**	**2.341.741**	**2.378.043**	**- 36.302**	**2.932**
05-00-000-000-000	**C X C TRANSFERENCIAS CORRIENTES**	**1.447.000**	**2.073.935**	**2.106.491**	**- 32.556**	**-**
05-03-000-000-000	DE OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS	1.447.000	2.073.935	2.106.491	- 32.556	-
05-03-006-000-000	DEL SERVICIO DE SALUD	1.330.000	1.910.922	1.926.079	- 15.157	-
05-03-006-001-000	ATENCIÓN PRIMARIA LEY Nº 19.378 ART.	1.250.000	1.588.162	1.592.342	- 4.180	-
05-03-006-002-000	APORTES AFECTADOS	80.000	318.060	328.425	- 10.365	-
05-03-006-003-000	ANTICIPO DEL APORTE ESTATAL S.S	-	4.700	5.312	- 612	-
05-03-099-000-000	DE OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS	55.500	93.013	110.412	- 17.399	-
05-03-101-000-000	DE LA MUNICIPALIDAD A SERVICIOS INCORPORADOS A SU	61.500	70.000	70.000	-	-
08-00-000-000-000	**C X C OTROS INGRESOS CORRIENTES**	**52.000**	**118.600**	**122.346**	**- 3.746**	**2.932**
08-01-000-000-000	RECUPERACIONES Y REEMBOLSOS POR LICENCIAS MÉDICAS	52.000	108.458	106.851	1.607	2.932
08-01-001-000-000	REEMBOLSO ART. 4 LEY N °19.345	2.000	2.000	1.003	997	-
08-01-002-000-000	RECUPERACIONES ART. 12 LEY N° 18.196	50.000	106.458	105.848	610	2.932
08-99-000-000-000	**OTROS**	**-**	**10.142**	**15.494**	**- 5.352**	**-**
08-99-001-000-000	DEVOLUCIONES Y REINTEGROS NO PROVENIENTES DE IMPUE	-	142	143	- 1	-
08-99-999-000-000	OTROS	-	10.000	15.351	- 5.351	-
15-00-000-000-000	**SALDO INICIAL DE CAJA**	**1.000**	**149.206**	**149.206**	**-**	**-**
15-01-000-000-000	SALDO INICIAL DE CAJA	1.000	149.206	149.206	-	-
TOTAL		**1.500.000**	**2.341.741**	**2.378.043**	**- 36.302**	**2.932**

J.4 BALANCE GASTOS SALUD

M$

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGACION ACUMULADA	SALDO PRESUPUESTARIO	DEUDA EXIGIBLE
00-00-000-000-000	**ACREEDORES PRESUPUESTARIOS 121..**	**1.500.000**	**2.341.741**	**2.104.116**	**237.625**	**18.964**
21-00-000-000-000	**C X P GASTOS EN PERSONAL**	**1.187.200**	**1.742.426**	**1.661.045**	**81.381**	**711**
21-01-000-000-000	**PERSONAL DE PLANTA**	**827.800**	**1.057.044**	**1.032.527**	**24.517**	**-**
21-01-001-000-000	**SUELDOS Y SOBRESUELDOS**	**620.500**	**784.744**	**781.376**	**3.368**	**-**
21-01-001-001-000	SUELDOS BASE	220.000	279.244	278.656	588	-
21-01-001-004-000	**ASIGNACIÓN DE ZONA**	**37.000**	**42.000**	**41.765**	**235**	**-**
21-01-001-004-002	ASIGNACIÓN DE ZONA, ART. 26, DE LA LEY Nº 19.378 Y	37.000	42.000	41.765	235	-
21-01-001-009-000	**ASIGNACIONES ESPECIALES**	**25.000**	**30.000**	**29.725**	**275**	**-**
21-01-001-009-007	ASIGNACIÓN ESPECIAL TRANSITORIA, ART. 45, LEY Nº 1	25.000	30.000	29.725	275	-
21-01-001-011-000	**ASIGNACIÓN DE MOVILIZACIÓN**	**15.000**	**15.500**	**15.376**	**124**	**-**
21-01-001-011-001	ASIGNACIÓN DE MOVILIZACIÓN, ART. 97, LETRA B), LEY	15.000	15.500	15.376	124	-
21-01-001-019-000	**ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD**	**2.500**	**3.500**	**3.098**	**402**	**-**
21-01-001-019-002	ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDAD DIRECTIVA	2.500	3.500	3.098	402	-
21-01-001-028-000	**ASIG. DE ESTIMULO**	**87.000**	**116.000**	**115.795**	**205**	**-**
21-01-001-028-002	ASIG.POR DESEMPEÑO DIFICILART.28 LEY 19.378	87.000	116.000	115.795	205	-
21-01-001-031-000	**ASIGNACIÓN DE EXPERIENCIA CALIFICADA**	**3.000**	**4.500**	**4.169**	**331**	**-**
21-01-001-031-002	ASIGNACIÓN POST TÍTULO, ART. 42, LEY Nº 19.378	3.000	4.500	4.169	331	-
21-01-001-044-000	**ASIG. DE ATENCION PRIMARIA**	**220.000**	**279.000**	**278.434**	**566**	**-**
21-01-001-044-001	ASIG.DE ATENCION PRIMARIA ART.25 LEY 19.378	220.000	279.000	278.434	566	-
21-01-001-999-000	OTRAS ASIGNACIONES3	11.000	15.000	14.359	641	-
21-01-002-000-000	**APORTES DEL EMPLEADOR**	**31.000**	**33.000**	**32.220**	**780**	**-**
21-01-002-001-000	A SERVICIOS DE BIENESTAR	11.000	12.000	11.376	624	-
21-01-002-002-000	OTRAS COTIZACIONES PREVISIONALES	20.000	21.000	20.844	156	-
21-01-003-000-000	**ASIGNACIONES POR DESEMPEÑO**	**78.000**	**91.000**	**88.488**	**2.512**	**-**
21-01-003-002-000	**DESEMPEÑO COLECTIVO**	**63.000**	**72.000**	**71.932**	**68**	**-**
21-01-003-002-003	ASIGNACIÓN DE DESARROLLO Y ESTÍMULO AL DESEMPEÑO C	63.000	72.000	71.932	68	-
21-01-003-003-000	**DESEMPEÑO INDIVIDUAL**	**15.000**	**19.000**	**16.557**	**2.443**	**-**
21-01-003-003-004	ASIGNACIÓN VARIABLE POR DESEMPEÑO INDIVIDUAL	-	2.000	-	2.000	-
21-01-003-003-005	ASIGNACIÓN DE MÉRITO, ART. 30, DE LA LEY Nº 19.378	15.000	17.000	16.557	443	-
21-01-004-000-000	**REMUNERACIONES VARIABLES**	**79.500**	**109.500**	**103.507**	**5.993**	**-**
21-01-004-005-000	TRABAJOS EXTRAORDINARIOS	62.000	92.000	89.078	2.922	-
21-01-004-006-000	**COMISIONES DE SERVICIOS EN EL PAÍS**	**17.500**	**17.500**	**14.429**	**3.071**	**-**
21-01-005-000-000	**AGUINALDOS Y BONOS**	**18.800**	**38.800**	**26.935**	**11.865**	**-**
21-01-005-001-000	**AGUINALDOS**	**9.000**	**14.150**	**7.014**	**7.136**	**-**
21-01-005-001-001	AGUINALDO DE FIESTAS PATRIAS	4.500	9.050	7.014	2.036	-
21-01-005-002-000	BONOS DE ESCOLARIDAD	2.500	2.900	2.890	10	-
21-01-005-004-000	BONIFICACIÓN ADICIONAL AL BONO DE ESCOLARIDAD	800	840	834	6	-

						M$
CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGACION ACUMULADA	SALDO PRESUPUESTARIO	DEUDA EXIGIBLE
21-02-000-000-000	**PERSONAL A CONTRATA**	**324.400**	**522.366**	**487.236**	**35.130**	**711**
21-02-001-000-000	**SUELDOS Y SOBRESUELDOS**	**270.800**	**404.306**	**390.352**	**13.954**	**672**
21-02-001-001-000	SUELDOS BASE	100.000	146.706	143.346	3.360	277
21-02-001-004-000	**ASIGNACIÓN DE ZONA**	**15.000**	**22.000**	**21.502**	**498**	**42**
21-02-001-004-002	ASIGNACIÓN DE ZONA, ART. 26, LEY Nº 19.378 Y LEY N	15.000	22.000	21.502	498	42
21-02-001-009-000	**ASIGNACIONES ESPECIALES**	**15.000**	**22.700**	**19.859**	**2.841**	**-**
21-02-001-009-007	ASIGNACIÓN ESPECIAL TRANSITORIA, ART. 45, LEY Nº 1	14.000	22.700	19.859	2.841	-
21-02-001-009-999	OTRAS ASIGNACIONES ESPECIALES	1.000	-	-	-	-
21-02-001-011-000	**ASIGNACIÓN DE MOVILIZACIÓN**	**5.800**	**9.400**	**8.661**	**739**	**20**
21-02-001-011-001	ASIGNACIÓN DE MOVILIZACIÓN, ART. 97, LETRA B), LEY	5.800	9.400	8.661	739	20
21-02-001-027-000	**ASIG. ESTIMULO**	**32.000**	**54.000**	**51.250**	**2.750**	**55**
21-02-001-027-002	ASIG. POR DESEMPEÑO EN CONDICIONES DIFICILES ART.	32.000	54.000	51.250	2.750	55
21-02-001-030-000	**ASIGNACIÓN DE EXPERIENCIA CALIFICADA**	**1.500**	**3.000**	**2.389**	**611**	**-**
21-02-001-030-002	ASIGNACIÓN POST TÍTULO, ART. 42, LEY N° 19.378	1.500	3.000	2.389	611	-
21-02-001-042-000	**ASIG. ATENCION PRIMARIA MUNICIPAL**	**100.000**	**146.500**	**143.345**	**3.155**	**277**
21-02-001-042-001	ASIG. ATENCION PRIMARIA MUNICIPAL ART 25 LEY 19378	100.000	146.500	143.345	3.155	277
21-02-001-999-000	OTRAS ASIGNACIONES4	1.500	-	-	-	-
21-02-002-000-000	**APORTES DEL EMPLEADOR**	**9.500**	**17.700**	**13.384**	**4.316**	**17**
21-02-002-001-000	A SERVICIOS DE BIENESTAR	3.000	5.500	3.727	1.773	-
21-02-002-002-000	OTRAS COTIZACIONES PREVISIONALES	6.500	12.200	9.657	2.543	17
21-02-003-000-000	**ASIGNACIONES POR DESEMPEÑO**	**16.500**	**35.850**	**31.721**	**4.129**	**-**
21-02-003-002-000	**DESEMPEÑO COLECTIVO**	**15.000**	**32.300**	**28.712**	**3.588**	**-**
21-02-003-002-003	ASIGNACIÓN DE DESARROLLO Y ESTÍMULO AL DESEMPEÑO C	15.000	32.300	28.712	3.588	-
21-02-003-003-000	**DESEMPEÑO INDIVIDUAL**	**1.500**	**3.550**	**3.009**	**541**	**-**
21-02-003-003-004	ASIGNACIÓN DE MÉRITO, ART. 30, DE LA LEY Nº 19.378	1.500	3.550	3.009	541	-
21-02-004-000-000	**REMUNERACIONES VARIABLES**	**19.000**	**42.500**	**38.782**	**3.718**	**23**
21-02-004-005-000	TRABAJOS EXTRAORDINARIOS	15.000	37.000	34.219	2.781	-
21-02-004-006-000	**COMISIONES DE SERVICIOS EN EL PAÍS**	**3.500**	**5.500**	**4.563**	**937**	**23**
21-02-004-007-000	COMISIONES DE SERVICIOS EN EL EXTERIOR	500	-	-	-	-
21-02-005-000-000	**AGUINALDOS Y BONOS**	**8.600**	**22.010**	**12.997**	**9.013**	**-**
21-02-005-001-000	**AGUINALDOS**	**4.000**	**9.250**	**3.716**	**5.534**	**-**
21-02-005-001-001	AGUINALDO DE FIESTAS PATRIAS	2.000	5.250	3.716	1.534	-
21-02-005-001-002	AGUINALDO DE NAVIDAD	2.000	4.000	-	4.000	-
21-02-005-002-000	BONO DE ESCOLARIDAD	1.000	1.060	1.057	3	-

						M$
CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGACION ACUMULADA	SALDO PRESUPUESTARIO	DEUDA EXIGIBLE
21-02-005-003-000	**BONOS ESPECIALES**	**3.000**	**11.400**	**7.926**	**3.474**	**-**
21-02-005-003-001	BONO EXTRAORDINARIO ANUAL	3.000	11.400	7.926	3.474	-
21-02-005-004-000	BONIFICACIÓN ADICIONAL AL BONO DE ESCOLARIDAD	600	300	298	2	-
21-03-000-000-000	**OTRAS REMUNERACIONES**	**35.000**	**163.016**	**141.282**	**21.734**	**-**
21-03-001-000-000	**HONORARIOS A SUMA ALZADA – PERSONAS NATURALES**	**35.000**	**163.016**	**141.282**	**21.734**	**-**
22-00-000-000-000	**C X P BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO**	**223.300**	**420.185**	**290.214**	**129.970**	**18.253**
22-01-000-000-000	**ALIMENTOS Y BEBIDAS**	**300**	**960**	**170**	**790**	**-**
22-01-001-000-000	PARA PERSONAS	300	960	170	790	-
22-02-000-000-000	**TEXTILES, VESTUARIO Y CALZADO**	**3.000**	**8.000**	**1.264**	**6.736**	**-**
22-02-002-000-000	VESTUARIO, ACCESORIOS Y PRENDAS DIVERSAS	3.000	8.000	1.264	6.736	-
22-03-000-000-000	**COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES**	**10.500**	**13.500**	**11.620**	**1.880**	**797**
22-03-001-000-000	PARA VEHÍCULOS	10.000	13.000	11.620	1.380	797
22-03-999-000-000	PARA OTROS	500	500	-	500	-
22-04-000-000-000	**MATERIALES DE USO O CONSUMO**	**108.400**	**150.467**	**108.812**	**41.655**	**7.086**
22-04-001-000-000	MATERIALES DE OFICINA	3.000	7.655	5.299	2.355	94
22-04-003-000-000	PRODUCTOS QUÍMICOS	1.000	2.400	2.032	368	368
22-04-004-000-000	PRODUCTOS FARMACÉUTICOS	85.000	105.923	76.328	29.595	4.239
22-04-005-000-000	MATERIALES Y ÚTILES QUIRÚRGICOS	2.000	2.000	1.508	492	-
22-04-007-000-000	MATERIALES Y ÚTILES DE ASEO	4.000	7.000	5.939	1.061	284
22-04-008-000-000	MENAJE PARA OFICINA, CASINO Y OTROS	300	300	-	300	-
22-04-009-000-000	INSUMOS, REPUESTOS Y ACCESORIOS COMPUTACIONALES	2.000	4.000	3.708	292	737
22-04-010-000-000	MATERIALES PARA MANTENIMIENTO Y REPARACIONES DE IN	800	1.900	1.274	626	660
22-04-011-000-000	REPUESTOS Y ACCESORIOS PARA MANTENIMIENTO Y REPARA	1.500	1.500	1.167	333	-
22-04-012-000-000	OTROS MATERIALES, REPUESTOS Y ÚTILES DIVERSOS	800	800	682	118	-
22-04-013-000-000	EQUIPOS MENORES	3.000	4.100	1.498	2.602	-
22-04-999-000-000	OTROS	5.000	12.889	9.376	3.513	704
22-05-000-000-000	**SERVICIOS BÁSICOS**	**22.800**	**28.900**	**23.305**	**5.595**	**21**
22-05-001-000-000	ELECTRICIDAD	15.000	20.500	18.110	2.390	-
22-05-002-000-000	AGUA	2.000	2.000	1.449	551	-
22-05-003-000-000	GAS	500	500	160	340	-
22-05-005-000-000	TELEFONÍA FIJA	1.000	1.500	806	694	-
22-05-006-000-000	TELEFONÍA CELULAR	3.000	3.100	2.348	752	-
22-05-007-000-000	ACCESO A INTERNET	500	-	-	-	-
22-05-999-000-000	OTROS	800	1.300	433	867	21

M$

CODIGO	DENOMINACION	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGACION ACUMULADA	SALDO PRESUPUESTARIO	DEUDA EXIGIBLE
22-06-000-000-000	**MANTENIMIENTO Y REPARACIONES**	**11.700**	**29.379**	**7.077**	**22.302**	**704**
22-06-001-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EDIF	1.000	1.000	676	324	-
22-06-002-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE VEHÍ	7.500	7.500	2.964	4.536	-
22-06-003-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN MOBILIA	800	800	464	336	-
22-06-004-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE MÁQ	300	300	-	300	-
22-06-005-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE MAQ	800	1.300	1.765	- 465	704
22-06-006-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE OTRA	800	300	375	- 75	-
22-06-007-000-000	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQU	200	200	-	200	-
22-06-999-000-000	OTROS	300	17.979	833	17.146	-
22-07-000-000-000	**PUBLICIDAD Y DIFUSIÓN**	**800**	**800**	**102**	**698**	**-**
22-07-001-000-000	SERVICIOS DE PUBLICIDAD	600	600	102	498	-
22-07-002-000-000	SERVICIOS DE IMPRESIÓN	100	100	-	100	-
22-07-999-000-000	OTROS	100	100	-	100	-
22-08-000-000-000	**SERVICIOS GENERALES**	**6.000**	**6.099**	**4.738**	**1.361**	**-**
22-08-001-000-000	SERVICIOS DE ASEO	1.000	1.000	721	279	-
22-08-007-000-000	PASAJES, FLETES Y BODEGAJES	5.000	3.599	2.648	951	-
22-08-999-000-000	OTROS	-	1.500	1.368	132	-
22-09-000-000-000	**ARRIENDOS**	**600**	**4.700**	**3.625**	**1.075**	**-**
22-09-003-000-000	**ARRIENDO DE VEHÍCULOS**	**600**	**4.700**	**3.625**	**1.075**	**-**
22-10-000-000-000	**SERVICIOS FINANCIEROS Y DE SEGUROS**	**2.500**	**2.500**	**112**	**2.388**	**-**
22-10-002-000-000	PRIMAS Y GASTOS DE SEGUROS	2.500	2.500	112	2.388	-
22-11-000-000-000	**SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES**	**54.000**	**172.180**	**128.247**	**43.932**	**9.644**
22-11-002-000-000	CURSOS DE CAPACITACIÓN	4.000	4.000	3.670	330	-
22-11-999-000-000	OTROS	50.000	168.180	124.577	43.603	9.644
22-12-000-000-000	**OTROS GASTOS EN BIENES Y SERVICIOS**	**2.700**	**2.700**	**1.141**	**1.559**	**-**
22-12-002-000-000	GASTOS MENORES	2.600	2.600	1.141	1.459	-
22-12-999-000-000	OTROS	100	100	-	100	-
23-00-000-000-000	**C X P PRESTACIONES DE SEGURIDAD SO**	**-**	**59.506**	**59.374**	**132**	**-**
23-01-000-000-000	**PRESTACIONES PREVISIONALES**	**-**	**59.506**	**59.374**	**132**	**-**
23-01-004-000-000	DESAHUCIOS E INDEMNIZACIONES	-	59.506	59.374	132	-
26-00-000-000-000	**C X P OTROS GASTOS CORRIENTES**	**-**	**31.700**	**22.819**	**8.881**	**-**
26-01-000-000-000	DEVOLUCIONES	-	31.700	22.819	8.881	-
29-00-000-000-000	**C X P ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINA**	**4.500**	**26.124**	**8.925**	**17.199**	**-**
29-04-000-000-000	**MOBILIARIO Y OTROS**	**1.000**	**1.000**	**446**	**554**	**-**
29-05-000-000-000	**MÁQUINAS Y EQUIPOS**	**1.500**	**6.650**	**3.973**	**2.677**	**-**
29-05-001-000-000	MÁQUINAS Y EQUIPOS DE OFICINA	500	500	-	500	-
29-05-002-000-000	MAQUINARIAS Y EQUIPOS PARA LA PROD	500	4.250	3.556	694	-
29-05-999-000-000	OTRAS	500	1.900	417	1.483	-
29-06-000-000-000	**EQUIPOS INFORMÁTICOS**	**1.000**	**3.000**	**1.639**	**1.361**	**-**
29-06-001-000-000	EQUIPOS COMPUTACIONALES Y PERIFÉR	1.000	3.000	1.639	1.361	-
29-99-000-000-000	OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS	1.000	15.474	2.867	12.607	-
34-00-000-000-000	**C X P SERVICIO DE LA DEUDA**	**85.000**	**61.800**	**61.738**	**62**	**-**
34-07-000-000-000	DEUDA FLOTANTE	85.000	61.800	61.738	62	-
TOTAL		**1.500.000**	**2.341.741**	**2.104.116**	**237.625**	**18.964**

K. EL ESTADO DE LA APLICACIÓN DE LA POLITICA DE RECURSOS HUMANOS.

La Ilustre Municipalidad de Punitaqui, dirigida por nuestro Alcalde don Carlos Araya Bugueño, dentro de todas las necesidades y cumplimiento a las normas estatutarias y leyes que nos rigen, instruyó al personal municipal para la elaboración de las Políticas de Recursos Humanos.

En primera instancia se creó un comité bipartito para este efecto, compuesto por personal representantes de la Ilustre Municipalidad de Punitaqui y de los trabajadores municipales, quienes en conjunto procedieron a la elaboración de dicha políticas, cuyo objetivo es generar en su personal valores tales como lealtad, compromiso, transparencia y trabajo en equipo, con el fin de contar con personal motivado y consiente de las necesidades de la comunidad y así poder trabajar todos con una misma finalidad.

Hoy en día los municipios toman un rol protagónico, dada la creciente demanda e inquietudes por parte de los habitantes, por tanto, se hace imprescindible contar con una organización sólida, eficiente y eficaz, capaz de dar respuesta oportuna a los vecinos y ser fuente de desarrollo, emprendimiento e innovación, consolidándose en el tiempo por una visión real de gobierno local.

Nuestra misión es satisfacer las necesidades de la comunidad local, asegurando su progreso económico, social y cultural a través de la presentación de servicios de excelencia, orientados a la mejora continua con un personal comprometido con el servicio público y en permanente perfeccionamiento con tal de entregar un servicio, cuyo centro y objetivo sea el beneficio de los habitantes de la comuna.

Nuestra visión es que nuestro equipo municipal sea considerado como apoyo, asistencia y colaboración directa e indirecta a los vecinos, para lograr el desarrollo de todos los habitantes de la comuna, bajo el trabajo mancomunado, transparente y moderno y en un marco permanente de retroalimentación y mejora constante.

La Política de Recursos Humanos de la Ilustre Municipalidad de Punitaqui, fue aprobado por el Concejo Municipal, en Sesión Ordinaria Nº 27 de fecha 28 de septiembre de 2.018, la que es aprobada mediante decreto alcaldicio Nº 1319, de fecha 3 de octubre de 2.018, cuyo texto se encuentra incorporado a dicho documento.

Durante el año 2019 no se han producido modificaciones.

L. HECHOS RELEVANTES DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL.

L.1 Dirección/Departamento/Unidad: ORGANIZACIONES COMUNITARIAS.

Principales Hitos 2019.

- Potenciar El trabajo con los dirigentes sociales de las diversas organizaciones funcionales y territoriales
- Apoyar en la formulación de proyectos en los diversos fondos concursables existentes en el estado
- Articular gestiones entre programas, convenios y oficinas existentes en DIDECO
- Potenciar procesos de participación y fortalecimiento de organizaciones comunitarias
- Apoyar en entrega de subvenciones municipales a organizaciones sociales de la comuna.
- Generar mesas sociales de trabajo con organizaciones sociales, vinculadas a la discapacidad, agrupación de mujeres, generando de esa manera redes de apoyo a nivel municipal.

HITOS:
CREACION DE LA RED COMUNAL DE MUJERES TEJEDORAS, agrupación que reúne a 43 mujeres jefas de hogar, que se reúnen una vez por semana a generar un taller de tejido social, cuyos trabajos han sido donado a adultos mayores, niños y niñas con discapacidad, además se trabajó la intervención urbana abriga tu árbol, con tejidos realizado por las mujeres de la agrupación, adornando los arboles de la plaza comunal, de la misma manera se concretó la creación de un árbol de navidad de 3 metros de altos en el frontis municipal tejido a crochet con más de 300 cuadros de 3x3 metros.

PUNITAQUI VIVE EL VERANO 2019: Una de las principales actividades que se desarrollan desde el municipio el potenciar el desarrollo de actividades en los barrios y puntos de afluencia de público durante la jornada estival , es así como durante el 2019, se generaron actividades como
- FIESTA DE ESPUMA EN PLAZA DE PUNITAQUI.
- TARDES RECREATIVAS EN LOS BARRIOS. Las ramadas, el peral, el divisadero, graneros, el toro con juegos inflables, música, pinta carita y fiesta del agua.
- EXPO TUNNIG 2019, actividad convocada por la agrupación juvenil THE STREETKING PUNITAQUI. Que convoco a diversos jóvenes de la provincia de Limarí.
- EXPO MASCOTAS 2019.

-BOULAVERD EMPRENDEROR: Como forma de potenciar las actividades del verano se llevaron a cabo 24 jornadas de boulevard con emprendedores locales de la comuna de Punitaqui, presentaciones musicales con bandas y orquestas en vivo en la plaza de Punitaqui.

FESTIVALES DIVERSAS LOCALIDADES DE PUNITAQUI VERANO 2019: Como forma de apoyar el

desarrollo de actividades en los territorios rurales de la comuna, el municipio de Punitaqui en conjunto con las organizaciones sociales de las localidades, es así como se llevaron a cabo los festivales:
FESTIVAL RANCHERO DE GRANEROS
FESTIVAL RANCHERO LAS RAMADAS
FESTIVAL DE LA CANCION DE AJIAL DE QUILES

FIESTA DE LOS MOLINOS 2019: Como una forma de cerrar las diversas actividades de verano año 2019, el municipio de Punitaqui desarrollo la actividad FIESTA DE LOS MOLINOS que reunión a grandes artistas nacionales como Luis Jara, Jordan, Fusión humor, Marcos Llunas, animación de Yamna Lobos, realizado los días 13 y 14 de febrero con más de 14 mil personas durante las dos jornadas, además esta actividad al ser gratuita tuvo un sentido social que permitió que los asistentes ingresaran al recinto con víveres de primera necesidad para luego ser donado a nombre de la comuna a la ciudad de HUARA en la primera región quienes fueron afectados por una aluvión.

ESCUELA PARA DIRIGENTES SOCIALES DE LA COMUNA. Instancia que se desarrolló durante el mes de abril del año 2019, donde reunión a cerca de 300 dirigentes sociales que participaron de una instancia informativa, y de capacitación, de manera de fortalecer el trabajo de los dirigentes sociales de la comuna, cuya instancia conto con la charla magistral de la destacada abogada y presentadora de televisión Carmen Gloria Arroyo la jueza de CHV, cuyo proyecto fue financiado por el fondo de fortalecimiento de la sociedad civil 201.

DIA DEL DIRIGENTE SOCIAL Y COMUNITARIO: En dependencias de nuestra Casa de la cultura se realizó la Celebración que el municipio hace todos los años para conmemorar a los Dirigentes Dirigente Social y Comunitarios de la tierra de los molinos. La jornada que reunió a cerca de 150 dirigentes de la comuna, contó con actividades organizadas por la Dirección de Desarrollo Comunitario del municipio para fortalecer su trabajo diario, permitiendo de esta forma mejorar la calidad de vida de sus vecinos y comunidades. Entre las actividades destacó una "Charla de Trabajo en Equipo" a cargo de Don Alejandro Pino Uribe, líder del equipo de la Asociación Chilena de Seguridad que lideró el rescate de los 33 mineros de Copiapó. Además de la capacitación sobre la Ley 19.418 de Juntas de Vecinos y sobre sus nuevas modificaciones. La celebración finalizó con un gran almuerzo en donde los dirigentes compartieron junto al alcalde de la comuna Carlos Araya y a los concejales presentes. Instancia que refuerza los lazos de confianza, reciprocidad y cooperación que deben existir entre los representantes de la comunidad y sus autoridades.

Otros proyectos: generación de proyectos con fondos externos.
Fondo de fortalecimiento de la sociedad civil $4.000.0000 fortaleciendo el rol del dirigente social
Juegos deportivos del adulto mayor gore Coquimbo $3.500.000
Escuela de verano para hijos de madres temporeras $900.000
Semana Punitaquina 2019 $12.000.0000

Programas/Proyectos 2019.

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2020
subvenciones municipales 2019 FONDEVE	Uno de los principales trabajos de Deco es ver y coordinar la entrega de recursos subvenciones, la aprobación o asignación de las subvenciones municipales tiene como destino financiar iniciativas que contribuyen al desarrollo de capital social en la comunidad. lo anterior con el objetivo de potenciar los procesos de participación y fortalecimiento organizacional. <u>a) Fondo de libre disponibilidad del concejo municipal 2019:</u> respecto de este fondo el año 2019, se aprobaron un total de $13.700.000 para 10 organizaciones con asignación directa. 1-. Agrupación discapacitados génesis $2.200.000 ayudas técnicas 2-. Agrupación discapacitados ANCADI $600.000 3-. Junta de vecinos las ñipas $400.000 4-. Junta de vecinos portezuelos blancos $300.000 5-. Club deportivo unión Punitaqui $500.000 6-. Junta de vecinos localidad el peral $500.000 7-. Agrupación social y cultural amigos minas delirio $500.000 8-. Club deportivo sol de América de graneros $500.000 9-. Junta de vecinos Las Cruces $400.000 10-. Cuerpo de bomberos Punitaqui $7.800.000 b) fondo de desarrollo vecinal FONDEVE: fondo que apoya el		**$13.700.000** **$23.498.780**	Seguir apoyando a las organizaciones con esta modalidad para el buen desarrollo de sus actividades en los territorios, fomentando la práctica de fiestas costumbristas, festivales y actividades culturales. Además de apoyar a organizaciones de interés común como bomberos para apoyar su gestión voluntaria en la comuna. Generar proyectos que apoyen a las organizaciones funcionales y territoriales en desarrollar iniciativas e sus territorios.

	desarrollo de iniciativas relacionadas con el objetivo de la organización como equipamiento comunitario, infraestructura, fortalecimiento de la gestión, el año 2019 se financiaron 95 subvenciones a las organizaciones funcionales y territoriales: - Junta de vecinos: 43 - Club de adulto mayor: 13 - Clubes deportivos: 10 - Otras organizaciones: 29			
Proyectos desarrollados por el DIDECO eventos masivos	Uno de los trabajos del Deco es desarrollar proyectos para fortalecer los lazos entre las organizaciones y actividades que generen un encuentro cultural, deportivo, por eso que el municipio durante el año 2019 presento y se adjudicó las siguientes iniciativas: juegos deportivos adulto mayor 2019 – fondo gore deporte $4.000.000 festival del adulto mayor – fondo mixto gore cultura 2019 $4.000.000 semana Punitaquina verano mixto 2019 GORE Coquimbo $12.000.000	300 adultos mayores 300 adultos mayores 2000 personas	**$20.000.000**	Seguir fomentado la postulación de proyectos que contribuyan al desarrollo de integración entre las organizaciones y los vecinos.
Actividades masivas celebraciones organizada por DECO 2019	Desarrollar actividades culturales, recreativas y deportivas: Actividades recreativas en los barrios verano 2020 (Enero y Febrero) Semana Punitaquina (Febrero 2019)	Toda la población Punitaquina y los usuarios de paso por la comuna.		Generar más actividades que permitan la convivencia de los vecinos,

	Fiesta de los molinos (Febrero 2019) Día de la mujer (Marzo 2019) Día de la madre (Mayo de 2019) Exposiciones mes de la Madres (Mayo 2019) Día del padre (Junio 2019) Fiestas patrias (Septiembre de 2019) Mes del adulto mayor (Octubre de 2019) Aniversario comuna de Punitaqui (Diciembre de 2019) Navidad y entrega de juguetes 2019			

DESAFÍOS 2020

- Seguir formulando proyectos con las diversas organizaciones sociales de la comuna de Punitaqui
- Implementar las escuelas para dirigentes sociales y comunitarios focalizando territorios (Formulación de proyectos, temas municipales. Liderazgo en los territorios)
- Generar programa municipio en terreno (De manera de llevar las oficinas municipales a los territorios)
- Fomentar mesas de trabajo temas de genero e implementar la oficina de la mujer
- Aumentar las organizaciones sociales más clubes de adultos mayores, agrupaciones de mujeres en la comuna
- Juegos deportivos de adulto mayor
- Realizar actividades recreativas con fiesta de la churrasca, fiesta del limón, fiesta de la cultura, festival de la voz del adulto mayor.

L.2 Dirección/Departamento/Unidad: PROGRAMA CHILE CRECE CONTIGO / MODALIDAD: FORTALECIMIENTO MUNICIPAL, MODALIDAD: FONDO DE INTERVENCIONES DE APOYO AL DESARROLLO INFANTIL.

Principales Hitos 2019.

- Celebración Día Internacional de la Familia.
- Celebración Día del Niño.
- Marcha por tus derechos CHCC.
- Mesas Comunales CHCC.

Programas / Proyectos 2019

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2020
Programa CHILE CRECE CONTIGO. Modalidad Fortalecimiento Municipal (FFM).-	**¿EN QUÉ CONSISTE?** *Chile Crece Contigo* es un Sistema de Protección Integral a la Infancia que tiene como misión acompañar, proteger y apoyar integralmente, a todos los niños, niñas y sus familias, a través de acciones y servicios de carácter universal, así como focalizando apoyos especiales a aquellos que presentan alguna vulnerabilidad mayor: "a cada quien según sus necesidades". Su objetivo principal es acompañar y hacer un seguimiento personalizado a la trayectoria de desarrollo de los niños y niñas, desde el primer control de gestación hasta su ingreso al sistema escolar.	A niños y niñas que se encuentren en proceso de gestación hasta los 9 años de edad.	$ 7.197.696 Ministerio de Desarrollo Social y Familia.	Integración de nuevas instituciones a la red comunal y hacer partícipe a los niños, niñas y sus familias en nuevas actividades lúdicas de esparcimiento, capacitaciones, reconocimiento en el territorio, resolución de casos, trabajo intersectorial, etc.

Programa CHILE CRECE CONTIGO. Modalidad Fondo de intervenciones de apoyo al desarrollo infantil (FIADI).	Tiene como objetivo potenciar, a través de las modalidades de apoyo como servicios itinerantes de estimulación, atención domiciliaria, salas de estimulación y ludotecas, el desarrollo de niños y niñas con rezago, riesgo de retraso u otras situaciones de vulnerabilidad biopsicosocial que los puedan afectar.	Cobertura: 57.	$ 5.660.000 Ministerio de Desarrollo Social y Familia.	Integración de nuevas instituciones a la red comunal y hacer partícipe a los niños, niñas y sus familias en nuevas actividades lúdicas de esparcimiento, capacitaciones, reconocimiento en el territorio, resolución de casos, trabajo intersectorial, etc.

DESAFÍOS 2020

- En relación al Programa CHCC, uno de los principales desafíos es mantener activa la red comunal con la cual se trabaja y se dan resoluciones a las principales acciones y/o alertas de vulnerabilidad que presentan los niños, gestantes y figura representativa (madre, padre). Se trabaja con profesionales del área Municipal (RSH, SOCIAL, OMIL, VIVIENDA), Educación, Salud; y existe la red ampliada donde se trabaja directamente con Jardines Infantiles, Salas Cuna, OPD, SENDA, PMJH, entre otros, todo esto con la finalidad de brindar la mejor atención y orientación en casos que presenten mayores complejidades. El número de beneficiarios son niños y niñas que se encuentren en proceso de gestación hasta los 9 años de edad, y que residan en la comuna.

L.3 Dirección/Departamento/Unidad: PROGRAMA VÍNCULOS.

Principales Hitos 2019.

- Fiesta de la churrasca adulto mayor 2019
- Fiesta del Picaron adulto mayor 2019
- Pasamos agosto adulto mayor 2019
- Celebración mes adulto mayor 2019
- Campeonato Comunal de Cueca Adulto Mayor 2019
- Turismo Municipal diferentes organizaciones de adulto mayor
- Malón de Integración. Programa Vínculos.
- Celebración de Aniversarios de club adulto mayor.
- Vacaciones tercera edad del SERNATUR
- Postulación fondos municipales
- Postulación fondos SENAMA
- Ejecución de convocatoria Programa Vínculos
- Turismo Familiar SERNATUR
- Turismo Social SENAMA

Programas / Proyectos 2019

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2020
"Con mucha fe conocemos a la Sor Teresita de los Andes" Club de Adulto Mayor **Renacer de Parral de Quiles**	El Proyecto adjudicado logro cubrir parte del gasto que los adultos mayores adquirieron al contratar un servicio de turismo con destino a Los Andes.	19	1.000.000 Fondos auto gestionados SENAMA 2019	Proyecto que beneficia directamente a los socios del club, entregándoles un día de recreación, conocimiento cultura, dependiendo del lugar de destino.
"Con Esperanza y entusiasmo visitaremos lugares de nuestra 4º región" Club de adulto Mayor **Los Rosales**	El Proyecto adjudicado logro cubrir parte del gasto que los adultos mayores adquirieron al contratar un servicio de turismo con destino los Vilos y Pichidangui.	22	1.000.000 Fondos auto gestionados SENAMA 2019	Proyecto que beneficia directamente a los socios del club, entregándoles un día de recreación, conocimiento cultura,

				dependiendo del lugar de destino.
"viajando a Viña de Mar, en la 3º edad" Club de Adulto Mayor **Vida Nueva de las Ramadas**	El Proyecto adjudicado logro cubrir parte del gasto que los adultos mayores adquirieron al contratar un servicio de turismo con destino a la V región. Por 7 días, donde recorrieron principales lugares turísticos del Sur de nuestro país.	16	2.080.000 Fondos auto gestionados SENAMA 2019	Proyecto que beneficia directamente a los socios del club, entregándoles un día de recreación, conocimiento cultura, dependiendo del lugar de destino.
"mejorando la seguridad y comodidad de nuestros adultos mayores" Unión comunal de Adulto Mayor **Punta De Oro**	El Proyecto adjudicado logro equipar con mobiliario adecuado y artefactos que brinden más comodidad y seguridad para obtener bienestar y mayor participación de los clubes.	10 clubes	2.012.760 Fondos auto gestionados SENAMA 2019	Proyecto que beneficia a los socios y socias y todos los clubes asociados a esta organización social, que va en beneficio directo de los adultos mayores de la comuna de Punitaqui
"Los peralinos conocemos Vicuña" Club de Adulto Mayor **El Peralito**	El Proyecto adjudicado logro cubrir parte del gasto que los adultos mayores adquirieron al contratar un servicio de turismo con destino a Vicuña.	18	1.000.000 Fondos auto gestionados SENAMA 2019	Proyecto que beneficia directamente a los socios del club, entregándoles un día de recreación, conocimiento cultura, dependiendo del lugar de destino.
"el club santa juanita viaja a vicuña, monte grande y valle elqui" Club de Adulto Mayor **Santa Juanita**	El Proyecto adjudicado logro cubrir parte del gasto que los adultos mayores adquirieron al contratar un servicio de turismo con destino a Vicuña y sus alrededores.	38	1.000.000 Fondos auto gestionados SENAMA 2019	Proyecto que beneficia directamente a los socios del club, entregándoles un día de recreación, conocimiento cultura, dependiendo del lugar de destino.
"con alegría, distracción y bienestar viajamos	El proyecto fomenta la integración y participación entre los socios del	41	1.000.000	Proyecto que beneficia

intercambio de experiencias con otros adultos mayores lograremos" Club de Adulto Mayor **Santa Ana Tercera Edad de Pueblo Viejo**	club y con otros adultos mayores al viajar a otra región, compartiendo experiencias y creando amistad con los adultos mayores visitados con el viaje.		Fondos auto gestionados SENAMA 2019	directamente a los socios del club, entregándoles un día de recreación, conocimiento cultura, dependiendo del lugar de destino.
"Un recreo para mis abuelos" Club de Adulto Mayor el Peralito	El proyecto adjudicado logro entregar al club equipamiento; un televisor y un estandarte que les permitirá identificarse en actividades con la comunidad	40	350.000 Subvención municipal 2019	Busca este beneficio entregar un poco más de comodidad a los adultos mayores que buscan en su organización un momento de descanso y relajación.
"Desde el toro hasta Coquimbo a conocer la cruz del tercer milenio" Club de Adulto Mayor Santa Juanita, sector El Toro	El proyecto adjudicado logro cubrir el costo del bus que el grupo contrato para realizar un paseo a la ciudad de Coquimbo. Situación que entregaría un día de relajo y descanso a los adultos mayores que tanto lo necesitan y de esta forma conocer la cruz del tercer milenio	120	350.000 Subvención municipal 2019	Entrega un día de relajación, para que en un espacio puedan aprender nuevas experiencias.
"Disfrutando aires marinos" Club de Adulto Mayor Esperanza de la Inmaculada Concepción	El proyecto adjudicado permite al club cambiar la rutina y fortalecer la salud de las socias y socios del club de adulto mayor, desplazándose a la localidad de Tongoy, Guanaqueros, Coquimbo y la serena	90	350.000 Subvención municipal 2019	Entrega un día de relajación, para que en un espacio puedan aprender nuevas experiencias.
"taller de manualidades santa ana tercera edad" Club de Adulto Mayor Santa Ana Tercera Edad	El proyecto adjudicado logro fomentar la participación de los socios al realizar un taller de manualidades, adquiriendo material para sus artículos de recreación.	129	350.000 Subvención municipal 2019	Entrega un día de relajación, para que en un espacio puedan aprender nuevas experiencias.
"completando la cocina" Club de adulto Mayor Años Dorados, sector Las Ramadas	El proyecto adjudicado busca complementar la cocina de la sede de la organización, completando la cantidad necesaria para todos los socios participantes.	120	350.000 Subvención municipal 2019	Dicho beneficio entrega el complemento necesario para las actividades de té que se realizan en la organización.

"Viajando para recrearnos con nuestros socios del club vida nueva" Club de adulto Mayor Vida Nueva, sector las Ramadas	El proyecto adjudicado logro cubrir el costo del bus que el grupo contrato para realizar un paseo a la playa. Situación que entregaría un día de relajo y descanso a los adultos mayores que tanto lo necesitan.	30	350.000 Subvención municipal 2019	Entrega un día de relajación, para que en un espacio puedan aprender nuevas experiencias.
"mejorando la seguridad de nuestros adultos mayores con un nuevo cierre para la sede" Club de adulto Mayor Esperanza	El proyecto adjudicado logro entregar al club un cierre seguro y una puerta en buenas condiciones para el bienestar de los socios y socias y la comunidad circulante.	120	350.000 Subvención municipal 2019	El beneficio le entregara mayor seguridad a la sede de la organización de adulto mayor.
"club de adulto mayor renacer de parral de quiles viaja hasta tulahuen" Club de adulto Mayor Renacer sector Parral de Quiles	El proyecto adjudicado logro cubrir el costo del bus que el grupo contrato para realizar un paseo a la localidad de Tulahuen. Situación que entregaría un día de relajo y descanso a los adultos mayores que tanto lo requieren.	63	350.000 Subvención municipal 2019	Entrega un día de relajación, para que en un espacio puedan aprender nuevas experiencias.
"celebrando el mes del adulto mayor club los rosales durante nuestros años dorados " Club de adulto Mayor los Rosales	El proyecto adjudicado logro contratar a un profesional para la preparación del desayuno, almuerzo y onces. Ya que realizaron una convivencia donde se invitaron 3 profesionales del área de la salud , nutricionista, kinesiólogo y un profesor de educación física, que entregaran herramientas a los socios y socias de club para su bienestar	66	350.000 Subvención municipal 2019	El beneficio propone entregar una jornada de aprendizaje y relajación a los socios y socias de la organización, manejando información y conocimientos de salud sumamente necesarios.
"Paseo recreacional" Club de adulto mayor Juan Pablo Segundo de Granjitas	El proyecto adjudicado le entrego a la organización una jornada donde pudieron conocer otras ciudades y lugares culturales, distracción para los socios y socias, además de lograr compartir entre ellos.	20	350.000 Subvención municipal 2019	Entrega un día de relajación, para que en un espacio puedan aprender nuevas experiencias.
"los luceritos equipamos nuestra sede" Club de adulto mayor los Luceritos	El proyecto adjudicado busca mejorar las condiciones estructurales de la sede social de la organización de adultos mayores y junto a esto entregar mayor seguridad a todos.	81	350.000 Subvención municipal 2019	La finalidad del beneficio es entregar a los socios y socias mayor comodidad y seguridad de su sede de adulto mayor
"Equipando nuestra sede" Club de adulto mayor los nobles de las cruces	El proyecto adjudicado busca entregar momentos de participación y recreación para los	200	350.000	Entrega un día de relajación, para que en un espacio

	adultos mayores. De esta manera se entrega mayor seguridad y resguardo al desarrollar sus actividades.		Subvención municipal 2019	puedan aprender nuevas experiencias.
"con dinamismo y recreación mejoramos nuestra salud" Unión Comunal de Adultos Mayores Punta de Oro Punitaqui	El proyecto adjudicado busca entregar una jornada de participación de todos los socios directivos de los clubes de adulto mayor asociados a la unión comunal de adulto mayor de Punitaqui. Donde profesionales del centro de salud pública de Punitaqui, les entregaran herramientas que cada directiva debe replicar en la organización de su sector.	400	350.000 Subvención municipal 2019	La finalidad del proyecto busca que pretende entregar herramientas y conocimientos en el área de la salud a los directivos para que ellos bajen la información a sus respectivas organizaciones.
Santa Juanita conoce el hermoso Valle de Salamanca Club de adulto mayor Santa Juanita el Toro	El proyecto adjudicado con fondos del gobierno regional, busca entregar a los socios y las socias de la organización de adulto mayor una jornada de dos días y una noche, en la ciudad de Salamanca y sus alrededores, llegando hasta lugares culturales que los adultos mayores anhelan conocer	30	2.500.000 GORE	El beneficio le entrego a cada socio y socia del club una jornada de aprendizaje de cultura y significativo para su etapa de vida.
Por el sueño del centro de madres Fresia flores conocemos Pichidangui y los Vilos Centro de Madre Fresia Flores el Toro	El proyecto adjudicado con fondos del gobierno regional, busca entregar a las socias de la organización de mujeres una jornada de dos días y una noche, en la ciudad de Pichidangui y Los Vilos, llegando hasta lugares culturales que las socias anhelan conocer	30	2.480.000 GORE	El beneficio le entrego a las socias del centro de madre una jornada de compañerismo y aprendizaje, conociendo lugares culturales y recreativos.
Programa Vínculos Versión 13 periodo 2019-2020	El programa Vínculos, en su primera esta que son 12 meses, busca identificar en forma más profunda las reales necesidades de los adultos mayores, con el fin de que la monitora logre activar las redes para que el adulto mayor de forma preferente logre acceder a dichas prestaciones.	20	6.354.531 Ministerio de Desarrollo Social	Busca vincular al adulto mayor directamente a las redes de apoyo públicas que se establecen en el gobierno.

Programa Vínculos Versión 12 periodo 2018-2019	El programa Vínculos, en su primera esta que son 12 meses, busca identificar en forma más profunda las reales necesidades de los adultos mayores, con el fin de que la monitora logre activar las redes para que el adulto mayor de forma preferente logre acceder a dichas prestaciones.	20	$ 6.220.645	Programa Vínculos Versión 12 periodo 2018-2019
Programa Vínculos Eje 2019 – 2020.-	**Programa Vínculos Eje 2019 – 2020.-** **¿EN QUE CONSISTE?** El monitor comunitario identifica cuáles son las capacidades, necesidades y recursos de cada persona para luego iniciar su intervención psicosocial. Se realiza contacto inicial con la persona Adulta Mayor en donde se realiza invitación a participar del Programa. Posterior a esto se aplica documento Carta de Compromiso (20) donde el Adulto mayor acepta la invitación a participar del Programa; firmada la Carta de Compromiso se procede a aplicar Documento Diagnóstico (20) el cual nos sirve para recabar información de la persona individualizada y su grupo familiar. Para finalizar se aplica Documento Plan de Intervención (20) que nos sirve para la posterior entrega de prestaciones y/o bonificación que aporta el Programa. **FECHAS EN QUE SE EJECUTÓ:** La versión n° 14 del Programa vínculos comenzó a ejecutarse en el periodo diciembre del año 2019 – enero 2020, a la fecha nos encontramos ejecutando el proceso de acompañamiento con el cual inicia la versión n°14 en Febrero del 2020.	20	$1.000.000 Ministerio de Desarrollo Social y Familia.	Mantener permanencia de adultos mayores en la ejecución del Programa, a su vez lograr que cada A.M pueda conservar su autonomía y/o autovalencia.

Proyecto turismo familiar, destino Vicuña	Este beneficio va directamente dirigido a personas en situación de vulnerabilidad, que sean medidas bajo el RSH, plataforma con la cual se trabaja en forma conjunta una vez inscritos los pasajeros, Sernatur en este beneficio subvenciona el 80% de costo total. Donde el pasajero solo debe pagar el 20%, cumpliendo los requisitos.	44	80% beneficio para potenciales pasajeros, cubriendo la mayor parte del gasto. Sernatur	Entregar a familias de la comuna un fin de semana de recreación, accediendo con un valor económico, accesible, y adquiriendo nuevas experiencias.
Proyecto vacaciones tercera edad, destino Salamanca	Este beneficio va directamente dirigido a personas en situación de vulnerabilidad, que sean medidas bajo el RSH, plataforma con la cual se trabaja en forma conjunta una vez inscritos los pasajeros, Sernatur en este beneficio subvenciona el 95% de costo total. Donde el pasajero solo debe pagar el 5%, cumpliendo los requisitos.	44	95% beneficio para potenciales pasajeros, cubriendo la mayor parte del gasto. Sernatur	Entregar a adultos mayores de la comuna un fin de semana de recreación, accediendo con un valor económico, accesible, y adquiriendo nuevas experiencias.

DESAFÍOS 2020

Para esta administración resultan de vital importancia aquellos programas que permiten a los adultos mayores de la comuna no solo estar informados de sus beneficios, sino que además cuenten con la información necesaria que les permita identificar las redes de apoyo existentes y además les permitan también generar en conjunto con sus pares actividades que impacten su envejecimiento de manera positiva

- Como responsable en la atención a los Adultos Mayores y sus instituciones, hago mención que en esta etapa de trabajo es fundamental poder brindar y facilitar los procesos a todos quienes lo requieran. Es por eso que en este gran desafío estamos permanentemente comprometidos con nuestro rol que sabemos es fundamental para la coordinación, activación de redes, respuesta a inquietudes, apoyo en trámites y un sin fin de requerimientos que se hacen a lo largo de periodo laboral. También es importante mencionar que el compromiso de esta oficina es en tiempo completo, estando siempre disponible 24/7 de ser necesario.
- Por otra parte, y en cuando a los desafíos y compromisos que debimos cumplir, es grato informar que se han creado en la comuna de Punitaqui 2 nuevas organizaciones de adultos mayores. Lo más importante de esta noticia es que fueron creados en sectores rurales donde la población adulto mayor estaba en permanente angustia por no tener recreación para sus habitantes. De esta manera la iniciativa de conformar más organizaciones de adultos mayores va de la mano del compromiso para la postulación de fondos que van en directo beneficio de este grupo, para lograr obtener recursos y en muchas ocasiones cumplir sueños en esta etapa de la vida. Tales como viajes a lugares con un sentido cultural/ recreacional, construcción de sedes y o mejoramiento de estas, equipamiento y seguridad o bien la contratación de profesionales que les puedan entregar a los socios una jornada de aprendizaje y capacitaron para su rol en la sociedad.
- También es importante señala la importancia de la comunidad en el trabajo con los adultos mayores, ya sea por alguna denuncia, constancia o requerimiento, ya que en muchas ocasiones se vinculan a las solicitudes que como municipalidad y sus diferentes departamentos podemos resolver. Junto a esto brindar un reconocimiento a las socias colaboradoras que siempre entregan lo mejor de ellas en instancias realmente necesarias.
- En relación al Programa Vínculos, uno de los principales desafíos es lograr la adherencia de nuestros adultos mayores para con el programa, que logren visualizar las estrategias que se utilizan en pro de beneficios para nuestra población adulta mayor. Que sean capaces de identificar que cuentan con una red comunal a la cual pueden acudir cuando necesiten de apoyo y/o orientación. El número de beneficiaros, se designa desde la Seremi de Desarrollo Social, en donde nuestro rango es trabajar con 20 A. Mayores por convocatoria, tanto de sector urbano como sectores rurales.

L.4 Dirección/Departamento/Unidad: PROGRAMA JEFAS DE HOGAR.

Principales Hitos 2019

- Se logró egresar al 100% de las mujeres, cumpliendo las metas y objetivos de sus proyectos laborales.
- Participación de mujeres en diversas actividades de nivel Regional, Provincial y local.
- Generación de una red de apoyo económico para las mujeres emprendedoras del Programa MJH.
- Red de apoyo social para mujeres del Programa MJH.

Programas/Proyectos 2019

Nombre	***Descripción***	***Nº Beneficiarios***	***Monto Inversión***	***Metas 2020***
Curso de Mosaico	Curso de mosaico para elaboración de mosaico en muro	15 mujeres	PRODEMU	Gestionar cursos que permitan la independencia económica de las mujeres.
Curso de Educación financiera por Servicio de Impuestos Internos	El curso de Educación Financiera surge en respuesta a la demanda de las participantes para obtener herramientas decisiones logren el desarrollo de una estrategia responsable de organización de sus recursos económicos, tanto de sus emprendimientos como de su hogar.	55 mujeres	SII	Mantener el trabajo con Servicios de impuestos internos para obtener este curso todos los años, para las participantes del Programa Mujeres Jefas de Hogar.
Talleres Área Mujer y Trabajo	- Comprendiendo el sistema sexo – género - Las Mujeres y su autonomía - División sexual del trabajo. - Derechos laborales de las mujeres. - El mercado y el perfil laboral. - Economía social y solidaria. - Habilidades para el trabajo.	55 mujeres	Aporte Municipal	Potenciar los talleres con apoyo de profesionales de las diversas áreas.
Nivelación de estudios	Nivelación de estudios para mujeres participantes del Programa Mujeres Jefas de Hogar, en modalidad flexible en nivel básico y medio.	15 mujeres	Dirección Provincial de Educación	Aumentar el número de mujeres que logren nivelar sus estudios medios.
Alfabetización Digital	Curso de alfabetización digital certificado por biblioredes, el cual otorga material de apoyo, asesoramiento de un monitor y los equipos para su realización.	22 mujeres	Biblioredes	Incentivar a más mujeres a realizar el curso de Alfabetización digital.

Resolutividad Dental	Permitió a las mujeres obtener **atención odontológica integral** como exámenes dentales, diagnóstico de salud bucal, higiene, entrega de kits de aseo y obtener **tratamientos rehabilitadores** y complejos como tapaduras y extracciones dentales. Su principal objetivo es recuperar la sonrisa y la salud oral de las mujeres, fomentando el autocuidado, mejorando su autoestima y promoviendo la reinserción social.	15 mujeres	Aporte municipal	Conseguir más cupos para abarcar la demanda de las participantes del PMJH
Colocaciones laborales con contrato de trabajo	- Se logró insertar laboralmente a mujeres participantes del PMJH con contrato.	5 mujeres	Empresas privadas	Generar convenios con empresas locales para sensibilizar la contratación de mujeres.
Apoyos al emprendimiento	- Generación de espacios públicos donde las emprendedoras pertenecientes al PMJH puedan exponer sus trabajos.	15 mujeres.	Aporte municipal	Disponer de más espacios públicos dentro de la comuna para la exposición de emprendimientos y poder llegar a otras comunas y/o regiones para potenciar sus ventas.
Derivaciones Centro de la Mujer “Sayen”	- Realización de derivaciones para mujeres que son víctimas de género, con el fin que reciban apoyo psicológico, jurídico y social.	7 mujeres	Sernameg	Sensibilizar a la comunidad para la realización de denuncias por violencia de género.

DESAFÍOS 2020

Dentro de los desafíos para el Programa en este 2020 se hallan los siguientes:

- Activar cupos para participantes de Programa dental.
- Realizar más nivelaciones de estudios.
- Capacitar participantes.
- Generar más redes de comercialización en la comuna y la provincia.
- Potenciar alianzas con instituciones.
- Generar alianzas con empresa locales.
- Generar cupos exclusivos para el curso de alfabetización digital.
- Empoderar más a las mujeres de la comuna e incentivar su independencia económica.
- Realizar una difusión más amplia.

L.5 Dirección/Departamento/Unidad: PROGRAMA FAMILIA SEGURIDADES Y OPORTUNIDADES.

Principales Hitos 2019

- NIVELACION DE ESTUDIOS: Se realiza a través de la modalidad de exámenes libres, realizando la inscripción en la Provincial de Educación y además entregando el temario respectivo de los exámenes a rendir, esta gestión comenzó en el año 2014.
- SESIONES GRUPALES Y COMUNITARIAS SEGÚN METODOLOGIA:
- Se busca acercar redes institucionales a las familias del programa:
- Violencia Intrafamiliar, Centro de la mujer "Sayen". Ovalle
- Subsidios Habitacionales y Mejoramientos de vivienda, Egis colaboradora de Serviu Ovalle
- Formalización de negocios, Centro de desarrollo de Negocios SERCOTEC, Ovalle.
- Apresto Laboral, OMIL, Punitaqui.
- Abuso Sexual Infantil, Programa Familias, Punitaqui.
- Apoyo al Emprendimiento, ODEL, Punitaqui.
- Sesión Autocuidado en la salud de las Mujeres, Depto. Salud Punitaqui.

Programas/Proyectos 2019

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2020
Programa Familias SSyOO	El Objetivo del programa es Contribuir a que las personas y familias superen su situación de pobreza de manera sostenible, a través del desarrollo de capacidades que les permitan generar ingresos autónomos por la vía del trabajo y alcanzar mejores condiciones de vida. De esta forma, el programa brinda seguridades y oportunidades a las personas y familias que participen en él, promueve relaciones de interacción reciprocas, basadas en la confianza y la cooperación, además de vincular a las familias con su entorno social en cuanto a las diversas instituciones que constituyen la red de integración social de las personas. La instalación de estas redes sociales se convierte en el gran desafío para desarrollar la autogestión tanto al interior de la familia como en contacto con su entorno social inmediato. La Metodología entrega acompañamiento, asesoría personalizada y provisión de recursos de apoyo, pertinente a la realidad de cada una de las familias que participan en el programa, la cual tiene una duración de 24 meses y contempla los siguientes componentes: Acompañamiento Psicosocial: tiene como objetivo promover el desarrollo de los recursos de diversas áreas de la vida familiar, con el fin de potenciar su inclusión social y desenvolvimiento autónomo en la Estructura de Oportunidades, para así mejorar su calidad de vida. Acompañamiento Sociolaboral: busca promover el desarrollo de las habilidades y capacidades de las personas participantes, a fin de que éstas mejoren sus posibilidades de empleo y puedan generar ingresos en forma autónoma, o mejorar los ingresos que hoy día generan.	84	Transferencia de recursos de FOSIS APS: 25.283.880.- ASL: 24.492.180.-	37 Cupos. Aplicación de diagnósticos, para su posterior ingreso al programa, esta metodología contempla 4 Apoyos familiares integrales, quienes fusionaran los dos tipos de acompañamiento , este proceso será paulatino con el ingreso mensual de los nuevos participantes del programa. PRESUPUESTO 2020: Transferencia de recursos de FOSIS Acompañamiento Familiar Integral: 50.932.900.-

YES SSYOO	Apoyo al Emprendimiento	32	11.520.000	Por definir
APL	Capacitación y apoyo al autoempleo	15	4.800.000	Por definir
HABITABILIDAD	Mejorar la calidad de vida en la vivienda (Hacinamiento, Equipamiento y/o mejoras estructurales.	4	17.185.730	Por definir
AUTOCONSUMO	Adquisición y/o fortalecimiento de hábitos y estilos de vida saludables, por medio de la autoprovoción de alimentos. (originalmente se otorgaron 25 cupos, ampliándolos a 50 por emergencia de terremoto 2015)	10	7.000.000	Por definir

DESAFÍOS 2020.

Como parte de las tareas que este programa debe seguir considerando para avanzar en conjunto con la comunidad están los siguientes:

- Nivelación de estudios: Continuar nivelación de estudios para terminar enseñanza media y seguir motivando esta modalidad a las familias participantes, facilitando su acceso a través de la gestión en Provincial de educación.
- Cursos: Gestionar capacitación de emprendedoras en diversas áreas.
- Sesiones grupales y/o comunitarias según planificación anual: Mantener la convocatoria para entregar información respecto de las redes Institucionales.
- Apoyo al emprendimiento: Postulación a los diversos proyectos durante el año.

L.6 Dirección/Departamento/Unidad: PROGRAMA SENDA PREVIENE.

Principales Hitos 2019.

- Capacitación a establecimientos educacionales focalizados de la comuna, elaboración de diagnósticos de caracterización al interior de las comunidades escolares y fortalecimiento de las habilidades parentales a padres, madres y/o adultos responsables a través de las charlas de fortalecimiento parental del programa Elige Vivir Sin Drogas.
- Proceso de capacitación sistemática en temas relacionados a la prevención del consumo de alcohol y otras drogas a organizaciones comunitarias, juntas de vecinos entre otros a través de las charlas de fortalecimiento parental del programa Elige Vivir Sin Drogas.
- Cierre de año escolar con alumnos del liceo Alberto Gallardo Lorca y Escuelas rurales a través de la presentación de un circo social que llevo actividades a los alumnos.
- Asesoramiento, apoyo y elaboración del Diagnóstico Comunal de Seguridad Pública y su respectivo Plan de Acción para ser presentado al Consejo Comunal de Seguridad Publica de la comuna de Punitaqui.

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2020
Programa Continuo Preventivo	Material de trabajo para la Prevención Universal del Consumo de Drogas y Alcohol para todos los niveles educativos, profesores y estudiantes. Basado en evidencia internacional y experiencia nacional, el Continuo Preventivo está orientado a promover y desarrollar herramientas para favorecer prácticas de vida saludable y estrategias preventivas frente al consumo de drogas y alcohol. El material disponible establece una propuesta de trabajo preventivo subdividido en los tres ciclos de enseñanza propuestos por Ministerio de Educación. Este material se aplica durante el año en los establecimientos educacionales desde los meses de mayo a noviembre.	22 Establecimientos educacionales de la comuna.	Presupuesto SENDA NACIONAL	Distribución Gratuita a 22 establecimientos educacionales de la comuna de Punitaqui, desde enseñanza pre-escolar hasta educación media.

Elaboración y actualización del Diagnostico comunal sobre alcohol y otras drogas.	El documento tiene por fin relatar información relevante de la comuna en lo que a consumo de AOD respecta. No es un documento académico, sino un documento de trabajo que, a través del uso de distintas fuentes (las dadas por el observatorio de caracterización comunal, y las levantadas por el equipo SENDA Previene), permite tener una visión respecto a tres cosas fundamentales para la gestión preventiva: 1. Cómo es el territorio donde ocurre el consumo; 2. Cómo es el consumo en la comuna (para lo que se describe cuál es la oferta en materias de prevención, tratamiento e integración social, y lo que opina la comunidad que habita la comuna respecto al consumo de AOD), y 3. Cuáles debiesen ser (considerando cómo es la comuna y lo que opinan sus habitantes), las prioridades, y las actividades asociadas a ella para disminuir el consumo de AOD en la comuna. Este documento se elaboró a partir del mes de mayo hasta septiembre.	Funcionarios Ilustre Municipalidad de Punitaqui, otros programas que trabajan a nivel comunitario y población general.	Presupuesto anual de Convenio local.	Identificar y delimitar los problemas, para definir los objetivos, única forma de contrastar la situación inicial con la situación posterior a la intervención. Considerar tanto los problemas a abordar como los recursos humanos, materiales, financieros, organizacionales y sociales que deben o pueden ser movilizados en la intervención, incluyendo experiencias previas e intervenciones relacionadas en desarrollo.
Programa Barrios Focalizados	Implementación de acciones preventivas que potencien factores protectores y disminuyan factores de riesgo en la comunidad de acuerdo a resultados de diagnósticos comunales.	Población Los Molinos	Presupuesto anual de Convenio local.	Ampliar oferta a otros sectores de la comuna.
Orientación de la Oferta de Tratamiento	Entregar información y orientación acerca de la Red de Tratamiento Comunal, respecto a su funcionamiento y flujos de derivación.	Comunal	Presupuesto anual de Convenio local.	Ampliar cobertura de información en el sector rural.

DESAFÍOS 2020

- Prevención Ámbito Educativo:
- El desafío en esta área se traducirá a través de:
- Implementación de programas preventivos que potencien factores protectores y disminuyan factores de riesgo en comunidades educativas de establecimientos públicos y particular-subvencionados seleccionados, de acuerdo a resultados de diagnósticos comunales y de los propios establecimientos escolares.
- Apoyar la instalación de capacidades de gestión y liderazgo preventivo en equipos directivos y Consejos Escolares de establecimientos educacionales en donde se implemente el Sistema de Prevención Integral, específicamente en lo vinculado al Programa de Prevención Universal y a la entrega del material del Continuo Preventivo, fortaleciendo el desarrollo de culturas preventivas al interior de los establecimientos.
- Apoyar la formación, capacitación y perfeccionamiento docente y de asistentes de la educación, que contribuya a integrar la prevención en las prácticas pedagógicas cotidianas de aquellos establecimientos que implementan programas de prevención.
- Promover la adquisición de las competencias técnicas necesarias para que los actores de la comunidad educativa (equipos directivos, docentes, asistentes de la educación, estudiantes, padres y apoderados) puedan asumir un rol preventivo activo en su establecimiento educacional.
- Fortalecer el desarrollo de estrategias parentales en padres y apoderados de los establecimientos educacionales.

- En este ámbito se mencionan los siguientes puntos:

- Focalización de 3 establecimientos de la comuna: Liceo Alberto Gallardo Lorca, Colegio Irma Salas Silva, Colegio Sali Hochschild.
- Trabajo sistemático con los centros generales de padres y/o apoderados de los establecimientos.
- Distribución del Material Continuo Preventivo a los establecimientos de la comuna.

- Prevención Ámbito Laboral:
- Promover la implementación de programas de prevención del ámbito laboral por parte de las MIPES que se encuentran en el territorio.
- En este ámbito los desafíos son los siguientes:
- MIPE PREVENTIVA Este programa, será dirigido a Micro y Pequeñas Empresas (MIPE), donde se desarrollan distintas temáticas relacionadas con la prevención del consumo de drogas y alcohol, con el fin de mejorar la calidad de vida laboral y fortalecer factores protectores en sus trabajadores.
- La intervención contempla un diagnóstico organizacional y la entrega, desde SENDA, de materiales de gestión preventiva para el empleador y de sensibilización sobre la prevención del consumo de drogas y alcohol para trabajadores. Se desarrolla en una sesión dirigida al empleador, de acuerdo a la necesidad de la organización, y al menos dos sesiones de taller con temáticas preventivas dirigidos a trabajadores relacionadas con la calidad de vida laboral, a través de profesionales SENDA.

- Prevención del Consumo de Alcohol:
- Coordinar acciones en conjunto con los equipos del Programa de Alcohol, en aquellas comunas donde esté presente el programa, de manera de potenciar la acción del SENDA.
- Identificar demanda de acciones específicas a realizar en las comunas que no cuentan con el programa de tal manera de proyectar posibles acciones futuras.
- Coordinación y Orientación de la Oferta de Tratamiento
- Participar y fortalecer las Mesas de Tratamiento comunales, incluyendo los dispositivos de Atención Primaria de Salud.
- Entregar información y orientación acerca de la Red de Tratamiento Comunal, respecto a su funcionamiento y flujos de derivación.
- Levantar información acerca de Centros de Tratamiento que podrían operar en la comuna.
- Promoción de la Oferta de Integración Social
- Promover las posibles oportunidades comunales de integración social de las personas con consumo problemático de sustancias, e informarlas al nivel regional para su correcta canalización.
- Instalar un discurso de sensibilización para la aceptación social de estas personas.
- Vinculación con Mesa Comunal de Seguridad Pública
- En el marco del Plan Nacional "Seguridad Para Todos", se han impulsado una serie de medidas para reducir la delincuencia y la percepción de inseguridad de la población, la Subsecretaria de Prevención del Delito (SPD) en acuerdo con el Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol (SENDA), recogen las necesidades locales y abren la posibilidad a las Municipalidades, que han sido focalizadas por el Plan Comunal de Seguridad Pública para presentar nuevas líneas de proyectos.
- Con la modificación realizada el 10 de agosto del 2016 a la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, artículo 104 A, Letra J, se contempla la incorporación de los SENDA PREVIENE a los Consejos Comunales de Seguridad Pública. Se espera que aquellos Previene que cuentan con Plan Comunal de Seguridad puedan prestar acompañamiento técnico a los equipos que postulen a financiamiento en estas líneas.

L.7 Dirección/Departamento/Unidad: OFICINA DE PROTECCIÓN DERECHOS DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTES.

Principales Hitos 2020

- Se contó con Diagnostico Participativo Local de Infancia, socializado ante la autoridad local y actores comunales de infancia.
- Nuevamente OPD Punitaqui fue bien evaluada por el Servicio Nacional de Menores en su cuarto año de funcionamiento.
- Empoderamiento de los NNA miembros del Consejo Consultivo de Infancia en el ejercicio de su rol.
- Mejoramiento de la comunicación con algunos establecimientos educacionales, luego de comprender las funciones y deberes de las OPD.

Programas /Proyectos 2019

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2020
OPD	Las OPDs son instancias de atención ambulatoria de carácter local, destinadas a realizar acciones encaminadas a brindar protección integral a los derechos de niños, niñas y adolescente, a contribuir a la generación de las condiciones que favorezcan una cultura de reconocimiento y al respeto de los derechos de la infancia. Su ámbito de acción es comunal y nace del convenio celebrado entre el Servicio Nacional de Menores (SENAME) y la I. Municipalidad de Punitaqui. Su duración es por trienio, comenzando este segundo trienio el 02 de junio de 2018 y se extiende hasta el 02 de junio de 2021.	En total, la plaza convenida es de 2900 NNA, que se desglosa como sigue: 232 NNA en el Área de Protección; y 2668 en el Área de Gestión Intersectorial.	$195.599.070 por el trienio, de los cuales: a) $39.119.814 son aportados por el municipio y b) $156.479.256 por el Servicio, a través de subvención. Ahora bien, el aporte anual del municipio asciende a $13.039.938 que se entera con recursos municipales, valoración de activos y servicios, insumos de oficina, entre otros.	contar con política local de infancia y un nuevo plan local de infancia. Fortalecer el funcionamiento y la cobertura de la Mesa Comunal de Infancia. Obtener nuevamente una buena evaluación anual que permita que el programa se mantenga hasta el 2 de junio de 2021, fecha de término del Convenio. Mantener dotación completa del equipo profesional de OPD. Mejorar dependencias del Programa. Incorporar en más actividades a los NNA de zonas rurales de la comuna.

DESAFÍOS 2020

- ✓ Continuar con la ejecución del convenio y lograr los objetivos comprometidos.

L.8 Dirección/Departamento/Unidad: DEPARTAMENTO SOCIAL

Principales Hitos 2019

- Apoyo a familias vulnerables de la comuna a través de la entrega de ayudas sociales consistentes en un aporte mensual en: pañales adultos - pañales niños (as) - suplementos alimenticios - leche - cajas de víveres - copas de agua - materiales de construcción - medicamentos - exámenes médicos - pasajes a la ciudad de la serena - pasajes a la ciudad de Santiago y pasajes a la ciudad de Valparaíso para que los usuarios asistan a sus controles médicos.

- Tramitación y postulación de beneficios monetarios tales como subsidio único familiar - subsidio maternal - subsidio discapacidad mental- subsidio del agua potable rural - subsidio del agua potable urbano - pensión de vejez - pensión de invalidez y jubilaciones.

- Asesoría y acompañamiento a estudiantes de la comuna en el proceso de postulación a las becas de mantención de la Junaeb, tales como: beca indígena - beca presidente de la república y residencias familiares, para estudiantes de enseñanza básica, media y enseñanza superior.

- Apoyo y/o orientación en la tramitación del bono marzo - bono por hijo - bono bodas de oro - aporte previsional solidario.

- Evaluaciones técnico - social por solicitudes de materiales de construcción en sectores urbanos y rural.

- Entrega de beneficios a estudiantes de enseñanza superior, tales como: beca municipal y beneficio traslado vespertino desde Ovalle a Punitaqui.

- Asesoría, acompañamiento y apelaciones que realizan los estudiantes de enseñanza superior que postulan a los beneficios que otorga el estado, como el formulario único de acreditación socioeconómica (Fuas) entre otros beneficios que también otorgan las universidades.

- Entrega de beneficio monetario a alumnos destacados en ámbitos deportivos que son de la comuna de Punitaqui, a través de la beca merito deportiva.

- Aplicación, actualización y desvinculación del registro social de hogares.

Programas/Proyectos 2019

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2020
Beca Municipal	Beneficio monetario dirigido a estudiantes de la comuna de Punitaqui, que ingresan a la enseñanza superior en establecimientos educacionales que son reconocidos por el estado. El beneficio corresponde a un monto de $120.000 mil pesos anuales, los cuales son pagados en 2 cuotas de 60.000 mil pesos. Dicho beneficio se debe renovar en el mes de agosto presentando solo certificado de alumno regular.	312	37.440.000	Difundir el beneficio en las redes sociales y medios de comunicación, de tal forma de incentivar e informar a los jóvenes para que postulen a la beca y de esta forma reciban el beneficio monetario que entrega la municipalidad de Punitaqui a través de sus autoridades.
Beneficio Traslado Vespertino	El beneficio consiste en otorgar a los estudiantes universitarios el traslado gratuito desde la cuidad de Ovalle a Punitaqui. el traslado es solo de regreso para la modalidad vespertina, debido a que el termino de los horarios de clases es posterior a las 23:00 hrs.	33	5.600.000	Difundir con mayor profundidad este beneficio para que se pueda incrementar la demanda y beneficios entregados. Con el propósito de ser un agente colaborador para los estudiantes.
Beca Mérito Deportivo	Aporte monetario dirigido a estudiantes de la comuna de Punitaqui que se destacan en alguna disciplina deportiva, el beneficio consta de 5 UTM pagaderas en una o dos cuotas durante el año.	8	1.946.180	Incentivar la postulación de nuevos jóvenes deportistas destacados de la comuna.
Ayudas Sociales	Consiste en un aporte económico, en el cual se hace entrega del producto solicitado, no existe ayuda social que conlleve la entrega directa de dinero. La ayuda social puede consistir en: pañales niños, pañales adultos, cajas de víveres, materiales de construcción, suplemento alimenticios, leche, medicamentos, copas de agua, exámenes médicos, pasajes a La Serena - pasaje a Valparaíso y Santiago, entre otras ayudas. Las ayudas sociales están dirigidas a las familias en riesgo social y/o de escasos recursos de la comuna de Punitaqui, acreditando domicilio con el RSH.	480	16.000.000	Mejorar los procesos administrativos para lograr de manera más rápida y eficiente hacer entrega de las ayudas sociales en los tiempos que los usuarios los demandan.

DESAFÍOS 2020

Para este 2020 el departamento social tiene como desafíos planteados los siguientes:

- ✓ Mejorar la calidad de atención proporcionando información oportuna de las prestaciones municipales del área social.
- ✓ Desarrollo de actividades informativos en terreno (como "Municipio en tu Barrio).
- ✓ Estimular Las Postulaciones de Subsidio Único Familiar.
- ✓ Aumentar la cobertura de Subsidios de Agua Potable Rural.
- ✓ Entrega de Dípticos Informativos sobre trámites de Pensión Básica Solidaria de Vejez y Pensión Básica Solidaria de Invalidez.
- ✓ Fomentar las Postulaciones de Beca Presidente de la Republica año 2020, Media y Superior.
- ✓ Aumentar la cobertura de Subsidios de Agua Potable Urbano.
- ✓ Fomentar Las Postulaciones de Beca Indígena año 2020, Básica – Media – Superior.

L.9 Dirección/Departamento/Unidad: OFICINA INDAP PRODESAL PADIS

Principales Hitos 2019

- El programa tuvo alcance de 216 usuarios atendidos por el programa Prodesal y 112 usuarios por el programa Padis.
- Se ha dado apoyo a todos los usuarios en momentos difíciles por la grave crisis hídrica presente.
- A favor de la comunidad se ha creado una alianza con el Liceo Agrícola de Punitaqui para instalar una pequeña agroindustria e invernadero israelita que permitirá incorporar nuevas competencias técnicas a los vecinos y jóvenes
- La municipalidad ha puesto el foco en el apoyo irrestricto del mundo agrícola y ganadero, entregando las facilidades que cuenta para dar espacios de diálogo y atención de público.
- Nuestro Alcalde ha permitido crear una biblioteca de los vecinos pertenecientes a Indap para agilizar los procesos de postulación a proyectos agropecuarios en la oficina Prodesal Padis.
- Se dió preferencia a las mujeres del campo para avanzar en sus emprendimientos con asesorías, talleres e inversiones que fortalezcan a nuestra Agricultura Familiar Campesina (AFC).

Programas/Proyectos 2019

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2020
Capital de Trabajo FAI	Fondo de apoyo inicial para la agricultura y ganadería	327	$37.206.750	Continuar con el fondo el año 2020
Proyecto INIA Módulos Hidropónicos Zonas Rezagadas	Construcción de invernaderos, asesoría técnica y talleres	4	$10.000.000	Continuar con el desarrollo del proyecto
Inversión al Fortalecimiento Productivo IFP	Sistema de Bombeo Solar, Refrigeración Fotovoltaica, Revestimiento Estanque, Pulverizadores en Carretilla, Trituradores, Motosegadora, Emboquillado de Pozo, Estanque, Bodega y Galpón	28	$37.990.200	Aspirar a obtener más inversiones para el fortalecimiento productivo
Sexto Concurso Programa de Desarrollo de Inversiones PDI Ovalle	Incentivos económicos destinados a cofinanciar proyectos de inversión en ámbitos tales como desarrollo agrícola, agroindustrial, pecuario y actividades conexas	3	$6.640.000	Realizar la mayor cantidad de postulaciones al fondo
Proyectos de Riego Intrapredial	Programa de Riego y Drenaje Intrapredial	2	$2.832.324	Optar por mayores financiamientos

Entrega de Alimento para Ganado Menor y Apicultores	Apoyo en alimentación balanceada con maíz/soya para ganado y azúcar para apicultores con el objetivo de paliar el déficit de praderas naturales	947	$89.960.000	Seguir apoyando a los apicultores y productores menores
INIA – GTT Cítricos Punitaqui	Objetivo de mejorar sus actividades técnicas, identificación del Limón de Cerro, Búsqueda de Mercados y Productos Diferenciados.	40	**$10.000.000**	Seguir trabajando con el INIA apoyando a agricultores
SIRSD-S	Programa Sistema de Incentivos para la Sustentabilidad Agroambiental de los Suelos Agropecuarios	12	**$7.038.456**	Continuar con el desarrollo del programa

DESAFÍOS 2020

- Crear rutas de visitas a Comunidades Agrícolas a Visitar junto al Sr. Halid Daud Gómez Coordinador Zonal Norte Chico CNR para presentar los nuevos instrumentos de riego a la Agricultura Familiar Campesina.
- Se consultará en las comunidades del Divisadero, Agrícola de Punitaqui, Altar Rinconada, Cooperativa Parral de Quiles y Sociedad Agroindustrial
- Se consultará al abogado de Bienes Nacionales y Asociación de Comunidades por potencial charla a los usuarios para capacitarlos en temas propios de su conformación legal.
- Se levantará la información legal de todos los usuarios de los programas con énfasis en 100 usuarios con potencial a postular proyectos INDAP, creando carpetas con las copias de los antecedentes en la Municipalidad.
- Se presenta a la Mesa de Coordinación potenciales usuarios a Egresar indicando las razones y presentar propuestas para dichos cupos.
- Estrategia de elección y/o reelección de “Mesa de Coordinación” para la siguiente temporada.
- Operativo Veterinario Convenio Universidad de Las Américas - Municipalidad
- El año 2019 se atendió alrededor de 3.000 cabezas de ganado caprino y ovino más la desparasitación interna de perros pastores en los sectores rurales. En la plaza de la ciudad se realizó atención para control sano, desparasitación y vacunación de 150 mascotas. El año 2020 se contará con una delegación de 11 estudiantes y 2 docentes.
- Potenciar cadena comercial con INDAP Lo Valledor.
- INDAP y Lo Valledor hace cuatro años vienen ejecutando un Convenio de colaboración, cuyo objeto es mejorar el proceso de comercialización de los pequeños agricultores al interior del Mercado Mayorista Lo Valledor, focalizándose los tres primeros años únicamente en la Región Metropolitana y, a contar del 2018, también en las regiones de Valparaíso y O’Higgins.
- Potenciar en dos líneas bases a grupo de mujeres que desean consolidarse como Cooperativa Sueños de Mujer Rural en:
  - Confirmación y creación de estatutos.
  - Modelo de Negocio

- Levantar concurso público para el cupo de Médico Veterinario que cuenta los programas.
- Detectar usuarios con potencial de Turismo Rural e inscribirlos en el Sistema Apolo de Indap para su registro
- Continuar con la tecnificación del campo e instalación de competencias
- Contar con los lineamientos de la Jefatura de Indap área Ovalle y Municipalidad de Punitaqui para la intervención rural.

L.10 Dirección/Departamento/Unidad: OFICINA MUNICIPAL DE INTERMEDIACION LABORAL.

Principales Hitos 2019

- Inserción laboral programa fortalecimiento OMIL.
- Capacitaciones.
- Reuniones con empresas y organizaciones sociales.
- Gestión con empresas para inserción laboral.

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2020
Fortalecimiento Omil 2019	Propósito del programa: Aumentar las posibilidades de acceso al mercado laboral de grupos vulnerables, mediante el desarrollo de instrumentos, procesos y acciones de intermediación laboral. Inscripción en la bolsa nacional de empleo Inscripción a cursos de capacitación Atención de beneficiarios AFC Empresas Insertados laboralmente Omil terreno Difusión en radio Reuniones de la red Talleres de apresto laboral Programa Conaf Usuarios que requieren nivelar estudio. Fundación educacional Paihuen	Hombres y Mujeres desde los 17 años	$ 12.800.000	Con las metas que se cumplieron el año 2019, la Omil cambió de categoría de i a io, lo cual los desafíos es cumplir con las metas de colocación que son 320 usuarios para el año 2020. Abrir 550 nuevos cupos para programa despega mype para micro y pequeñas empresas Desarrollar los cursos de capacitación en línea: Emprendimiento, tecnología de la información. centro formación técnicas: Especialización en energía renovable. Especialización en mantenimiento industrial. Entrega de certificación de curso de asistente de topografía. se publica curso: Producción y comercialización de quesos artesanales. Agrícolas, restaurantes, empresas de servicio de la minería, mineras de la comuna, comercio, educación y construcción.

	Programa de emergencia Proempleo municipal Se ingresa familias en plataforma de chile crece contigo. aprestos laborales Observatorio laboral Programa de formación, capacitación y empleo (Profocap) Senadis,			Participar en las Actividades: Plaza ciudadana, gobierno en terreno, ferias educacionales, reuniones de redes municipales y red provincial Omil. Información de rol de la Omil, bono al subsidio al empleo joven, bono al trabajo de la mujer, programas de contratación: programa aprendices, programa experiencia mayor. Planificar actividades del año: talleres realizados por la orientadora laboral aplicando el trabajo en equipo Inscritos para trabajo de emergencia, media jornada se derivan a dirección provincial de educación Programa de emergencia de media jornada programa de emergencia media jornada, contratación solo 25 mujeres inscritas en la Bne con posibilidad de búsqueda de empleo Programa familia, seguridad y oportunidad. Mujeres jefas de hogar alumnos de liceo Alberto Gallardo Lorca Familias Opd. usuarios migrantes Talleres percepción de empleo en la región Talleres de instancias de formación, usuarios con 40% de vulnerabilidad. Curso administrativo contable realizado en la ciudad de Ovalle.

DESAFÍOS 2020

- Llevar a cabo el plan de trabajo año 2020
- Llegar a 320 usuarios que se deben insertar laboralmente en la comuna.
- Cumplir con los siguientes Indicadores:
  - ✓ Actividades de difusión: radial, encuentro empresarial, encuentro organización social, omil en terreno y mesas de trabajo.
  - ✓ Radial, 1 al mes
  - ✓ Encuentro 2 encuentros anuales en el ámbito empresarial.
  - ✓ Realizar 2 encuentros anuales con organizaciones sociales.
  - ✓ Realizar encuentros de Omil.
  - ✓ Realización de Mesas de trabajo.
  - ✓ Articulación territorial: reuniones red territorial
- Indicadores opcionales:
  - ✓ Apresto laboral: 8 anuales
  - ✓ Acciones de colocación laboral por grupo específico.
  - ✓ Adulto mayor, usuarias programa mujer jefas de hogar
  - ✓ Egresados de programa capacitación Sence, migrantes y programa familia
  - ✓ Trabajar en red provincial Limarí con las comunas de Monte Patria, Combarbalá, Rio Hurtado, Ovalle y Punitaqui.

L.11 Dirección/Departamento/Unidad: OFICINA SERVICIO DE IMPUESTOS INTERNOS

Principales Hitos 2019

- Los trámites que pueden realizar los contribuyentes son:
- Entrega de certificados de Avalúo Fiscal Simple
- Entrega de certificados de Avalúo Fiscal Simple (con datos del propietario registrado en el Sii)
- Entrega de certificados de Avalúo Fiscal de periodos anteriores (tramite posesión efectiva)
- Entrega de certificados de Avalúo Fiscal Detallado.

- Recepción de peticiones Administrativas F-2118.
- Inclusiones de Bienes Raíces.
- Modificación de catastro de Bienes Raíces.
- Solicitud de cambio de Nombres y/o Rut del propietario.

- Boletín de pago de contribuciones

- Resolución de Solicitudes Administrativas tales como:
- Cargas provenientes del F-21118)
- Cargas provenientes de F-90 (terreno).
- Cargas provenientes de Planes de Fiscalización (terreno).

DESAFÍOS 2020

- Informar y educar a los habitantes de la comuna en temas propios del SII y de las ventajas de tener una oficina comunal.
- Además de mantener la Cartografía Digital actualizada con inclusiones que se van realizando a través de solicitudes (F-2118) , (F-90) , Plan de Fiscalización en Terreno y con verificación de planos antiguos que faltan catastrar, con la finalidad de poder ingresar a la plataforma del SII (CARTOGRAFIA DIGITAL SII MAPAS) donde toda persona natural puede ingresar sin la necesidad de claves para verificar algún PREDIO a través del buscador con su respectiva Comuna, Manzana, Predio, Área Homogénea, número de ROL o Dirección.

L.12 Dirección/Departamento/Unidad: CASA DE LA CULTURA.

Principales Hitos 2019

- Posicionar a la Casa de la Cultura como un lugar de encuentro y desarrollo de actividades de las diversas agrupaciones de la comuna.
- Convertir a la Casa de la Cultura en el espacio recurrente para realizar actividades gubernamentales y privadas.
- Ser el primer municipio a nivel regional que actualiza su Plan Comunal de Cultura con recursos propios.

Programas/Proyectos 2019.

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2020
Ejecución de diversas actividades en los salones de la Casa de la Cultura	Realización de talleres, seminarios, charlas, lanzamientos de libros, ceremonias y capacitaciones, con un total de 320 actividades aproximadamente.	10.685 Aprox Asistentes 4.795 Aprox. Varones. 5.890 Aprox. Damas	Aporte Municipal	Aumentar la cobertura a todas las organizaciones de nuestra comuna y brindar el mayor apoyo a los estamentos gubernamentales.
Biblioredes	Facilitación de equipos computacionales a la comunidad y realización de alfabetización digital.	2.632 beneficiados	Min. Cultura	Lograr cumplir las 5 metas en un 100%. Se adjunta informe anual.
Biblioteca Municipal	Prestar libros, para realización de trabajos o lectura personal.	1.230	Min. Cultura	Mantener el 100% de cumplimiento a la meta anual y lograr las 1.300 prestaciones.
Carnaval de la Primavera	Realizar la fiesta de la primavera en la comuna de Punitaqui con la participación de diversos actores locales, en donde se rescata actividades propias de la comuna.	1.350 aprox	10 mill	Lograr que se mantenga en el tiempo la fiesta e ir realizando el show de cierre en diversas poblaciones.

DESAFÍOS 2020.

Dentro de los desafíos para la Casa dela Cultura para este 2020 se hallan los siguientes.

- Lograr actualizar el Plan de Funcionamiento de la Casa de Cultura con la participación de todos los actores comunales.
- Consolidar la Casa de la Cultura como un espacio de encuentro y desarrollo multicultural.

L.13 Dirección/Departamento/Unidad: DEPARTAMENTO DE OBRAS.

Principales Hitos 2019

- Como parte de los hechos relevantes del departamento dentro de la gestión 2019, está el otorgamiento de diversos certificados, revisión de expedientes, recepciones, regularizaciones, entre los cuales para el 2019 destacan las siguientes cantidades:

  - ✓ Expedientes ingresados: 154
  - ✓ Permisos de edificación: 28
  - ✓ Recepciones municipales: 21.
  - ✓ Anteproyectos: 09.
  - ✓ Modificaciones de loteo: 02.
  - ✓ Obras preliminares: 02.
  - ✓ Regularización Ley 20.898: 20
  - ✓ Certificados de Informaciones previas: 260.
  - ✓ Certificados de Zonificación: 105.
  - ✓ Certificado de número: 93.
  - ✓ Certificados de materialidad: 66.
  - ✓ Certificado de No Expropiación: 33.
  - ✓ Informes técnicos: 84.
  - ✓ Obras de Inspección con recepción provisoria: 11
  - ✓ Obras con recepción definitiva: 02

DESAFÍOS 2020.

Dentro de los desafíos para este 2020, se encuentran.

- ✓ DOM en línea, para modernizar y digitalizar la tramitación y revisión de expedientes en la Dirección de Obras, beneficia a toda la comunidad.
- ✓ Concretar y aprobar el Plan Regulador Comunal.

L.14 Dirección/Departamento/Unidad: DEPARTAMENTO DE OBRAS/OFICINA DE MEDIOAMBIENTE

Principales Hitos 2019

- Continuación de Basura Histórica en sector urbano y de extensión urbana que tiene como objetivo preventivo de erradicación de micro basurales en nuestra Comuna. Además, dicha iniciativa ayuda en la calidad vida en los habitantes en optimización de los espacios en el interior de las viviendas.
- Campaña Recolección de Botellas de vidrios en sectores rurales de la comuna de Punitaqui. La recolección se realiza a través de las Juntas de vecinos, los cuales ensaca las botellas de vidrio, mientras que el municipio traslada y dona dicho material a COANIQUEM o recicladoras de la provincia, la cual cuenta con bateas en una Comuna cercana.
- Se realizó recolección diferenciada de residuos orgánicos de las cocinas de los establecimientos educacionales de Punitaqui Urbano,
- Fiscalizaciones a la mediana minería de Punitaqui.
- Instalación de puntos de reciclaje de botellas plásticas y cartón.
- Charlas de lombricultura en escuelas rurales.
- Durante todo el año se registraron 971 mascotas en el sistema del registro nacional de Tenencia Responsable de Mascotas y Animales de Compañía (TRAC).
- Las atenciones veterinarias que se efectuaron por el médico veterinario fueron de 359 mascotas.
- Se ejecutaron en la comuna 10 obras de títeres en diferentes establecimientos escolares de la Comuna, con una convocatoria de 888 personas. Las obras tenían por función el reflexionar sobre la TRAC.
- Se impartieron charlas y talleres sobre TRAC en escuelas y juntas de vecinos de nuestra comuna como parte fundamental del desarrollo educacional sobre TRAC a los alumnos de establecimientos y ciudadanos de la comuna. Se suma además las actividades extra programáticas como Municipio en Tú Barrio, Expo Mascota Verano e invierno 2019 que sirven para incentivar la tenencia responsable
- Entro en ejecución el proyecto mascota protegida el cual es fundamental para desarrollo del pilar sanitario de nuestra comuna, ya que contempla la implantación de microchip, vacunas antirrábicas, óctuple y triplefelina, como también desparasitaciones internas como externas para 579 mascotas

Programas/Proyectos 2019

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2020
Basura Histórica	La Basura Histórica tiene como objetivo prevenir la microbasurales y optimizar los espacios en los interiores de las viviendas, los principales beneficiados es el público en general de las localidades urbanas, extensión urbana y rural. Dicha iniciativa se realiza durante los meses de enero a febrero.	5717	s/información	Aumentar el recorrido a zonas rurales de la comuna y en zona urbana aumentar dos veces en el año.
Vidrio Rural	Iniciativa que tiene como finalidad recolectar botellas de vidrio en sectores que no tiene acceso al camión recolector y a puntos de reciclaje, las botellas son ensacada por la ciudadanía, retiradas por el Municipio y llevadas a Reciclaje. La iniciativa comenzó en el sector rural en temporada de verano.	240	s/información	Aumentar la recolección de botellas de vidrios en zona rurales donde realizan actividades masivas como: bailes, rodeos, carreras a la chilena, festivales, etc.
Compostaje	Se realizó recolección diferenciada de residuos orgánicos de las cocinas de los establecimientos educacionales de Punitaqui Urbano, con la finalidad de realizar compostaje y aumentar la vida del vertedero.		s/información	Aumentar los meses de recolección de residuos orgánicos en los establecimientos educacionales de la zona urbana de Punitaqui
Puntos de Reciclaje	Instalación de puntos de reciclaje de botellas plásticas en el frontis municipal, Pueblo Viejo, Villa Los Lagos y Los Héroes. Además de la instalación de un punto de reciclaje para cartón en el frontis municipal. Dichas iniciativas comenzó en el mes de octubre.	3598	s/información	Aumentar los Puntos de reciclaje de botellas plásticas en zonas urbanas y de extensión urbana.
Fiscalizaciones	Se ejecutó un plan de trabajo de inspección a empresas potencialmente contaminadoras, como: Minera HMC Gold, Minera Altos de Punitaqui y Planta de Tratamiento de Aguas Servidas – Aguas del Valle, con el objetivo de inspeccionar el cumplimiento de la normativa ambiental, el plan se ejecutó durante todo el año.	10.778	s/información	Aumentar las fiscalizaciones a empresas potencialmente contaminadoras y extracción ilegal de áridos.

	Además se realizó fiscalizaciones en conjunto con Carabineros de Chile, en el estero de Punitaqui con el fin de evitar la extracción ilegal y daño ambiental del cauce.			
Charla Ambientales	Se realizó charlas sobre el manejo de residuos a través de la Lombricultura en escuelas rurales como Esc. El Cienago, La Higuera, El Toro, Los Corrales y Portezuelos Blancos.		s/información	Aumentar las charlas de lombricultura en escuelas rurales de la comuna.
Proyecto de Educación en Tenencia Responsable de Animales de Compañía 2019 comuna de Punitaqui.	El proyecto se ejecutó a comienzos del año escolar del año 2019, y contemplo la realización de 10 obras de títeres en los jardines infantiles y colegios de la comuna abarcando la temática de esterilización, salud animal, registro e identificación; bienestar animal; impacto de la falta de tenencia responsable de animales de compañía en los espacios público; abandono y adopción y normativa de tenencia responsable de animales de compañía en bases a la nueva Ley de Tenencia Responsable de Animales. Las fechas en que se ejecutaron las obras de títeres fueron desde el 19 de marzo de 2019 hasta el 22 de marzo de 2019. El proyecto se encuentra rendido y cerrado.	**888** Alumnos, apoderados, y profesores quienes presenciaron las obras de títeres.	$999.999. SUBDERE	El proyecto se encuentra rendido y cerrado.

Proyecto Plan Médico Veterinario en Tú Municipio Punitaqui.	El proyecto contemplo la contratación de un profesional médico veterinario para la realización de funciones exclusivas para la implementación de la ley 21.020 sobre TRAC, como: ✓ Instalación y ejecución del sistema de registro nacional de mascotas. ✓ Prestaciones de servicio veterinarias en animales (vacunación, antirrábica, antiparasitario, esterilizaciones, etc.). ✓ Implantar microchips. ✓ Llevar un registro de atenciones. ✓ Realizar campañas educativas. ✓ Fomentar la participación y educación ciudadana. ✓ Todo aquello que favorezca a una buena implementación de la ley 21.020. El proyecto se encuentra dirigido a todos los ciudadanos de la comuna de Punitaqui que cuenten con mascotas. El proyecto se encuentra rendido y cerrado. Y fue ejecutado desde el 12 noviembre del 2018 hasta el 10 de mayo de 2019.		$7.516.476 SUBDERE	El proyecto se encuentra rendido y cerrado.
Proyecto Plan Médico Veterinario en Tú Municipio 2019, comuna de Punitaqui.	Consistió en la contratación de un médico veterinario para implementar la ley 21.020 sobre TRAC en la comuna de Punitaqui. Dentro de sus funciones se encuentra el estar a cargo del sistema de registro nacional de mascotas, prestaciones de servicios veterinarios de animales (vacunación, antirrábica, antiparasitarios, esterilización, etc.), implantación de microchips, realizar campañas educativas, fomentar la participación y educación ciudadana, y todo aquello que		$7.500.000 SUBDERE	El proyecto se encuentra rendido y cerrado

	favorezca una buena implementación de la ley 21.020. El proyecto fue dirigido a todos los ciudadanos de la comuna de Punitaqui que cuenten con mascotas. El proyecto se encuentra rendido y cerrado. Y fue ejecutado desde el 13 mayo del 2019 hasta el 8 de noviembre de 2019.			
Proyecto Plan Nacional de Esterilización Responsabilidad Compartida 2019 comuna de Punitaqui.	El plan de esterilización responsabilidad compartida que se desarrollará en la comuna de Punitaqui, busca la esterilización e implantación de microchip como método de control de población y registro de mascotas respectivamente, para 600 ejemplares tanto felinos como caninos con o sin dueños, bajo la modalidad de licitación, donde los plazos que nos hemos propuesto para la ejecución es de 6 meses. El proyecto se encuentra dirigido a todos los ciudadanos de la comuna de Punitaqui que cuenten con mascotas. Y se encuentra en espera para su financiamiento durante el presente año para ser ejecutado.		$13.800.000 SUBDERE	Con el financiamiento del presente proyecto se pretende esterilizar, durante el año 2020, a 600 mascotas lo cual presenta un gran desafío para la Oficina de Medio Ambiente ya que durante el año 2017 y 2018 se realizaron 350 y 400 esterilizaciones respectivamente. Lo interesante de dicho proyecto es el evitar camadas indeseadas, prevención de enfermedades de trasmisión sexual, disminución de la población canina y felina, entre otras.

DESAFÍOS 2020

Dentro de los desafíos para este 2020, se hallan.

- Implementar un invernadero municipal con el objetivo de embellecer y combatir el cambio climático con arbolado urbano, principalmente con especie nativas de la zona con bajo consumo hídrico, además acompañar el invernadero con una política comunal de cuidado, protección y fomento al arbolado urbano.

- Aumentar los puntos de reciclaje de botellas plásticas en la comuna de Punitaqui con el objetivo de proteger nuestro medio ambiente y prevenir micro basurales en la comuna. Así mismo, aumentar el programa piloto de recolección de residuos orgánicos para realizar compostaje, material orgánico que ayudará a la implementación del invernadero municipal.

- Cambiar el método de disposición final en el vertedero municipal al método Landfill (método trinchera) con el objetivo de disminuir la propagación de vectores sanitarios como moscas, además de aumentar la frecuencia de enterramiento de los residuos.

- Aumentar las fiscalizaciones de nuestra ordenanza de medio ambiente y extracción de áridos, pero lo más importante es mantener las fiscalizaciones a las grandes empresas potencialmente contaminadoras como la minería y de tratamiento.

- Ejecución de los proyectos de esterilización, para 600 mascotas (felinos y caninos), y mascota protegida (579 mascotas) que involucra un control sanitario de mascotas la implantación de microchip y su posterior registro.

- Gestionar la postulación de proyectos que contemple el bienestar de las mascotas de nuestra comuna.

- Promulgación de la Ordenanza de TRAC.

- Obtención y funcionamiento de una Clínica móvil veterinaria para el mejoramiento de las atenciones veterinarias de las mascotas de la comuna de Punitaqui.

- Realización de charlas y talleres con fines educativos para establecimientos escolares y juntas de vecinos de Punitaqui con el fin de crear consciencia sobre las obligaciones y prohibiciones de dueños de mascotas hacia estos últimos.

- Impulsar e implementar los deberes que tiene la municipalidad en relación a la ley sobre TRAC y sus reglamentos.

L.15 Dirección/Departamento/Unidad: DEPARTAMENTO DE TRANSITO.

El Departamento de Tránsito y Transporte Público de la Municipalidad de Punitaqui, funciona como tal desde el 10 de Marzo de 1995. Su visión, como Departamento, es poder entregar una completa atención al público y comunidad que requiere de los servicios públicos que la Municipalidad por Ley debe entregar a través de dicho Departamento y en concordancia y consecuencia con la visión global establecida por la Municipalidad para la comuna. Su misión está enmarcada en las funciones que le corresponde realizar dentro del Municipio en estricto apego a la ley 18.695 y que son las siguientes:

a) Otorgar y renovar licencias para conducir vehículos.
b) Determinar el sentido de circulación de vehículos, en coordinación con los organismos de la Administración del Estado Competentes.
c) Señalizar adecuadamente las vías públicas
d) Mantener el Registro Comunal de Permisos de Circulación y,
e) En general, aplicar las normas generales sobre tránsito y transporte públicos en la Comuna.

La gestión del Departamento de Tránsito y Transporte Público está permanentemente fiscalizada por la Secretaría Regional de Transportes y Telecomunicaciones de la IV Región. Este organismo de gobierno apoya y fiscaliza para que el Departamento mantenga la información en orden y realice sus funciones de acuerdo a las normas legales.

Los objetivos del Departamento es poder incrementar año a año los ingresos que resultan del otorgamiento de licencias de conductor, como asimismo de la emisión de permisos de circulación; regular de la mejor manera el tránsito vehicular cuando corresponda; señalizar las vías públicas urbanas ante las necesidades que se presenten en el tiempo o ante requerimiento de la comunidad, previo estudios de factibilidad; reposición y mantenimiento de señalización ya establecida y; mejorar los elementos técnicos para una mejor atención al público.

Principales Hitos 2019

- Incremento de otorgamiento de licencias con respecto al año anterior en un 14,13%.
- Incremento en un 12,8% del Ingreso por concepto de licencias de conducir.
- Incremento del 11,9% otorgamiento de permisos de circulación.
- Adecuación logística a nuevos cambios en la entrega de licencias de conductores.

Acciones Realizadas.

Durante el año 2019, el Departamento se abocó a las funciones asignadas, desarrollando una serie de acciones administrativas y de gestión para el mantenimiento y mejoramiento de las condiciones de tránsito y transporte públicos tales como:

- Instalación y reposición de señales de tránsito en diferentes sectores de la localidad de Punitaqui.
- Repintado de pasos peatonales dos veces en el año.
- Intervención y adecuación con sistemas de tránsito vehicular el ingreso y salida de la Pampilla de Fiestas patrias realizada en el sector de la Cancha La Higuerita.
- Intervención y adecuación con sistema de tránsito junto a carabineros para el ingreso y salida a recinto Lomas de Maitencillo por evento Eclipse 2019.
- Adecuación de Tránsito, estacionamientos y ubicación de Feria de Comerciantes Ambulantes en sector de Cementerio en Pueblo Viejo en fiestas del 1º de Noviembre.
- Ordenamiento de tránsito y ubicación de Comerciantes ambulantes en calles de la localidad de El Peral con motivo de fiesta religiosa en octubre.
- Se refuerza el otorgamiento de permisos de circulación por Internet integrando el total del parque automotriz de vehículos livianos del registro comunal de vehículos motorizados.
- Adecuación logística a nuevos cambios en la entrega de licencias de conductores.
- Participación en convenio del Municipio con Vialidad para la instalación de 21 resaltos reductores de velocidad en rutas de manejo de Vialidad de la comuna. A saber, entrada norte y entrada sur de calle Caupolicán (ruta D-605), sector Villa Pueblo Nuevo camino a El Divisadero; escuela de La Higuera, villa San Antonio de La Higuera, El Toro, El Higueral, Las Ramadas, Graneros y Granjitas. Estos resaltos están en proceso de instalación.

LICENCIAS DE CONDUCIR

En materia de servicio de licencias de conductores, se otorgaron 1.793 licencias de conducir entre primeras licencias, controles, cambios de clase y duplicados, con un ingreso aproximado de $ 62.306.393. Tomando en consideración lo recaudado el año 2018, hubo un incremento de aproximadamente $ 8.007.605. Es dable señalar que en el año 2019 se realizó una modificación en el cobro de los servicios para la toma de exámenes a los postulantes de licencias de conductores, cobro que ahora se realiza al inicio y no al término del proceso, no habiendo devolución de dinero si el postulante falla en sus exámenes o desestima seguir con el trámite. Esta modificación al proceso, ha dado como resultado un aumento en los ingresos por concepto de licencias de conductores no contemplados en años anteriores, siendo en el año 2019 de $ 11.805.800 aproximadamente, lo que en la suma da un ingreso total por este concepto de aproximadamente $ 74.112.193.-

PERMISOS DE CIRCULACIÓN

En lo que respecta al servicio de otorgamiento de permisos de circulación, se otorgaron 5.339 permisos de circulación que se detallan a continuación con un ingreso aproximado de $ 321.956.450. Este ingreso se distribuye en $ 198.637.865 para el fondo común municipal y $ 123.318.585. Como ingreso directo a la Municipalidad. En relación a lo recaudado el año 2018, hubo un aumento de ingresos de $ 34.368.540 aproximadamente (11,9% de aumento).

Dentro de la gestión del Departamento de Tránsito en el transcurso del año 2019, también existe además un ingreso por certificados varios de $ 247.369. Estos ingresos están relacionados con inscripciones en Registro Comunal de Carros y Remolques, certificaciones y permisos especiales de circulación.

PERMISOS DE CIRCULACIÓN EMITIDOS EL 2019.

ETIQUETAS DE FILA	CUENTA DE PLACA
Acoplado	2
Ambulancia	5
Automóvil	1670
Bus	21
Bus escolar	8
Bus particular	9
Camión	155
Camioneta	2025
Carro de arrastre	34
Casa rodante	1
Coloso	1
Excavadora neumática	1
Furgón	51
Jeep	44
Maquinaria industria	3
Minibús	3
Minibús escolar	15
Minibús particular	87
Minibús privado remunerado	18
Minibús transp. Privado	10
Minibús turismo	2
Minibús transp. Publico rural	1
Moto	102
Remolque	2
Retroexcavadora	2
Semi remolque	12
Station wagon	650
Taxi básico	1
Taxi colectivo	44
Todo terreno	10
Tracto camión	9
Triciclo motor	1
Automóvil	1
Total General	**5000**

En consecuencia, la gestión del Departamento de Tránsito de la Municipalidad de Punitaqui en el año 2019, traducida en ingresos monetarios significó:

- Un aporte al Fondo Común Municipal de $ 198.637.865.
- Aporte directo de recursos en dinero al Municipio de $ 197.678.174.
- Gasto anual aproximado del departamento de $ 20.447.561.
- Aporte final directo año 2019 al municipio de $ 177.230.586.

DESAFÍOS 2020

Las proyecciones para el año 2020, aparte de seguir y mejorar lo habitual del Departamento y lo hecho en el año 2019,

- Aumentar la cobertura de permisos de circulación.
- En materias de tránsito, se pretende seguir con el programa de instalación de resaltos en sectores en donde se requiera y se justifique de acuerdo a la normativa vigente, asimismo se pretende modernizar y actualizar los equipos de toma de exámenes del gabinete Psicotécnico. Del mismo modo y por requerimientos del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones, se debe diseñar circuito especial para la toma de exámenes prácticos para el otorgamiento de licencias clase “C”.

CUADRO DE INGRESOS Y GASTOS DEPARTAMENTO DE TRANSITO DE LA MUNICIPALIDAD DE PUNITAQUI AÑO 2019

INGRESOS $									
MES	INGRESOS POR LICENCIAS DE CONDUCTOR			PERMISOS DE CIRCULACION			INFRACCIONES DE TRANSITO	OTROS INGRESOS (certificados, etc.)	TOTAL GRAL. DE INGRESOS DEPTO.
	NO OTORGADAS	OTORGADAS (1793)	TOTALES	F.C.M (62,5)	MUN.+MULTAS	TOTAL			
ENERO	$ 3.887.832	$ 5.913.400	**$ 9.801.232**	$ 686.256	$ 411.754	$ 1.098.010	----------	$ 4.835	**$ 10.904.077**
FEBRERO	$ 424.077	$ 5.971.418	**$ 6.395.495**	$ 2.163.801	$ 1.298.281	$ 3.462.082	----------	$ 12.076	**$ 9.869.653**
MARZO	$ 258.869	$ 3.916.473	**$ 4.175.342**	$ 119.512.855	$ 71.707.713	$ 191.220.568	----------	$ -	**$ 195.395.910**
ABRIL	$ 785.052	$ 6.140.625	**$ 6.925.677**	$ 18.356.166	$ 11.013.699	$ 29.369.865	----------	$ 12.089	**$ 36.307.631**
MAYO	$ 478.000	$ 4.675.591	**$ 5.153.591**	$ 3.342.958	$ 5.571.998	$ 8.914.956		$ 38.876	**$ 14.107.423**
JUNIO	$ 837.512	$ 5.089.422	**$ 5.926.934**	$ 2.228.885	$ 1.337.330	$ 3.566.215	----------	$ -	**$ 9.493.149**
JULIO	$ 1.508.132	$ 5.478.376	**$ 6.986.508**	$ 1.293.151	$ 959.542	$ 2.252.693	----------	$ 44.131	**$ 9.283.332**
AGOSTO	$ 735.317	$ 6.070.567	**$ 6.805.884**	$ 26.936.670	$ 16.162.001	$ 43.098.671	----------	$ 26.969	**$ 49.931.524**
SETBRE.	$ 1.178.428	$ 4.218.447	**$ 5.396.875**	$ 15.412.442	$ 9.633.457	$ 25.045.899	----------	$ 34.391	**$ 30.477.165**
OCTUBRE	$ 69.122	$ 5.675.773	**$ 5.744.895**	$ 4.609.541	$ 2.765.725	$ 7.375.266	----------	$ 41.845	**$ 13.162.006**
NOVIEMBRE	$ 339.876	$ 4.696.099	**$ 5.035.975**	$ 1.873.080	$ 1.123.848	$ 2.996.928	----------	$ 12.307	**$ 8.045.210**
DICIEMBRE	$ 1.303.583	$ 4.460.202	**$ 5.763.785**	$ 2.222.060	$ 1.333.237	$ 3.555.297	----------	$ 19.850	**$ 9.338.932**
TOTAL	$ 11.805.800	$ 62.306.393	**$ 74.112.193**	$ 198.637.865	$ 123.318.585	**$ 321.956.450**	**$ -**	**$ 247.369**	**$ 396.316.012**

TOTAL DE INGRESOS GENERADOS POR EL DEPARTAMENTO	$	396.316.012
TOTAL INGRESOS DIRECTOS AL MUNICIPIO:	$	197.678.147

CUADRO DE GASTOS DEL DEPARTAMENTO DE TRANSITO DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PUNITAQUI AÑO 2019

EGRESOS $		
FECHA	**CONCEPTO**	**VALOR**
2019	Arriendo programa de licencias de conductor mes de Enero a Diciembre de 2019	$ 4.426.800
21-01-2019	compra de 500 formularios de licencias de conducir y 4.000 formularios de permisos de	$ 1.404.200
14-01-2019	100 talonarios de infracciones leves para Carabineros de Punitaqui	$ 379.610
Abril	calibración de equipo medidor de velocidad para Carabineros	$ -
15-05-2019	compra de 1.000 formularios de licencias de conductores nuevo formato	$ 1.654.100
13-06-2019	Firma electrónica avanzada por tres años	$ 52.096
19-07-2019	Plastificadora y un calefactor	$ 200.000
04-09-2019	30 tinetas de pinturas para demarcación vial	$ 1.794.922
04-09-2019	compra de diluyente y microesferas de vidrio para pintura vial	$ 416.333
23-09-2019	compra de 6.000 formularios de permisos de circulación	$ 785.400
19-11-2019	compra de mil formularios de licencias de conductores	$ 1.654.100
Enero-Dic.	Pago Honorarios Médico Gabinete Psicotécnico meses Enero a Diciembre	$ 7.680.000
TOTAL GASTOS DEL DEPARTAMENTO :		**$ 20.447.561**

INGRESOS DIRECTOS AL MUNICIPIO APROX.	**$ 197.678.147**
GASTOS TOTALES APROXIMADOS	**$ 20.447.561**

INGRESOS FINALES AÑO 2019	**$ 177.230.586**

L.16 Dirección/Departamento/Unidad: ESTADIO MUNICIPAL.

Tiene por objetivo velar por el cumplimiento de las políticas estratégicas, definidas por la Municipalidad en el Plan de Desarrollo Comunal, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de los distintos grupos etáreos y sectores de la comuna de Punitaqui, a través, del fomento de la práctica del deporte y la recreación, como alternativas que promueven el desarrollo físico, emocional, social e intelectual, de los habitantes de la comuna y el uso sano del tiempo libre. Además, ayuda de nexo con aquellas instituciones, empresas públicas y privadas que apoyen el desarrollo del deporte y la recreación en la comuna.

Principales Hitos 2019

- Lanzamiento Inicio Sala de Musculación.
- Actividad Cultural Fiesta Los Molinos.
- Torneo de Rugby 7 Seven.
- Puesta en Marcha Inicio Temporada Estival Piscina Municipal Enero 2019
- Taller de Natación recursos IND – Municipalidad de Punitaqui Enero y Febrero 2019
- Funcionamiento Academia de Natación Punitaqui Enero Febrero 2019
- Funcionamiento Academia M. Hijos de Punitaqui en Estadio Municipal Marzo a Diciembre 2019
- Feria y promoción de la actividad física y deportes, estadio municipal de Punitaqui Agosto 2019
- Actividad Recreativa Día de la Convivencia Escolar Abril 2019
- Inauguración y Lanzamiento Juegos Deportivos Escolares 2019, Gimnasio Municipal abril a agosto.

Programas/Proyectos 2019

Nombre	Descripción	N° Beneficiarios	Monto Inversión	Metas 2020
Feria de Promoción de la Actividad Física y Deportes	Viernes 30 de agosto Feria de Promoción de la Actividad Física y Deportes es un programa de Gobierno denominado Chile se Mueve, orientado por el Ministerio del Deportes, instituto Nacional de deportes y ejecutado por Departamento de Educación Comuna de Punitaqui Feria deportiva dirigida a toda la comunidad escolar, talleres y programas deportivos en las distintas disciplinas .	650	Educación	Convocar y repetir nuevamente esta actividad en estadio municipal de Punitaqui
Juegos Deportivos Escolares	Abril a Septiembre de 2019 Los Juegos Deportivos Escolares en sus distintas disciplinas deportivas, son convocados por el Ministerio de Deportes en conjunto con el Ministerio de Educación y ejecutados por el Instituto Nacional de Deportes junto al departamentos de Educación comuna Punitaqui. Actividades desarrolladas en el estadio municipal de Punitaqui.	350	IND	Fortalecer y apoyar la ejecución de los Juegos Deportivos Escolares en año 2020
Ejecución de Talleres Deportivos IND	Desde mes de abril a Noviembre 2019 Talleres de deporte en sus distintas disciplinas dirigidos a Niños, Jóvenes, adultos y adulto Mayor.	100	IND	Mantener y fortalecer los distintos talleres deportivos en estadio Municipal de Punitaqui
Taller Vida Sana	Desde mes de abril a Diciembre 2019 Programa deportivo recreativo abierto a toda la comunidad, ejecutado por funcionario del departamento de Salud en su programa Vida Sana.	60	Salud	Ayudar a mantener y reforzar la ejecución de esta importante programa ligado a la Vida Sana

DESAFÍOS 2020

- Juegos Deportivos Escolares 2020 en estadio Municipal de Punitaqui
- Olimpiadas de Párvulos, Celebración Semana de la Educación Parvularia.
- Olimpiadas del Adulto Mayor
- Ejecución Talleres Deportivos
- Potenciar la ejecución funcionamiento y entrenamiento de Escuela de Futbol Los Tigres- Academia deportiva Municipal Hijos de Punitaqui
- Apoyar ejecución de clases colegios comuna de Punitaqui
- Disponer uso estadio a toda la comunidad según requerimiento y disponibilidad

L.17 Dirección/Departamento/Unidad: OFICINA DE PROTECCIÓN CIVIL Y EMERGENCIA.

La Oficina de Protección Civil y Emergencias de la Municipalidad de Punitaqui está funcionando desde el 06 de diciembre de 2016 bajo la nueva administración comunal y con nuevo director comunal de protección civil y emergencias el Sr. Jaime Alfaro López, la cual, junto al personal administrativo de apoyo ha realizado en el año 2019 la gestión que a continuación se detalla.

Principales Hitos 2019.

- Meses de Enero a marzo de 2019, mantenciones trimestrales de servicio de entrega de agua potable en diferentes localidades rurales de la comuna, las cuales se replican a través del año en todos los periodos trimestrales del servicio de camiones aljibes que entregan agua potable.

- En el mes de enero de 2019 se realizan salidas a distintas localidades de la comuna con funcionarios del Departamento de Ingeniería Civil Industrial de la Universidad de La Serena, para ver posibles soluciones de agua potable a través de proyecto "Soluciones TEC para la Distribución de Agua Potable".

- En el mes de febrero se realiza el proceso administrativo de solicitud del servicio de nueve camiones para los meses de abril a junio de 2019.

- En el mes de marzo, se realiza la solicitud de 229 estanques para el almacenamiento de agua potable para familias que reciben agua por camiones aljibes bajo el contexto de escasez hídrica.

- En el mes de abril de 2019 se realiza aplicación de Fichas Fibes por déficit hídrico a usuarios de la comuna.

- Durante todo el año cada tres meses se debe gestionar la solicitud la mantención del servicio de agua potable a las diferentes localidades rurales ante Onemi e Intendencia Regional. El servicio consta de nueve camiones aljibes debidamente autorizados para la entrega de agua potable en la comuna y es cada tres meses a saber, enero a marzo, abril a junio, Julio a septiembre y octubre a diciembre.

- En el mes de junio se recepcionan los 229 estanques solicitados para el depósito de agua potable para el consumo humano y se realiza la entrega de estos a los beneficiarios de diferentes localidades de la comuna ya catastrados en la solicitud realizada para este fin.

- En el mes de septiembre, para el periodo octubre a diciembre, se tuvo que actualizar y modificar las rutas de los camiones aljibes debido al incremento de demanda de agua potable de localidades y sectores afectados por la sequía.

- La Oficina de Protección Civil y Emergencias debe preparar y realizar rendiciones mensuales a Onemi e Intendencia Regional, por el servicio de entrega de agua potable para el consumo humano que realizan diariamente los camiones aljibes, lo que involucra la recepción y preparación de documentación para ser presentado a Intendencia Regional.

- Se realiza el levantamiento de información de 500 crianceros de la comuna afectados por el déficit hídrico, los cuales para ser considerados con la ayuda dispuesta por Emergencia Agrícola.

- En el mes de noviembre se realiza un recorrido a todas las localidades y sectores de la comuna para fiscalizar y verificar la cantidad real de animales caprinos informados por los crianceros, para poder realizar la entrega de ayuda consistente en forraje (pellets).

- En el transcurso de los meses de octubre a noviembre se hace entrega de 3.000 sacos de pellets a crianceros beneficiados de la comuna dentro del contexto de déficit hídrico y emergencia agrícola.

- En el mes de diciembre se entregan 92 estanques para el almacenamiento de agua de diferentes capacidades de litros a personas afectadas dentro de la emergencia agrícola.

- Del mismo modo, la Oficina de Protección Civil y Emergencias de la Municipalidad de Punitaqui debe atender solicitudes y atención de público y todo tipo de trámites correspondientes al servicio.

DESAFÍOS 2020

Para el año 2020 los desafíos de esta oficina son.

- La planificación para el año 2020 radica principalmente en la mantención del servicio de entrega de agua potable, entrega de rendiciones a Intendencia.
- Dar respuesta a requerimientos de la población en materias de Protección Civil y Emergencias y realizar las coordinaciones y preparación ante posibles eventos de Emergencias en la comuna.
- buscar los medios para poder dar solución definitiva al problema de agua potable en sectores rurales y así disminuir la entrega a través de camiones aljibes.

M. INFORME EJECUCIÓN PLAN DE INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA DE MOVILIDAD DE ESPACIOS PÚBLICOS

Como materialización de los objetivos y líneas de acción trazados por el municipio sobre los cuatro lineamientos que engloban el desarrollo comunal, los cuales son calidad de vida, ordenamiento territorial, base productiva y reforma institucional y que representan las bases sobre las cuales se desarrolló el plan de desarrollo comunal establecido como guía de progreso para la comuna de Punitaqui durante los próximos años, y con los cuales se busca mejorar la gestión comunal y promover la participación comunitaria en pos de un desarrollo justo y sustentable, que haga de Punitaqui una tierra que acoja a todos sus vecinos, es que se ha concebido la ejecución de importantes obras de Mejoramiento Urbano, con el fin de concretar lo establecido en los planes de acción, especialmente en los ámbitos que se desarrollan a continuación.

- Calidad de Vida: Mediante la consolidación de espacios públicos con áreas verdes y servicios básicos para todos sus habitantes y orientarlos según sus necesidades, con más actividades culturales deportivas, de esparcimiento y recreativas, que fortalezcan la participación ciudadana y una vida social de barrio y al aire libre. Además de incorporar los lineamientos de inclusión y accesibilidad universal, con el fin de convertir a Punitaqui en una comuna para todas y todos.

- Medio ambiente y ordenamiento territorial: Con la ejecución de programas y proyectos que permitan la construcción de una comuna ecológica, que armonice con la belleza natural de los valles que la componen, donde se promueva el uso de energías sustentables y el uso de los espacios públicos. Además de un ordenamiento urbano y habitacional planificado y coordinado que responda a los requerimientos diferenciales de los habitantes de la zona urbana y rural, que aumente en cantidad el equipamiento social y lo distribuya en forma equitativa entre la zona urbana y rural.

- Base Productiva: Consolidar el desarrollo del turismo comunal con el objetivo de diversificar la base productiva comunal y hacer uso de las ventajas comparativas de la comuna, que además del reconocimiento de las bondades naturales, sea capaz de generar nuevas fuentes de empleos para los habitantes de la comuna.

  En base a lo señalado anteriormente, el plan de desarrollo local en el área de infraestructura de espacios públicos y movilidad corresponde a la creación de una red de espacios públicos ubicados en los centros urbanos con mayor población de la comuna, con los cuales se pretende disminuir el déficit de áreas verdes y espacios públicos de la comuna.

Dentro de las obras más representativas asociados al plan de desarrollo en cuestión, se encuentran para los próximos años, como desafíos por desarrollar.

- Mejoramiento Calle Caupolicán sector centro Punitaqui. (Desarrollo de Proceso de adjudicación, proceso presupuestario 2018-2019)
- Construcción Parque Urbano del Encuentro Comunitario, Punitaqui, (Desarrollo de convenio mandato para luego desarrollar proceso de licitación).
- Construcción Espacio Recreativo Villa Pueblo Nuevo, Punitaqui. (En etapa de ejecución, proceso presupuestario 2018-2019).
- Mejoramiento Plaza Villa Los Lagos Localidad de Las Ramadas, Punitaqui (En etapa de ejecución).
- Plaza de pueblo viejo, proyecto ejecutado.

Proyectos de Inversión en Movilidad y Accesibilidad Universal.

En consideración de las nuevas normativas en cuanto a accesibilidad universal de los espacios públicos y en pos del cumplimiento de ellas, se está contemplando la ejecución de obras de mejoramiento en el trazado urbano en distintos puntos de la comuna, iniciando con esto el Plan de Inclusión y Movilidad en Espacios Públicos. Además de esto, en la etapa de diseño de los proyectos, de la "ruta accesible", plano de accesibilidad que grafique el cumplimiento de las normas de accesibilidad universal, en todas las obras de infraestructura pública y espacios públicos a desarrollarse por el municipio.

Proyectos de Pavimentación:

A través del Programa de Pavimentación Participativa del MINVU, correspondiente a construir obras nuevas de pavimentación en calles y pasajes que se encuentren en tierra, dando prioridad a los sectores residenciales con menores recursos, de manera de reducir el déficit de pavimentación dentro de la comuna, con participación y aportes del Ministerio, los vecinos y el municipio.

En este sentido, en relación a la actividad municipal, se contempla la continuación del proceso de postulación a Programa de Pavimentación Participativa N° 28, correspondientes a la ejecución en el año 2019, y a la aprobación de proyectos de pavimentación participativa N° 29 a ejecutarse en año 2020.

PROYECTOS EN EJECUCIÓN 2019.

PROGRAMA DE PAVIMENTACIÓN PARTICIPATIVA LLAMADO 28 LISTA DEFINITIVA DE PROYECTOS SELECCIONADOS COMUNA DE PUNITAQUI						
CALLE O PASAJE	**N° PROYECTO PAVIMENTACIÓN**	**TOTAL ML**	**APORTE SUPERACIÓN AL VALOR LIMITE**	**MONTO OBRAS ANEXAS ADICIONALES**	**MONTO TOTAL APORTE SERVIU**	**TOTAL PRESUPUESTO ($)**
Calle Prat, Pueblo Viejo	162/2018	128,5	$ 34.924.000	$ 976.000	$ 58.757.000	$ 94.657.000
Pasaje Callejón Lazo	130/2018	72,3	$ 911.000	$ -	$ 11.343.000	$ 12.254.000
Calle Concepción y Prolongación Concepción	251/2015	265,6	$ -	$ -	$ 85.622.000	$ 85.622.000
Los Guayacanes y Los Carbonillos, El Higueral I	153/2015	261,4	$ -	$ -	$ 35.795.000	$ 35.795.000
Pasaje La Aguada, El Toro	128/2018	171	$ -	$ 420.000	$ 21.723.000	$ 22.143.000
Totales		**898,8**	**$ 35.835.000**	**$ 1.396.000**	**$ 213.240.000**	**$ 250.471.000**

PROGRAMA DE PAVIMENTACIÓN PARTICIPATIVA LLAMADO 29 LISTA DEFINITIVA DE PROYECTOS SELECCIONADOS COMUNA DE PUNITAQUI					
CALLE O PASAJE	**N° PROYECTO PAVIMENTACIÓN**	**TOTAL ML**	**MONTO OBRAS ANEXAS ADICIONALES**	**MONTO TOTAL APORTE SERVIU**	**TOTAL PRESUPUESTO ($)**
Calle La Paz, Pueblo Viejo	70/2019	162,5	$ 3.256.000	$ 56.397.000	$ 59.653.000
Calle Existente N°3	69/2019	71,5	$ 168.000	$ 28.889.000	$ 29.057.000

Totales	**234**	**$ 3.424.000**	**$ 85.286.000**	**$ 88.710.000**

MUNICIPALIDAD

PUNITAQUI

Ilustre Municipalidad de Punitaqui
Caupolicán 1147, Punitaqui
(53)2 731112